



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น โทร. ๐๓๖-๗๘๐๑๐๐
ที่ ลป ๗๔๓๐๑/ ๓๗๐ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ให้ประสบความสำเร็จ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนากร ธรรมรักชิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สืบทอดหมาย
(นพรัตน์ ปัญญา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ร้อยตรี

(จิไลต์ ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

(นางสาวยุภา ผลเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากร ให้ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ให้ ถูกต้อง
ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น	จัดทำเรื่องให้โอนและ รับโอนพนักงาน ส่วนตำบลแทนตำแหน่ง ที่ว่าง ดำเนินการสอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็น ประเภทชำนาญการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๓ อัตรา)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจาก การสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร	แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบคัดเลือกเปลี่ยนสาย งานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ คัดเลือกเปลี่ยนสายงานจาก ประเภททั่วไปเป็นประเภท วิชาการ
ด้านการ บริหารงานของ พนักงานส่วน ตำบล	๑. กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนกรณี ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรง ตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคนใด คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นๆ	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนหัวหน้า สำนักปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์เก้าต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์เก้าต้น
	๒. กรณีไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือกรณีที่ไม่มียก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่มีการแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทน ให้รองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโส ตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการ แทน	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษา ราชการแทนหัวหน้า สำนักปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์เก้าต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการ แทนหัวหน้าสำนักปลัด และ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ใน องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์เก้าต้น
	๓. การพิจารณาลำดับอาวุโส	โดยพิจารณาลำดับ อาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	พิจารณาลำดับอาวุโส

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการส่งเสริมให้ พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบ สารสนเทศ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงาน จ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไป มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไป มีการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นท้องถิ่นและข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	บันทึกแจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นและข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์เก้าต้น ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์	ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตามคำสั่ง มอบหมายงาน
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรมีความรู้
	๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใส ในการทำงาน	มีการอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมการรักษา วินัย และความโปร่งใส	๒๐,๐๐๐	ธ.ค.๖๕ - เม.ย.๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ
ด้านการสร้างความ ก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในท้องถิ่นมีการพัฒนาโดยส่ง บุคลากรทุกสายงาน ไปฝึกอบรมกรณีที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นไม่ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพื่อให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตาม สายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและ แนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	ส่งบุคลากรไปอบรมทุกสายงาน ณ สถาบันส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ฯลฯ	๒๐๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าให้บุคลากรในสังกัดทราบและเข้าใจ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรทราบเส้นทาง ความก้าวหน้าของ ตนเอง
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๑.๑ ห้องทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โต๊ะ เก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบอินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้ง สำนักงาน ประตูทางเข้าสำนักงานแบบอัตโนมัติ ๑.๒ สำนักงานมีถึงดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัย ในการทำงาน ๑.๓ มีลานจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการและ บุคลากรในสำนักงาน	จัดหาโต๊ะเก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบอินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้ง สำนักงาน ประตูทางเข้า สำนักงานแบบอัตโนมัติ ถึงดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัย ในการทำงาน มีลานจอดรถ สำหรับผู้มาติดต่อราชการและ บุคลากรในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ที่ดี
	๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้า ต้นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมใน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๖-๓๐ เม.ย.๖๖	ได้บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม

		การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๖๕๕,๘๐๐		

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑. อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี” ของ อปท. (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๒	นางสาวชนนิกานต์ ฮมภิรมย์ และนางสาวนภาพร เนาวรัตน์
๒. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๑๙	๑	นางสาวนภาพร เนาวรัตน์
๓. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๒๖	๑	นางสาวชนนิกานต์ ฮมภิรมย์
๔. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๓๔	๑	นางสาวภูษณิศา สุหงษา
๕. อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานการสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒	นายอดิศักดิ์ ตาวงษ์ และ นายธนกฤต ไทยแท้
๖. อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการของ อปท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒	นางสาวอุดม ชัยปัญหา และนายอดิศักดิ์ ตาวงษ์
๗. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (สมาชิก อบต.เข้าร่วมด้วย ๑๔ คน)	๒๐	นายบรรจง กระจ่างฤกษ์, นางสาวสุภัศรา นาคทอง, นายอดิศักดิ์ ตาวงษ์, นางสาวมุกนภา แจ่มกระมล, นายพะเยาว์ เฟ็งกลิน, นายคมน์ ผลเกต, นายมานิต รุ่งเรือง , นายประยูร เนาวรัตน์, นายบุญเลื่อน ปานเหมือน, นางสาววิลาวรรณ สืบจากลี, นายวิชา แสงอรุณ, น.ส. เพชรสุรัตน์ ชูสังวาลย์, นางกุลนิภา กุษา, นายสมยศ เปลียนถ้ง, นางสาวเบญจรัตน์ จิตต์วิกรม, นายสมคิด รักพันธุ์, นายอรรถพล พูลแย้ม, ส.ต. ฉลอง ชื่นตระกูล, นายสหรัฐ เนาวรัตน์,นางชัชจิรา เปลียนถ้ง

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลเมื่อ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	สถิติกรอบอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนาบุคลากร(คน)	สถิติอัตรากำลัง ที่มีคนครองตำแหน่ง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
ผู้บริหาร	๑	๑	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๓	๓	๐
วิชาการ	๑๐	๗	๓
ทั่วไป	๗	๖	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๖	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๐
รวม	๓๒	๒๕	๗

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

HRM : โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ ในการจัดทำแผนต้องวิเคราะห์และคาดคะเนในส่วนปัจจัยภายนอก เช่นนโยบายของรัฐบาล ถ้านโยบายของรัฐเน้นงานด้านสิ่งแวดล้อม การวางแผนอัตรากำลังก็ต้องคำนึงถึงด้านงานสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ส่วนโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร ควรดำเนินการต่อเนื่องในทุกๆปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

HRD :

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม