



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน โทร. ๐๓๖-๗๘๐๑๐๐

ที่ อบ. ๗๔๓๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ได้อนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เริ่มกิจกรรมตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๘๐ คน จึงขอรายงานผลตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา พรหมจारी)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

- เห็น ควธ.แล้ว คง.แล้ว ๑๖.๓๐ / ๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐ น.

สืบเอกหญิง

(นพรัตน์ ปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ว่าที่ร้อยตรี

(นิสิต ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

(นางสาวยุภา ผลเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรบ้าน
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดทำโครงการอบรมฯ ขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ด้น

อธิบดีกรมการปกครอง

(ลงนาม ก.ม.ร.ค.ม.ก.)

ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

กรมการปกครอง

๒๕๖๗-๐๗-๐๖

๒๕๖๗-๐๗-๐๖

๒๕๖๗-๐๗-๐๖

" บทพระราชนิพนธ์ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

.....

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน

- กล่าวรายงาน

โดย ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



- กล่าวเปิดโครงการ

โดย นางสาวยุภา ผลเกตุ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน



๒. วิทยากรในการอบรม : ผศ.ดร.วาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



๓. หลักการและเหตุผล :

การจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือกระทำการผิดวินัย

บัดนี้ การดำเนินโครงการได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒) เพื่อเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่ การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๓) เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๘๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการเพื่อเสนอ คณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติการดำเนินการโครงการ
- ๒) ประสานงานติดต่อวิทยากร ประสานสถานที่จัดอบรมต่าง ๆ
- ๓) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)
- ๕) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ชั้น ๑๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| - ค่าสมนาคุณ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท |
| - ค่าอาหาร (กลางวัน)
จำนวน ๘๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |
| - ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| - ค่าเอกสารวัสดุอุปกรณ์กระเป๋ใส่เอกสาร และอื่น ๆ ที่จำเป็น | เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท |

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๐. ผลที่คาดหวังจะได้รับ

- ๑) ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก
- ๒) ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีวินัย รักษาวินัย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ไม่มีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่มีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ๓) ข้าราชการ พนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

เนื้อหาในการฝึกอบรม



การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๑. Creativity Based Learning (CBL) ในกระบวนการพัฒนาที่สร้างสรรค์ ท่านจะได้รับการกระตุ้นนำศักยภาพของตนเองออกมา ลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง ๕ ขั้นตอน ดังนี้





การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาทจาก “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ การสนับสนุนสื่อการสอนและสร้างเครือข่ายพัฒนาครูให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูที่มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนมาเป็นผู้สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ และวัดผลงานจากการพัฒนาผู้เรียนโดยตรง



Coach

ไม่ใช่ ผู้ให้คำตอบ แต่เป็น ผู้ช่วย
นำพาท่าน
ไปสู่คำตอบด้วย ตัวของท่านเอง





โค้ชชี้ เลือกวิธี ด้วยตนเอง จะได้วิธีที่ดีที่สุดสำหรับเขา

โค้ชชี้ ตัดสินใจเอง เขาจะรับผิดชอบกับการตัดสินใจด้วย...

การ ตั้งคำถาม ให้โค้ชชี้หาคำตอบด้วยตนเอง

การสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อให้สบายใจที่จะสื่อสาร

การปรับอารมณ์ลบ ให้เป็น อารมณ์บวก เพื่อพร้อมในการคิดพิจารณา





๓. สมัยพุทธกาล กระบวนการโค้ช พระพุทธเจ้าผู้โค้ชชีวิตให้นางกิสาโคตมี

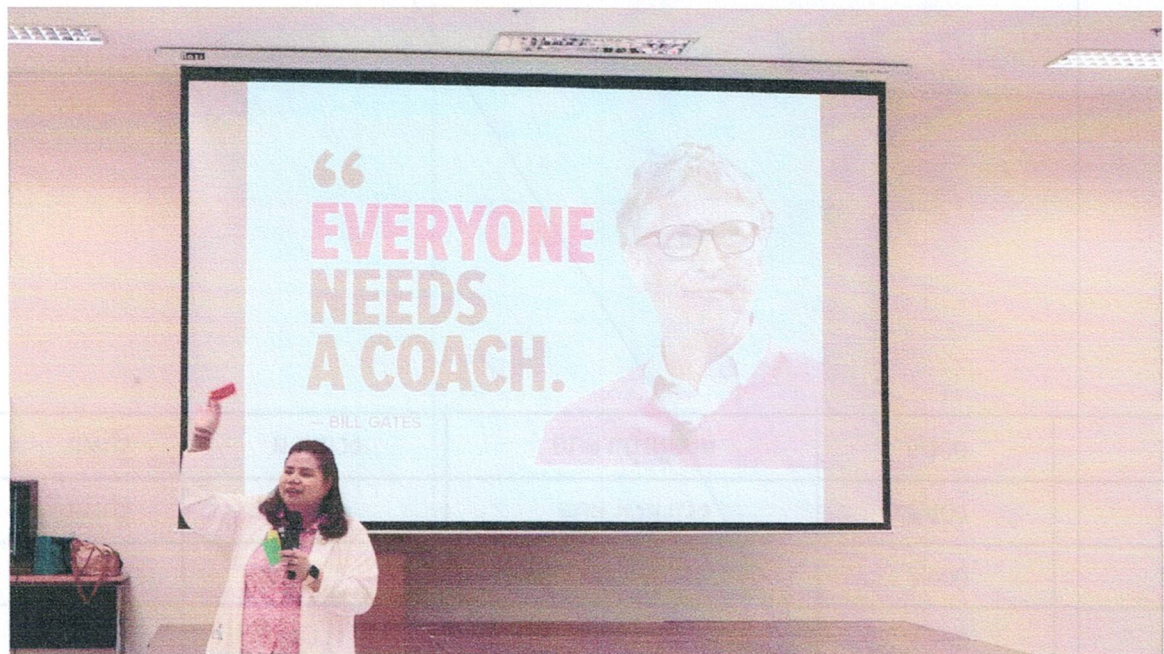
พระกิสาโคตมีเถรี เดิมเกิดในสกุลคนเชื้อใจ ในกรุงสาวัตถี ครั้งหนึ่งเศรษฐีตระกูลหนึ่งในเมืองสาวัตถี ประสบเคราะห์กรรมคือเงินและทองกลายเป็นถ่าน แต่เมื่อนางกิสาโคตมีมาแตะถ่านเหล่านั้น ถ่านก็กลับกลายเป็นเงินและทองอย่างเดิม เศรษฐีจึงสว่สนมาเป็นลูกสะใภ้ แต่ก็ไม่วายที่จะถูกคนเหล่านั้นเหยียดหยามว่ามาจากตระกูลคนยากจน ต่อมานางจึงให้กำเนิดบุตรแต่บุตรนั้นก็ได้ตายจากไป เมื่ออายุเพียง ๓ ขวบ การตายของบุตรจึงทำให้นางตกอยู่ในความทุกข์อย่างหนัก ถึงขนาดอุ้มศพลูกไปทุกหนทุกแห่ง จนกระทั่งมาพบพระพุทธเจ้าขณะประทับอยู่ ณ วัดเชตวัน เมืองสาวัตถี

พระพุทธองค์ทรงแนะอุบายคลายความทุกข์โดยการให้นางไปเสาะหาเมล็ดพันธุ์ผักกาดจากบ้านที่ไม่เคยมีคนตาย ปรากฏว่านางต้องผิดหวังเพราะทุกบ้านนั้นก็ล้วนแต่มีคนตายทั้งสิ้น ในที่สุดนางจึงได้ข้อสรุปว่าความตายเป็นเรื่องธรรมดาของคนหรือสิ่งมีชีวิต ไม่มีใครเกิดมาแล้วไม่ตาย การตายของบุตรตนจึงเป็นเรื่องธรรมดาเรื่องหนึ่งของชีวิต ครั้นคิดได้แล้วนางจึงสำเร็จเป็นพระโสดาบันบุคคลทั้งที่ยังไม่ได้บวช

เมื่อเป็นพระโสดาบันแล้วพระพุทธองค์ทรงมอบหมายให้ภิกษุและภิกษุณีทำการอุปสมบท เมื่อทำการอุปสมบทแล้วท่านก็บำเพ็ญจิตภาวนา โดยพิจารณาจากเปลวเทียนในอุโบสถจนได้บรรลุอรหัตผล ท่านได้รับการยกย่องจากองค์พระศาสดาว่าเป็นเอตทัคคะทางด้าน ทรงจีวรเศร้าหมอง ยิ่งกว่าภิกษุณีรูปใดในพระพุทธศาสนา

จากเรื่องของนางกิสาโคตมี ทำให้เห็นเรื่องการปรับอารมณ์ต้องทำให้อารมณ์ปกติ อย่าเพิ่งตัดสินใจ การควบคุมอารมณ์อย่างมีสติก่อนที่จะตัดสินใจทำอะไรที่ไม่ดีออกไป เมื่อมีความรู้สึกไม่ดีไม่ควรตัดสินใจทำอะไรตามใจอารมณ์ที่ไม่ปกติ ควรปรับอารมณ์ให้ปกติก่อน ฉะนั้นเวลาที่เรารู้สึกเศร้า เหนงา โมโห โกรธ หรือหงุดหงิด อย่าเพิ่งโพสต์อะไรลงในโซเชียล อย่าเพิ่งตัดสินใจ ยกตัวอย่างเช่น ลูกศิษย์ของอาจารย์ท่านหนึ่ง เรียนเก่งได้รับเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง สอบเข้ารับราชการได้ในการสอบครั้งแรก ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันหนึ่งน้องได้โพสต์ลงโซเชียล เราคิดแล้วว่าการโพสต์นี้น้องต้องมีปัญหาได้โทรศัพท์หาน้องบอกว่าจะลาออกจากงานแต่ว่าหัวหน้าให้ลาพักผ่อน จนปัจจุบันน้องก็ได้ทำงานมาตลอดถึงวันนี้ก็เป็นเวลา ๑๐ ปีกว่าแล้ว จะเห็นได้ว่าการระงับสติ ควบคุมอารมณ์ให้ปกติก่อน กลับมาคิดทบทวน จะทำให้สถานการณ์ที่เลวร้าย กลับมาดีขึ้นได้ เพราะถ้าเราไม่ปรับและควบคุมอารมณ์ โพสต์ลงโซเชียลตามใจเรา จะเป็นการบ่งบอกนิสัย ทักษะคติของเราเอง สถานที่ทำงานหรือบริษัทใหญ่ๆ บางแห่งถ้าเราไปสมัครงานอาจจะมีการขอดูการโพสต์ลงโซเชียล (face book) ของเราเพื่อประกอบการตัดสินใจในการรับเข้าทำงาน



