



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น โทร. ๐๓๖-๗๘๐๑๐๐

ที่ ลป ๗๔๓๐๑/ ๖๕๖

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้อนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในวันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี ชั้น ๑ โรงเรียนวินิตศึกษา ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี ชั้น ๑ โรงเรียนวินิตศึกษา ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เริ่มกิจกรรมตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๘๐ คน จึงขอรายงานผลตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา พรหมจारी)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

สิบเอกหญิง

(นพรัตน์ ปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ว่าที่ร้อยตรี

(นิสิต ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

(นางสาวยุภา ผลเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักชาติอัน
และศรัทธาในพระมหากษัตริย์ ในการดำเนินงานสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 29 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี โรงเรียนวัดนิคมศึกษา
ตำบลโพธิ์ไทร ตำบล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



จัดทำโดย : สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี ชั้น ๑ โรงเรียนวินิตศึกษา ตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เพื่อผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดทำโครงการอบรมฯ ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน
สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี ชั้น ๑ โรงเรียนวินิตศึกษา
ตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

- กล่าวรายงาน

โดย ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



- กล่าวเปิดโครงการ

โดย นางสาวยุภา ผลเกตุ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



๒. วิทยากรในการอบรม

๑. คุณปริญญ์ เทศอุดม ตำแหน่ง ครู โรงเรียนพิบูลวิทยาลัย



๒. คุณเกรียงไกร แสงหล่อ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนถาวรานุกุล



๓. หลักการและเหตุผล :

การจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ใ้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือกระทำการผิดวินัย

บัดนี้ การดำเนินโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒) เพื่อเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่ การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๓) เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๘๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการเพื่อเสนอ คณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติการดำเนินการโครงการ
- ๒) ประสานงานติดต่อวิทยากร ประสานสถานที่จัดอบรมต่าง ๆ
- ๓) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง
- ๔) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมหอนอนอุไรศรี ชั้น ๑ โรงเรียนวินิตศึกษาในพระราชูปถัมภ์ฯ แห่งที่ ๒ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหาร(กลางวัน) จำนวน ๘๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์ ค่าป้ายโครงการ และอื่นๆ ที่จำเป็น | เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท |

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒) ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีวินัย รักษาวินัย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ไม่มีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓) ข้าราชการ พนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

- การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน





- การส่งเสริมความสุจริต ด้านทุจริต



มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบท.

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น จึงประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

(๓) เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษาวินัยซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจนก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหว ต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อความมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือ ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อหาธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจริยธรรมของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้อำเภอ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรไถ่ถอน จึงประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรไถ่ถอน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโพธิ์ไก่ตัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจนก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึงค่า รั้งมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้ คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพล ครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความ ประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล่าวยินยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือ ใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่ เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้าย ต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้อง ไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระู้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็น ประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำ ที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การ ตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย



ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

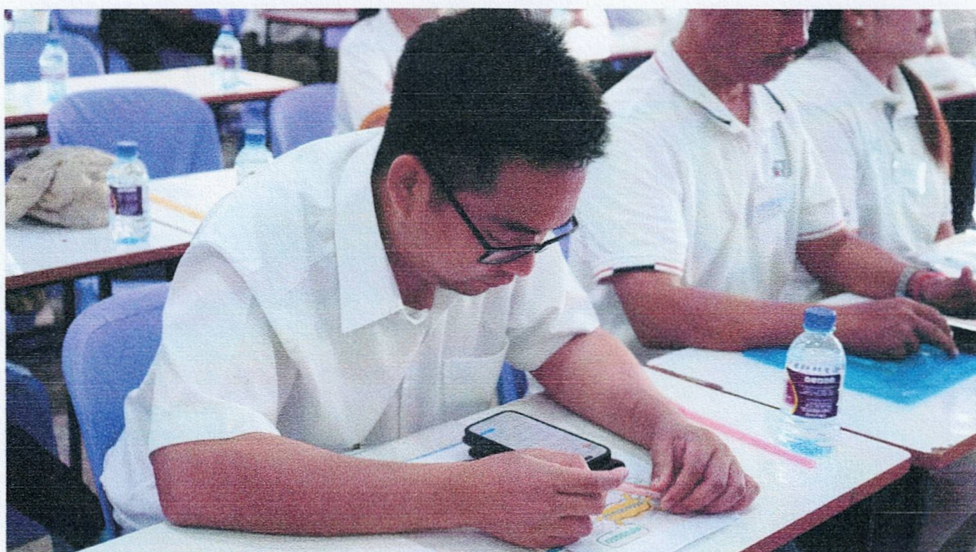
ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย



- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วย ความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน ดังนั้นแนวคิดในการป้องกันและปราบปราม จึงเป็นส่วนสะท้อนในการจัดทำตัวชี้วัดด้านการทุจริตที่สำคัญอีกประการหนึ่ง เสนอแนวทางการบริหารจัดการไว้ ๓ ทางหลัก ๆ คือ แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางหลักคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยแนวทางในหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะมีคำอธิบาย ดังนี้

๑) แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหาร บ้านเมืองที่ดีและเหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับกับกฎหมาย เมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม เสริมสร้างความสำเร็จสุจริต จริใจ มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในการทำงาน ตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือ ของประชาชนและความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหาและมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ

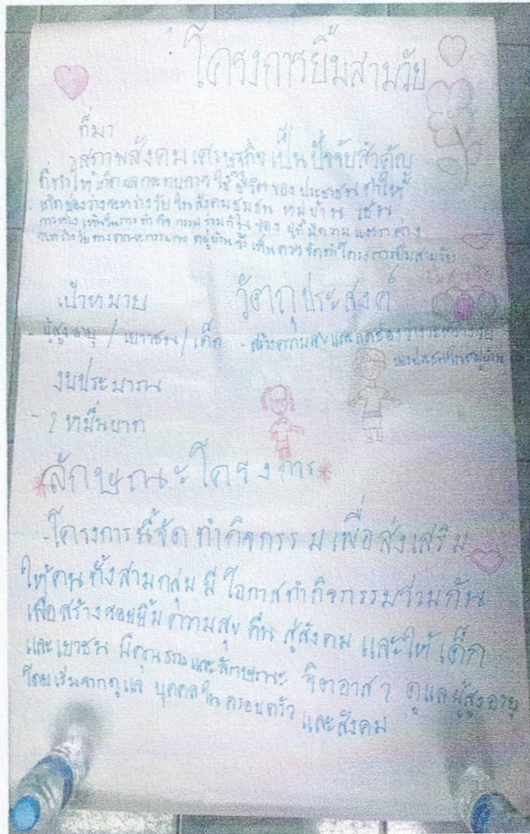
๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากร งบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการวางแผนทรัพยากรธรรมชาติ

แนวทางแก้ไขปัญหการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทย นอกจากจะมีมาตรการทางกฎหมายในการปราบปรามแล้ว ควรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐอย่างเคร่งครัดต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ และควรจะต้องสร้างเครื่องหมายความดีให้เกิดขึ้นกับตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ เช่น หลักคุณธรรมและ จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ทั้งกาย วาจา และจิตใจ “ทำดี พุทธิ คิทธิ” และอีกประการหนึ่งที่ ขาดไม่ได้คือการนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต ซึ่งเป็นปรัชญาที่ชี้แนะ แนวทางในการดำเนินชีวิตของประชาชนทุกระดับรวมถึงรัฐบาลและข้าราชการของ รัฐในการปฏิบัติงานและการพัฒนาบริหารประเทศ ซึ่งเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมกลุ่ม
การนำเสนอโครงการพัฒนาตำบลโพธิ์ไก่ดำ กลุ่มละ ๑ โครงการ







โครงการเยี่ยมสามวัย

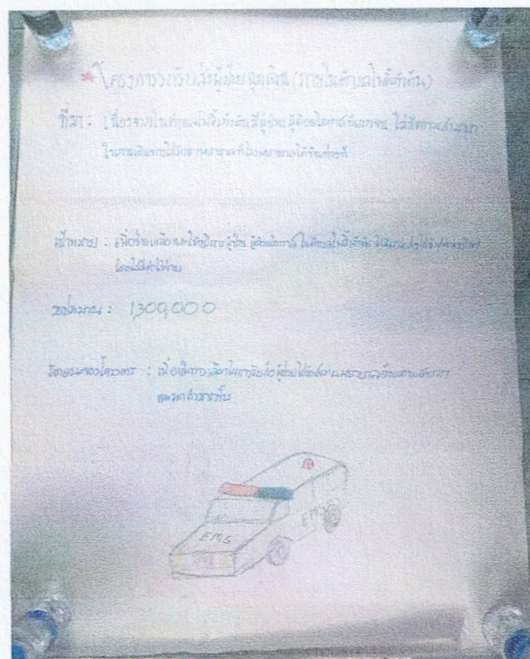
ที่มา สภาพสังคมเศรษฐกิจเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดผลกระทบการใช้ชีวิตของประชาชนทำให้เกิดช่องว่างระหว่างวัยในสังคมชุมชน หมู่บ้าน เช่น การห่างเหินในการทำกิจกรรมร่วมกันของผู้ที่มีความแตกต่างระหว่างวัยทางคณะกรรมการหมู่บ้าน จึงเห็นควรจัดทำโครงการเยี่ยมสามวัย

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ เยาวชน เด็ก

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ สร้างความสมดุลช่องว่างระหว่างวัยของประชาชนในหมู่บ้าน

ลักษณะโครงการ โครงการที่จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้คนทั้งสามกลุ่มมีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างรอยยิ้มความสุขคืนสู่สังคมและให้เด็ก และเยาวชน มีคุณธรรมและลักษณะ จิตอาสา ดูแลผู้สูงอายุ โดยเริ่มจากดูแลบุคคลครอบครัวและสังคม



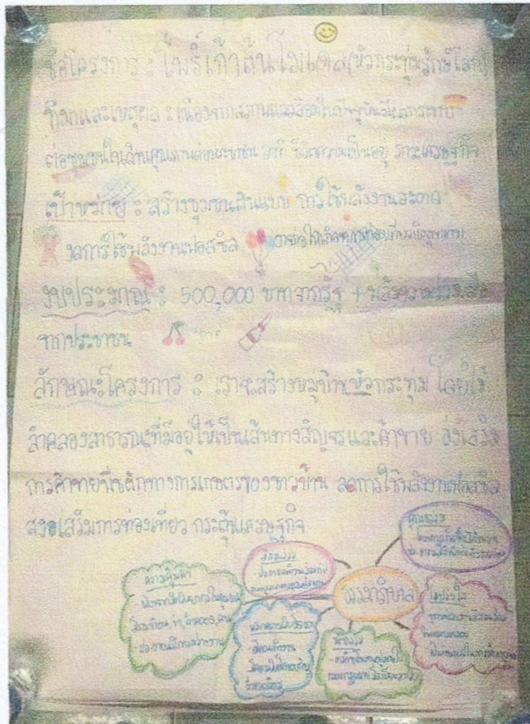
โครงการรถรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน (ภายในตำบลโพธิ์เก้าต้น)

ที่มา : เนื่องจากในตำบลโพธิ์เก้าต้นมีผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาสที่ยากจน ไม่มีความสามารถในการเดินทางไปรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลได้ทันทั่วทุก

เป้าหมาย : เพื่อช่วยเหลือและให้บริการผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาส ในตำบลโพธิ์เก้าต้น ให้สามารถเดินทางไปรักษาพยาบาลได้ทันทั่วทุก

งบประมาณ : ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท

ลักษณะของโครงการ : เพื่อเป็นทางเลือกในการรับส่งผู้ป่วยไปยังสถานพยาบาลด้วยความสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น



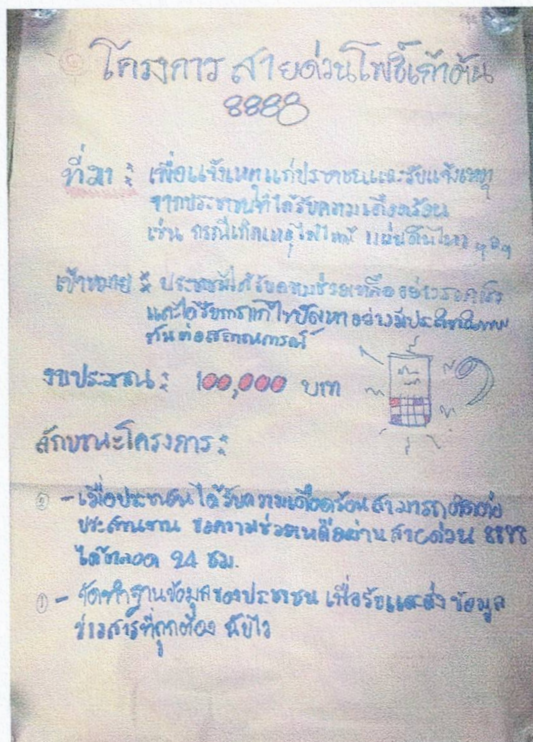
โครงการไฟฟ้าต้นโมเดล (หัวกระทู้รักษ์โลก)

ที่มาและเหตุผล : เนื่องจากสภาพแวดล้อมในปัจจุบันมีผลกระทบต่อชุมชนในด้านคุณภาพต่อประชาชน อาทิ ชีวิตความเป็นอยู่ ภาวะเศรษฐกิจ

เป้าหมาย : สร้างชุมชนต้นแบบ การใช้พลังงานสะอาด งดการใช้พลังงานฟอสซิลอาจก่อให้เกิดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

งบประมาณ : 500,000 บาทจากรัฐ + พลังความร่วมมือจากประชาชน

ลักษณะโครงการ : เราจะสร้างหมู่บ้านหัวกระทู้ โดยใช้ลำคลองสาธารณะที่มีอยู่ในเป็นเส้นทางสัญจรและค้าขาย ส่งเสริม การค้าขายพืชผักทางการเกษตรของชาวบ้าน ลดการใช้พลังงานฟอสซิลส่งเสริมการท่องเที่ยว กระตุ้นเศรษฐกิจ



โครงการสายด่วนไฟฟ้า 8888

ที่มา : เพื่อแจ้งเหตุแก่ประชาชนและรับแจ้งเหตุจากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน เช่น กรณีเกิดเหตุไฟไหม้ แผ่นดินไหว ฯลฯ

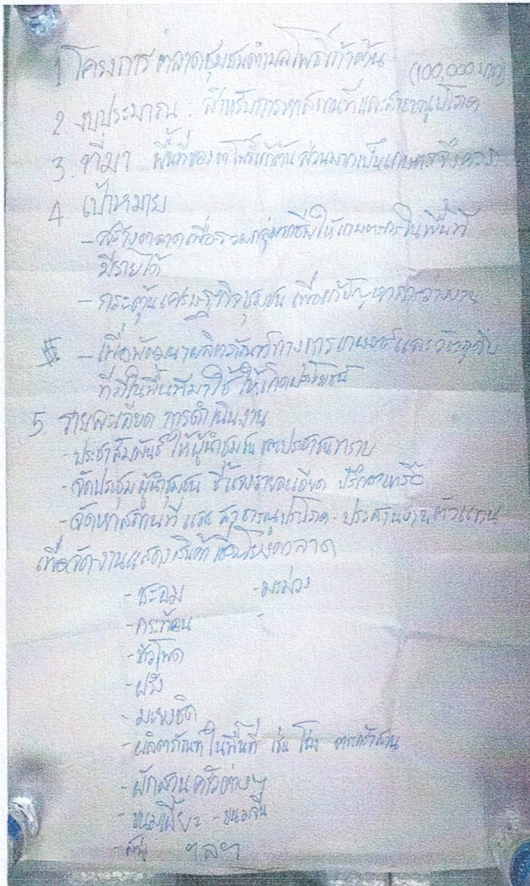
เป้าหมาย : ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ อย่างรวดเร็ว และได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์

งบประมาณ 100,000 บาท

ลักษณะโครงการ :

๑. เมื่อประชาชนได้รับความเดือดร้อน สามารถติดต่อประสานงาน ขอความช่วยเหลือผ่านสายด่วน 8888 ได้ตลอด 24 ชม.

๒. จัดทำฐานข้อมูลของประชาชน เพื่อรับและส่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดไว



โครงการตลาดชุมชนตำบลโพธิ์เก้าต้น

งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับหาสถานที่และสาธารณูปโภค

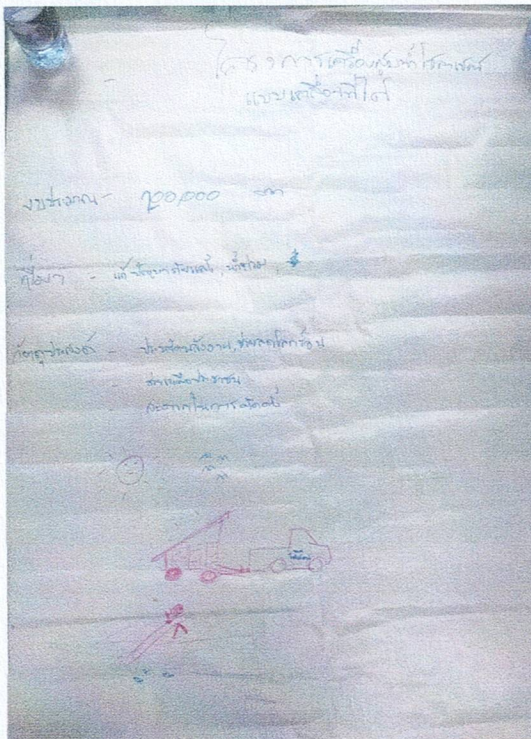
ที่มา : พื้นที่ของตำบลโพธิ์เก้าต้น ส่วนมากเป็นเกษตรกร

