

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทร อำเภอลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างขึ้นต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
ด้านการ บริหารงานของ พนักงานส่วน ตำบล	๑. กรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนกรณี ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรง ตำแหน่งนั้นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้นายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคนใด คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. กรณีไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือกรณีที่ไม่มีนายกอง คกรปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่มีการแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทน ให้รองปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโส ตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการ แทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓. การพิจารณาลำดับอาวุโส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ต้น อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓. โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ต้น	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย.๖๗
	๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ต้น	๑๓๓,๓๐๐	ม.ค.-ก.ย.๖๗
ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นและ ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ไก่ตัน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การ รักษาวินัย และความโปร่งใส ในการทำงาน	๒๐,๐๐๐	ธ.ค.-เม.ย.๖๗
ด้านการสร้างความ ก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในท้องถิ่นมีการพัฒนาโดยส่ง บุคลากรทุกสายงาน ไปฝึกอบรมกรณีท้องที่การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตันไม่ได้เป็นหน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพื่อให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ใน หลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตาม มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งแต่ละประเภท	๒๐๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าให้บุคลากรในสังกัดทราบและเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>๑.๑ ห้องทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โต๊ะ เก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบอินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้ง สำนักงาน ประตูด่านเข้าสำนักงานแบบอัตโนมัติ</p> <p>๑.๒ สำนักงานมีถึงดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัยใน การทำงาน</p> <p>๑.๓ มีลานจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการและ บุคลากรในสำนักงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
	<p>๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๗-๓๐ เม.ย.๖๗