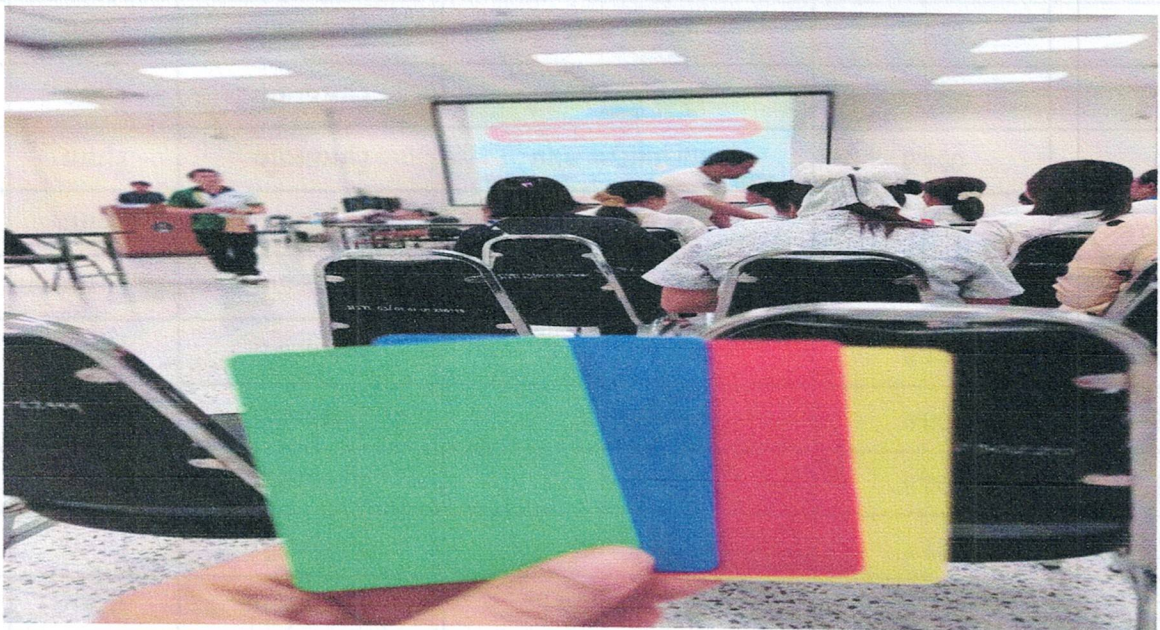
๒. บิลเกต คือ คนที่สร้างไมโครซอฟ บิลเกตเคยติดอันดับคนที่รวยที่สุดในโลก นำแบ่งดอลลาร์ว่างต่อกันรอบโลก ๑๐ รอบ มีเงินแต่ไม่ให้ลูก นำไปสร้างมูลนิธิ สร้างเครื่องผลิตน้ำจากของเสียในร่างกายให้ในแอฟริกา สุขาภิบาลความสะอาดไม่ได้มาตรฐาน บิลเกตไปช่วยคนในแอฟริกาเรื่องเหล่านี้ บิลเกต บอกว่า every one need a coach โค้ชมีหน้าที่สะท้อน เช่น ตื่นมาพร้อมที่จะมาร่วมกิจกรรมหรือยัง ต่อไปให้เราดูที่การ์ดสีของเราที่แจกให้ทุกคนนะค่ะ การ์ดสี energy ของเรา energy คือ พลังงานของเรา มีสีเขียว สีน้ำเงิน สีแดง สีเหลือง มาดูว่าวันนี้เราพร้อมที่จะร่วมกิจกรรมขนาดไหน

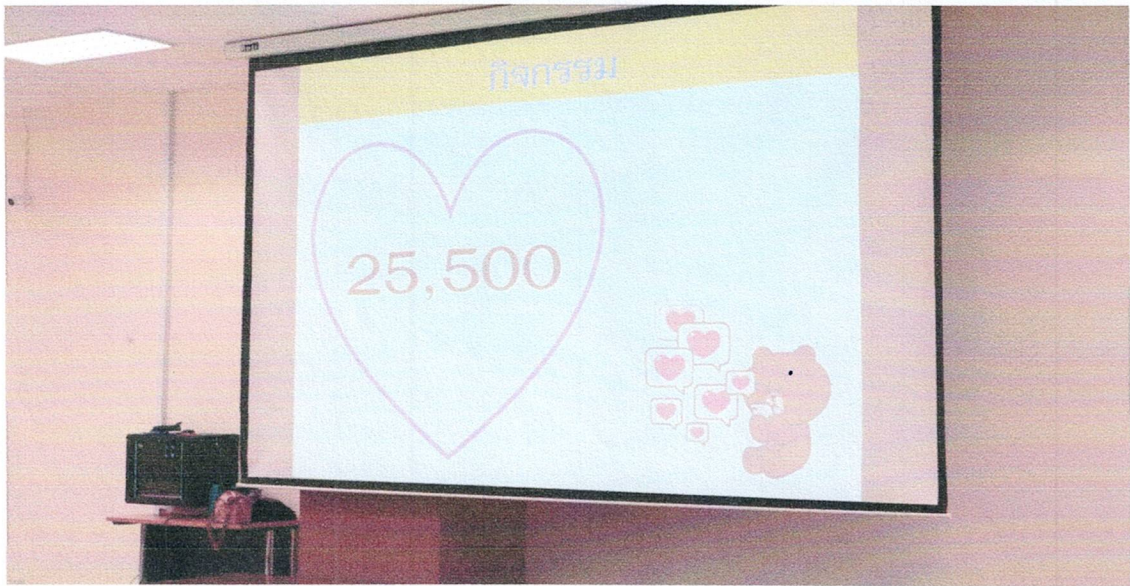
สีเขียว คือ วันนี้สดชื่นสดใสวันนี้เราพร้อมมาก