เป้าหมาย :

- สร้างตลาดเพื่อรวมกลุ่มอาชีพให้เกษตรกรในพื้นที่มีรายได้
- กระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนเพื่อแก้ปัญหาการว่างงาน
- เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและวัตถุดิบที่มีในพื้นที่มาให้เกิดประโยชน์

รายละเอียดการดำเนินงาน :

- ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้นำชุมชน และประชาชนทราบ
- จัดประชุมผู้นำชุมชน ชี้แจงรายละเอียด ปรึกษาหารือ
- จัดหาสถานที่ และสาธารณูปโภค ประสานงานตัวแทนเพื่อจัดงานแสดงสินค้าเชื่อมโยงตลาด
- ผลักดันในพื้นที่ เช่น โอง ตระกร้าสาน ผักสานครัวต่างๆ ฯลฯ



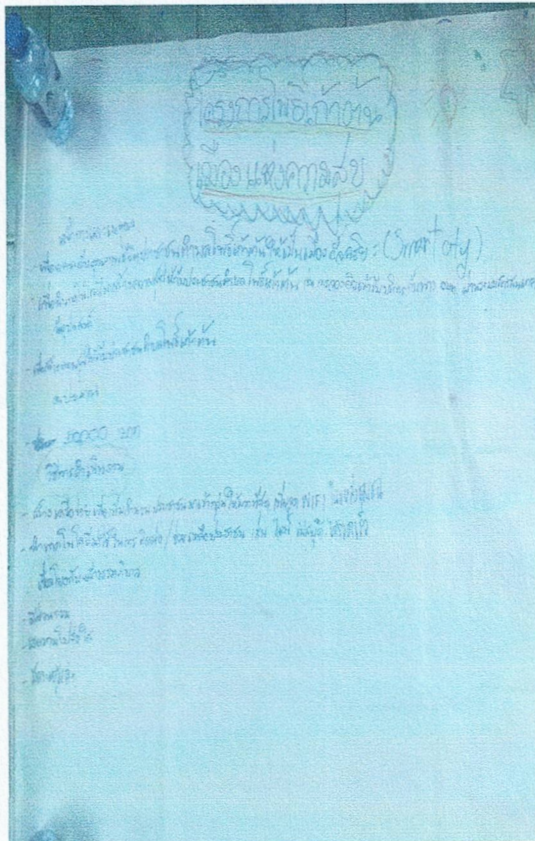
โครงการสูบน้ำโซล่าเซลล์ (แบบเคลื่อนที่ได้)

ที่มา : แก้ไขปัญหาภัยแล้ง , น้ำท่วม

งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ :

- ประหยัดพลังงาน, ช่วยลดโลกร้อน
- ช่วยเหลือประชาชน
- สะดวกในการติดตั้ง



โครงการโพธิ์เก้าต้นเมืองแห่งความสุข

หลักการและเหตุผล :

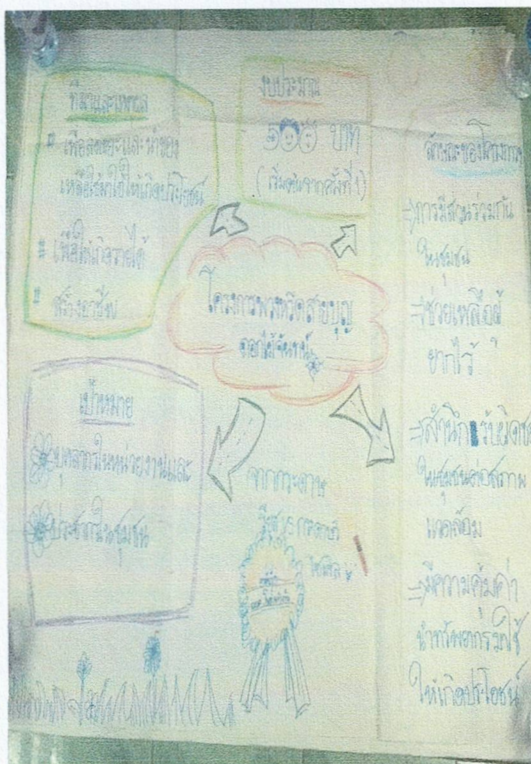
- เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลโพธิ์เก้าต้นให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)
- เพื่อนำเทคโนโลยีมาสร้างความสุขให้กับประชาชนตำบลโพธิ์เก้าต้น เช่น การจูงตัวเข้ารับบริการกับทางอบต.ผ่านระบบสารสนเทศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความสุขให้กับประชาชนตำบลโพธิ์เก้าต้น