สีน้ำเงิน คือ ยังงี้ก็ได้ก็ได้อยู่นะ

สีแดง คือ ๕๐ : ๕๐ ถ้าไม่มีคำสั่งก็ไม่มาหรอก

สีเหลือง คือ ตัวอยู่ที่นี้ใจอยู่ที่อื่น



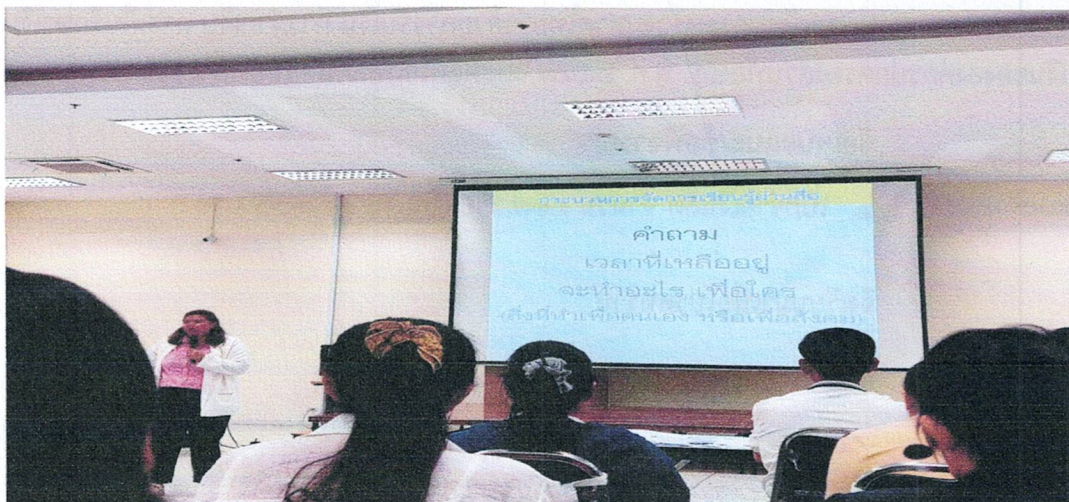


ตัวเลข ๒๕,๕๐๐ คือ อายุเฉลี่ยของคนเราทุกคน ทุกคนอยู่บนโลกใบนี้ไม่นานก็ต้องเสียชีวิตกันทุกคน เราไม่รู้เลยว่าเราจะมีชีวิตอยู่บนโลกใบนี้ได้นานเท่าไร ไม่มีใครทราบว่าจะมีอายุถึงกี่ปีถึงจะเสียชีวิต ไม่รู้ว่าเราเหลือเวลาอยู่คนเดียวอีกกี่ปี พระท่านสอนว่าให้ใช้ชีวิตเปรียบเสมือนวันนี้เป็นสุดท้ายของชีวิต แต่ถึงเวลานั้นมาถึงจริง ๆ ก็ทำได้ยากมาก เพราะส่วนใหญ่คนเราจะทำไม่ได้คือ การปล่อยวาง ทำยากมาก เพราะสิ่งที่เราได้เรียนรู้มาตลอดและอยู่กับเราคือ ลมหายใจ การจัดการกับสมาธิที่เราต้องมีและทำให้ได้ เพราะถึงเวลาที่หมดลมหายใจแล้วเราจะเอาอะไรไปไม่ได้เลย ไม่ว่าจะเป็น ยศ ตำแหน่ง ก็เอาไปไม่ได้ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือลมหายใจของเรา เพราะฉะนั้นก็ขอให้ทุกคนทำใจและเตรียมพร้อม อยากให้สังคมสงบสุข ใช้ชีวิตกันอย่างมีความสุขในทุกๆวันที่เรายังหายใจกันอยู่ อกภัยให้กันได้ก็อกภัยให้กัน



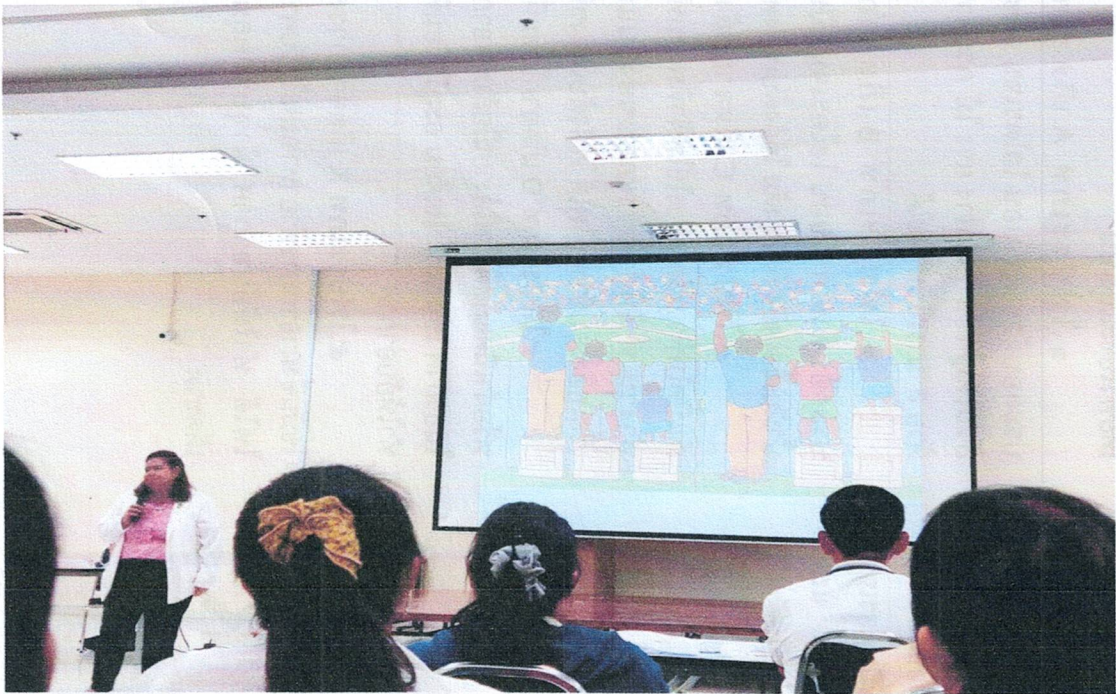


“อิตาลีอิตาลีนาโโล” ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน เราเป็นข้าราชการ ต้องเป็นที่พึ่งให้ประชาชน ช่วยเหลือ
สังคมต่อไป





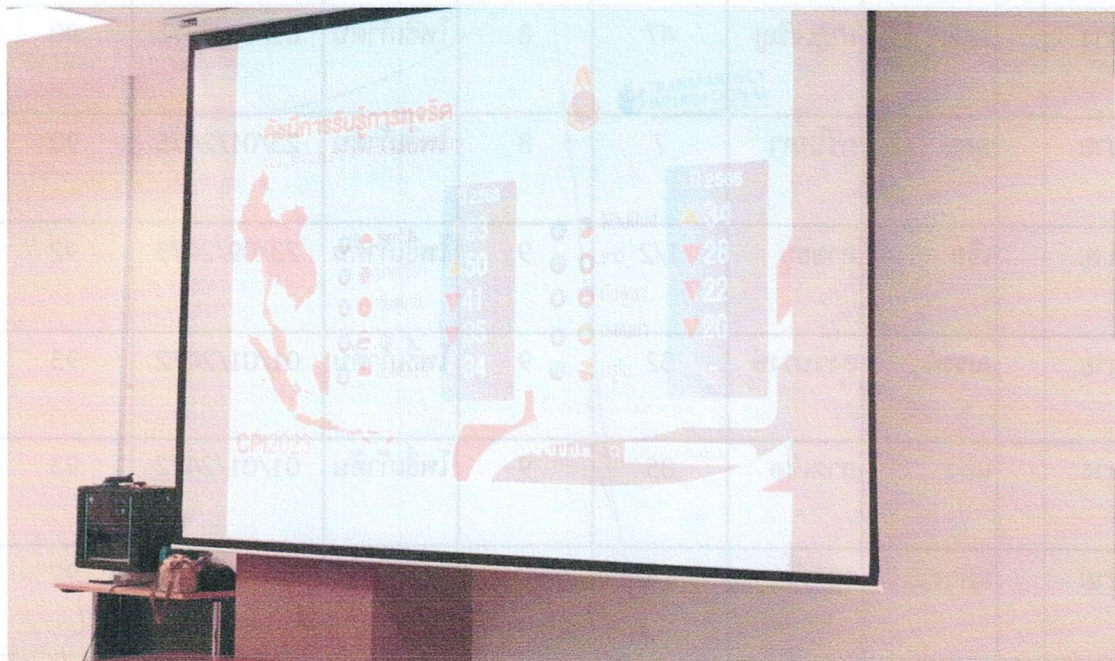
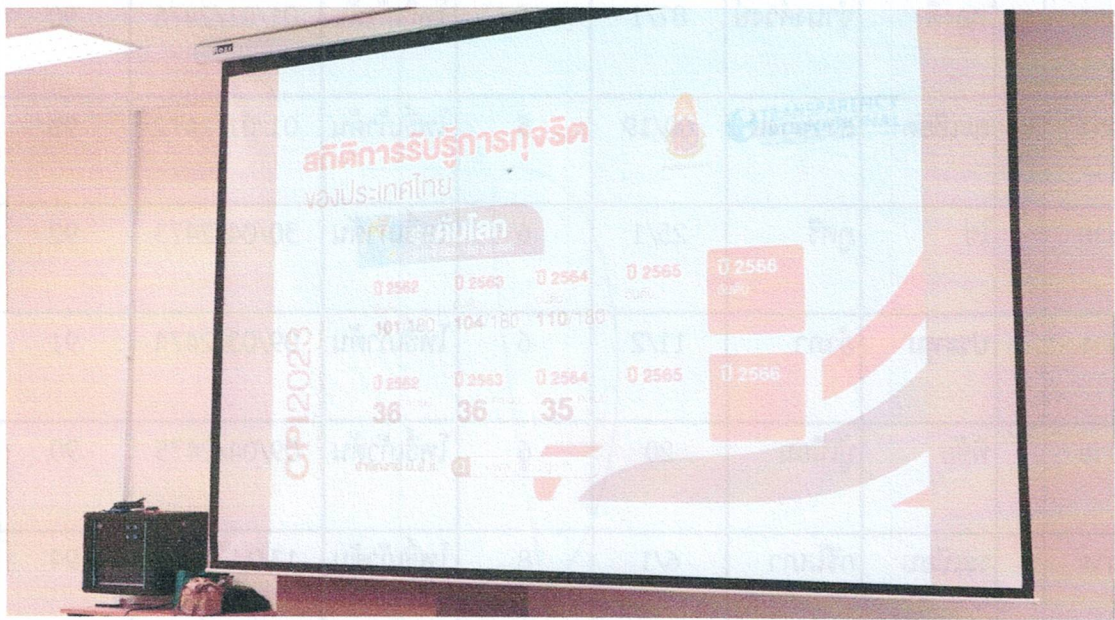
ฉะนั้น ก็จะเชื่อมโยงมายังหลักธรรมาภิบาล พื้นฐานก็มาจาก คุณธรรม จริยธรรม อาจจะเห็นว่าช่วง
เข้าอาจารย์ได้ให้ความสำคัญกับการสื่อสาร เพราะต้องการแสดงให้เห็นว่าเราคิดอย่างไร เราจะมีพฤติกรรมนั้น
ออกมา เราเป็นข้าราชการ นอกจากสิทธิสวัสดิการที่เราต้องได้แล้วเรายังต้องมีหน้าที่รับใช้แผ่นดิน และ
ประชาชน ซึ่งเป็นสิ่งที่มาจากคำว่า “ข้าราชการ”



หน้าจอแสดงภาพ ๒ ภาพนี้ แสดงให้เห็นอะไรบ้าง?

๑. ภาพซ้ายมือเป็นภาพที่ได้ (กล่อง) เท่ากัน
๒. แต่ภาพขวามือเป็นภาพที่แสดงให้เห็นว่ามีความเท่าเทียมกัน





ดัชนีการรับรู้การทุจริต CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX ๒๐๒๓ (CPI)
ประเทศไทยจัดลำดับอยู่ ในลำดับที่ ๓๕ ของประเทศประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ประเทศไทยจัดลำดับอยู่ ในลำดับที่ ๑๐๘ ของโลก