งบประมาณ : ๕๐,๐๐๐ บาท

วิธีการดำเนินงาน :

- สร้างเครือข่าย เพื่อเพิ่มจำนวน ประชาชนมาเข้ากลุ่มให้มากที่สุด เพิ่มจุด WiFi ในแหล่งชุมชน
 - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการติดต่อช่วยเหลือประชาชน เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ค ได้รวดเร็วเชื่อมโยงกับหลัก
- ธรรมาภิบาล - มีส่วนรวม - มีความโปร่งใส
- มีความคุ้มค่า



โครงการพวงหรีดสายบุญ (ดอกไม้จันทน์)

ที่มาและเหตุผล :

- เพื่อลดขยะและนำของเหลือใช้มาใช้ให้เกิดประโยชน์
- เพื่อให้เกิดรายได้
- สร้างอาชีพ

เป้าหมาย : บุคลากรในหน่วยงานและประชากรในชุมชน

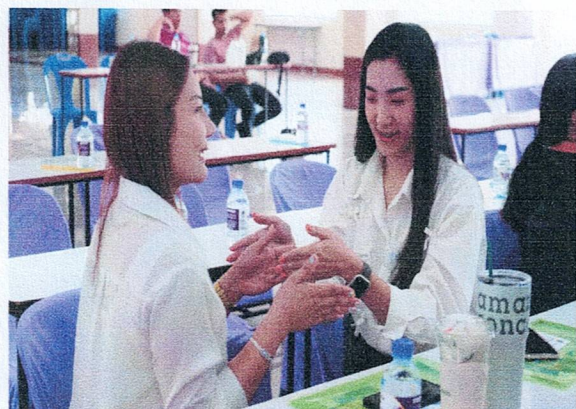
งบประมาณ : ๕๐๐ บาท (เริ่มต้นจากครั้งที่ ๑)

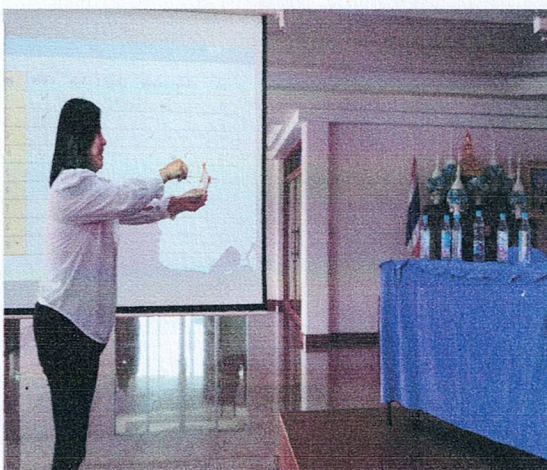
ลักษณะของโครงการ :

- การมีส่วนร่วมกันในกลุ่ม
- ช่วยเหลือผู้ยากไร้
- สำนึกรับผิดชอบในกลุ่มต่อสภาพแวดล้อม
- มีความคุ้มค่านำทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์
- ดอกไม้จันทน์ทำจากกระดาษรีไซเคิล กระดาษรีไซเคิล

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การที่จะพัฒนาชีวิตให้มีคุณภาพได้สำเร็จนั้นต้องพัฒนาหลาย ๆ ด้านประกอบกัน เช่น ทางด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านบุคลิกภาพ ทั้งภายในและภายนอก ฝึกการมีเมตตากรุณา กับเพื่อนร่วมงาน ขยันหมั่นเพียร อดทนมีสมาธิ ทำจิตใจให้สดชื่น เบิกบาน เป็นสุขผ่องใส





สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความ
โปร่งใสในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ ☐ ชาย ๔๑ ร้อยละ ๕๑.๒๕ ☐ หญิง ๓๙ ร้อยละ ๔๘.๗๕
อายุ ☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒ คน ร้อยละ ๒.๕๐ ☐ ๒๖ - ๖๐ ปี ๗๔ คน ร้อยละ ๙๒.๕๐
☐ ๖๑ ปี ขึ้นไป ๔ คน ร้อยละ ๕

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นตามวัตถุประสงค์โครงการฯ

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	พอใช้
๑. <u>ก่อน</u> การอบรม ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจ ของเนื้อหาของการอบรมในครั้งนี้ระดับใด - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน - การส่งเสริมความสุจริต ด้านทุจริต	๙ ร้อยละ ๑๑.๒๕	๑๔ ร้อยละ ๑๗.๕๐	๒๒ ร้อยละ ๒๗.๕๐	๒๐ ร้อยละ ๒๕	๑๕ ร้อยละ ๑๘.๗๕
- บรรยายหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.	๑๐ ร้อยละ ๑๒.๕๐	๑๖ ร้อยละ ๒๐	๒๑ ร้อยละ ๒๖.๒๕	๒๖ ร้อยละ ๓๒.๕๐	๗ ร้อยละ ๘.๗๕
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการ ส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม	๑๒ ร้อยละ ๑๕	๑๕ ร้อยละ ๑๘.๗๕	๑๕ ร้อยละ ๑๘.๗๕	๒๙ ร้อยละ ๓๖.๒๕	๙ ร้อยละ ๑๑.๒๕
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	๑๒ ร้อยละ ๑๕	๑๔ ร้อยละ ๑๗.๕	๒๒ ร้อยละ ๒๗.๕	๒๓ ร้อยละ ๒๘.๗๕	๙ ร้อยละ ๑๑.๒๕
๒. <u>หลัง</u> การอบรม ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจ ของเนื้อหาของการอบรมในครั้งนี้ระดับใด - การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน - การส่งเสริมความสุจริต ด้านทุจริต	๕๔ ร้อยละ ๖๗.๕๐	๒๔ ร้อยละ ๓๐	๒ ร้อยละ ๒.๕๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
- บรรยายหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.	๔๕ ร้อยละ ๕๖.๒๕	๓๒ ร้อยละ ๔๐	๓ ร้อยละ ๓.๗๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการ ส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม	๔๘ ร้อยละ ๖๐	๓๑ ร้อยละ ๓๘.๗๕	๑ ร้อยละ ๑.๒๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรม พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	๓๗ ร้อยละ ๔๖.๒๕	๓๘ ร้อยละ ๔๗.๕๐	๕ ร้อยละ ๖.๒๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	พอใช้
๓. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม	๔๒ ร้อยละ ๕๒.๕๐	๓๑ ร้อยละ ๓๘.๗๕	๗ ร้อยละ ๘.๗๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการฯ	๔๘ ร้อยละ ๖๐	๒๙ ร้อยละ ๓๖.๒๕	๓ ร้อยละ ๓.๗๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๕. ความรู้ความสามารถ และการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔๘ ร้อยละ ๖๐	๓๒ ร้อยละ ๔๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๖. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กับวิทยากร	๔๗ ร้อยละ ๕๘.๗๕	๓๑ ร้อยละ ๓๘.๗๕	๒ ร้อยละ ๒.๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและนำไปใช้พัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพให้มากขึ้น	๔๘ ร้อยละ ๖๐	๓๐ ร้อยละ ๓๗.๕๐	๒ ร้อยละ ๒.๕๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๘. ท่านสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้	๔๗ ร้อยละ ๕๘.๗๕	๓๑ ร้อยละ ๓๘.๗๕	๒ ร้อยละ ๒.๕๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๙. การจัดโครงการฯ ครอบคลุมทุกความต้องการหรือไม่	๔๘ ร้อยละ ๖๐	๒๙ ร้อยละ ๓๖.๒๕	๓ ร้อยละ ๓.๗๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๑๐. สรุปโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์จากการจัดโครงการฯ ในระดับใด	๕๒ ร้อยละ ๖๕	๒๖ ร้อยละ ๓๒.๕๐	๒ ร้อยละ ๒.๕๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะต่างๆ ในการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ต่อไป

อยากให้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแบบนี้เพราะว่าสนุก ไม่น่าเบื่อ เข้าใจง่าย ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น