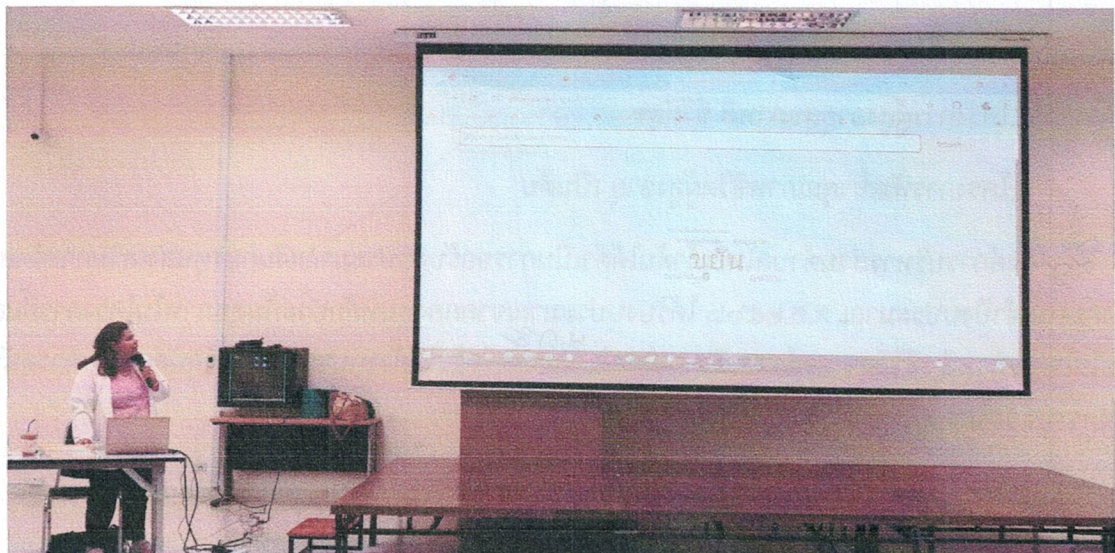
ให้ผู้เข้ารับการอบรมเขียนพฤติกรรมทางทุจริตที่ตนเองเคยได้พบเห็นลงในกระดาษ post it แล้วนำไปติดไว้ที่บอร์ดทางด้านข้างซ้ายมือ





ผู้เข้ารับการอบรมได้นำมาติดไว้ที่บอร์ดนั้นคือสถิติของพฤติกรรมกาทุจริตที่เราพบมากที่สุดก็จะอยู่ในแถว
แนวตั้งที่ยาวที่สุด นั่นคือเหตุผลที่สถิติของประเทศไทยจึงได้จัดลำดับอยู่ ในลำดับที่ ๓๕ ของประเทศประชาคม
เศรษฐกิจอาเซียน (CPI)





ให้ผู้เข้ารับการอบรมนำสมาร์ทโฟนขึ้นมาแล้วสแกนคิวอาร์โค้ด และพิมพ์ว่า คุณธรรมที่เราดีมีอยู่นั้นคืออะไร? เมื่อพิมพ์แล้วจะปรากฏดังภาพ คุณธรรมใดที่มีอยู่ในตัวคนจำนวนเยอะตัวอักษรก็จะใหญ่ตามจำนวนคนที่เยอะ ตัวอักษรคุณธรรมนั้นก็จะมีใหญ่ขึ้นๆ (รายละเอียดปรากฏตามภาพ)



วันนี้วิทยากรต้องขอขอบคุณทุกคนที่มาร่วมกิจกรรมของคุณผู้จัดงานให้มีโครงการดีแบบนี้ ทั้ง ๆ ที่เป็นวันหยุด ทุกคนก็สละเวลามาร่วมกันนะคะ จากที่ได้ฟังการบรรยายร่วมกิจกรรมมาถึงจุดนี้เราจะได้มุมมองในการใช้ชีวิตในเชิงบวก มีสติในการใช้ชีวิต รู้วิธีการจัดการอารมณ์ มีพลังบวก เพิ่มความมีคุณธรรมในใจของเราทุกคน



การทดสอบสมองกับลายนิ้วมือ เพื่อฝึกสมองกับนิ้วมือ



ที่ผ่านมาจะสังเกตเห็นว่าวิทยากรสร้างความสัมพันธ์กับทุกท่านแล้ว ถ้าความสัมพันธ์ไม่ติดต่อกันเวลา
สั่งงานอะไรก็เข้าใจง่าย แต่ถ้าไม่รู้จักก็ไม่อยากทำตามสิ่งนี้เรียกว่า connect connect อะไรบ้าง

๑. วิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้ connect กันและกัน
๓. ได้ connect กับบรรยากาศในห้อง (วิทยากร+ผู้เข้ารับการอบรม+ในห้องบรรยากาศ)

นั่นคือ การสร้างความสัมพันธ์ เราสามารถนำไปปรับใช้ คือ ชั้นแรกอย่าที่สอนเลย ให้สร้าง
ความสัมพันธ์กันก่อน เพราะฉะนั้นเวลาเราเอาไปปรับใช้ในที่ทำงาน เจอกันครั้งแรก ไม่ว่าจะเปลี่ยนสมัยเปลี่ยน
ผู้รับหรือมีพนักงานใหม่ ฯลฯ การปฐมนิเทศเป็นเรื่องสำคัญ แต่วัฒนธรรมเขาก็จะมีการเลี้ยงรับ เลี้ยงส่ง เรา
สร้างความสัมพันธ์เป็นวัฒนธรรมอยู่แล้ว แต่มากกว่าการกินคือการพูดคุย

ต่อไปเป็นการเตรียมความพร้อมในส่วนของร่างกาย success แล้วเรียบร้อย ทุกคนพร้อมมาก ต่อไปเรื่องของจิตใจเชื่อว่าทุกท่านมีความสุขจิตโปร่งใสทุกคนอยู่แล้วนะคะ

Skill = ทักษะ ใน อบต.ก็จะมีกองต่างๆ แต่ละกองเรียกว่า class skill เช่น

กองคลัง- มีความชำนาญ ทักษะด้านการเงินการบัญชี

กองช่าง- มีทักษะด้านงานช่างต่าง ๆ

กองสาธารณสุข- มีความชำนาญ ทักษะด้านการสาธารณสุข

กองการศึกษา- มีความชำนาญ ทักษะทางการศึกษา

สำนักปลัด-มีความชำนาญ ทักษะด้านการสำนักงาน

วันนี้ที่จะเสริมให้ทุกท่าน คือ soft skill การปรับ my set สิ่งที่สำคัญ คือ ต้องทำดี การที่เราพูดจาดี ทำดี นี่คือ พื้นฐาน แต่ใครจะรู้ นอกจากตัวท่านเท่านั้นที่รู้ คือ my set คือ ความคิด ภาษาบาลี คือ มโน กรรมทางใจ วจีกรรม กายกรรมสุจริต , ทุจริต , กายทุจริต , วจีทุจริต แต่ก่อนที่จะออกมาจาก กายทุจริต วจีทุจริต จะออกมาทางใจก่อน สำคัญที่ใจสำคัญมาก

ต่อไปให้ทุกท่านเตรียมอุปกรณ์การ์ดสีค่ะ

พฤติกรรมทำบ่อยขนาดไหน

บ่อยมาก-สีเขียว

บ่อย ๘๐% สีน้ำเงิน

บ่อย ๕๐% สีเหลือง

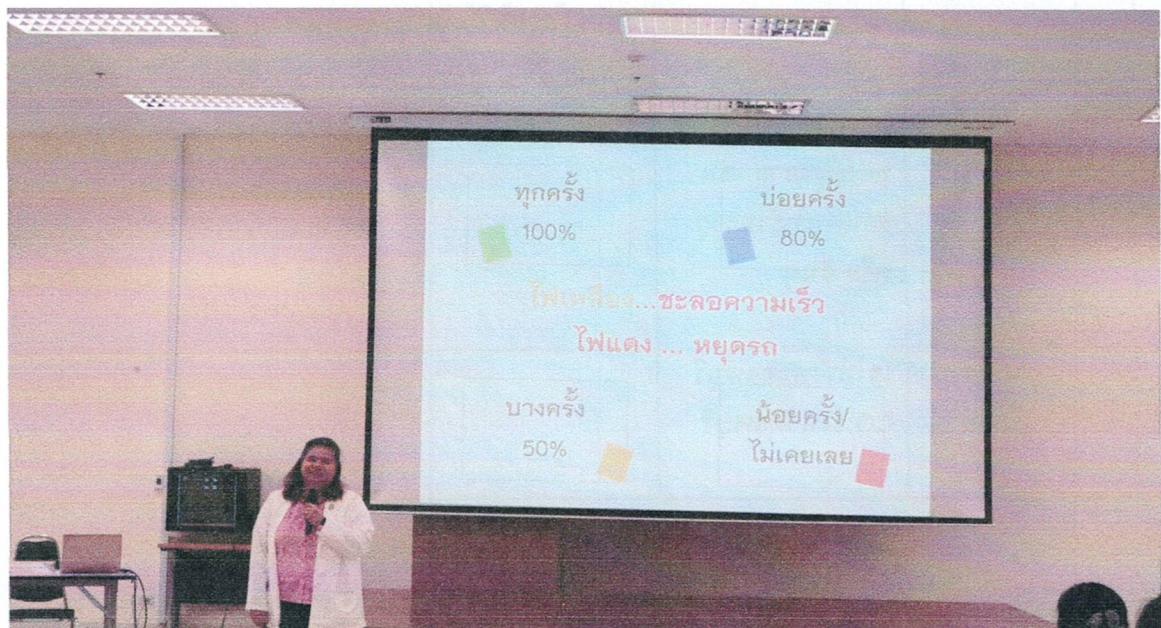
ไม่เคยเลย สีแดง

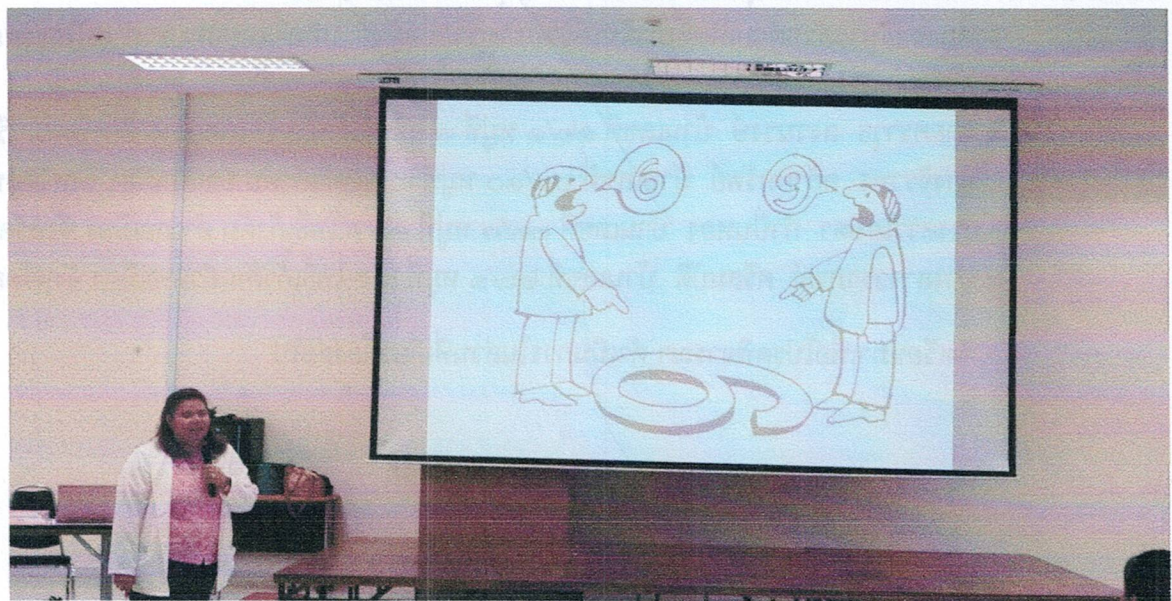
๑. คาดเข็มขัดทุกครั้งที่ใช้ขีรถ ยกการ์ดสีที่ท่านปฏิบัติโดยมากน้อยตามพื้นค่ะ

ทั้งที่อยู่ที่ท่านว่าทำหรือไม่ทำท่านรู้อยู่แก็ใจค่ะ

๒. ใครมาทำงานตรงต่อเวลามาทำงานก่อนเวลา

๓. ใครที่ไฟเหลืองตลอดความเร็วและไฟแดงหยุดทุกครั้ง





ทุกคนเห็นเป็นเลขอะไรบ้าง ภาพเดียวกันแต่คนมองไม่เหมือนกัน ความคิดก็ไม่เหมือนกัน ให้ฟังกัน
ก่อนนั้น คือ พื้นฐานส่วนหนึ่งของการทำงาน คุณธรรมเป็นพื้นฐานอย่างหนึ่ง การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
ด้วย

ใครชอบอะไร (การ์ตูน) เป็นตรงตามเชิงจิตวิทยา

สี่เขียว คือ เป็นคนที่ชอบพบปะผู้คน

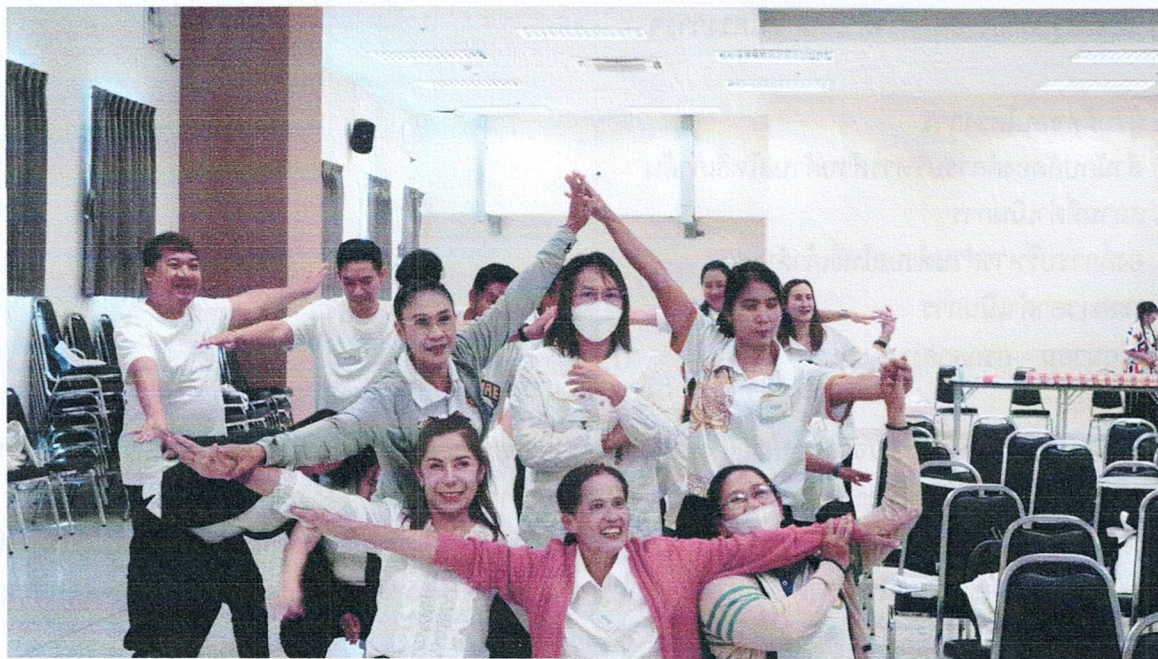
สี่น้ำเงิน คือ มีความคิดสร้างสรรค์

สี่เหลือง คือ วางแผนจัดระบบ

สีแดง คือ ลงมือปฏิบัติ

ถ้าเราเข้าใจกันและกันจะทำให้เราทำงานได้อย่างราบรื่นยิ่งขึ้น





นางสาว.....

(นางสาว.....)

นางสาว.....

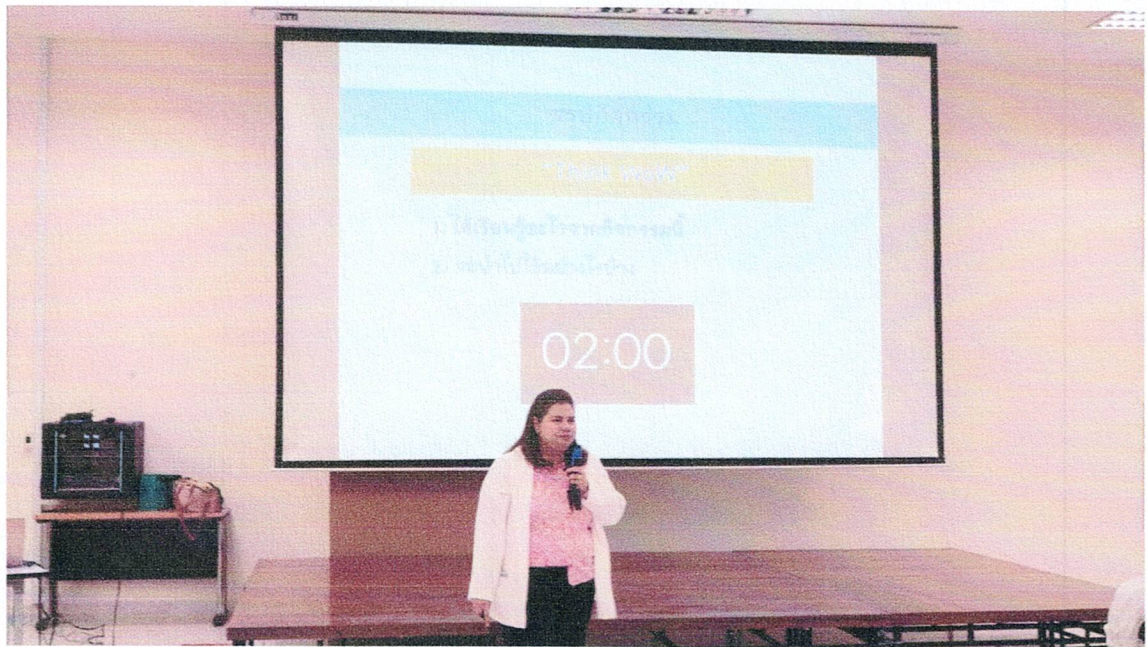


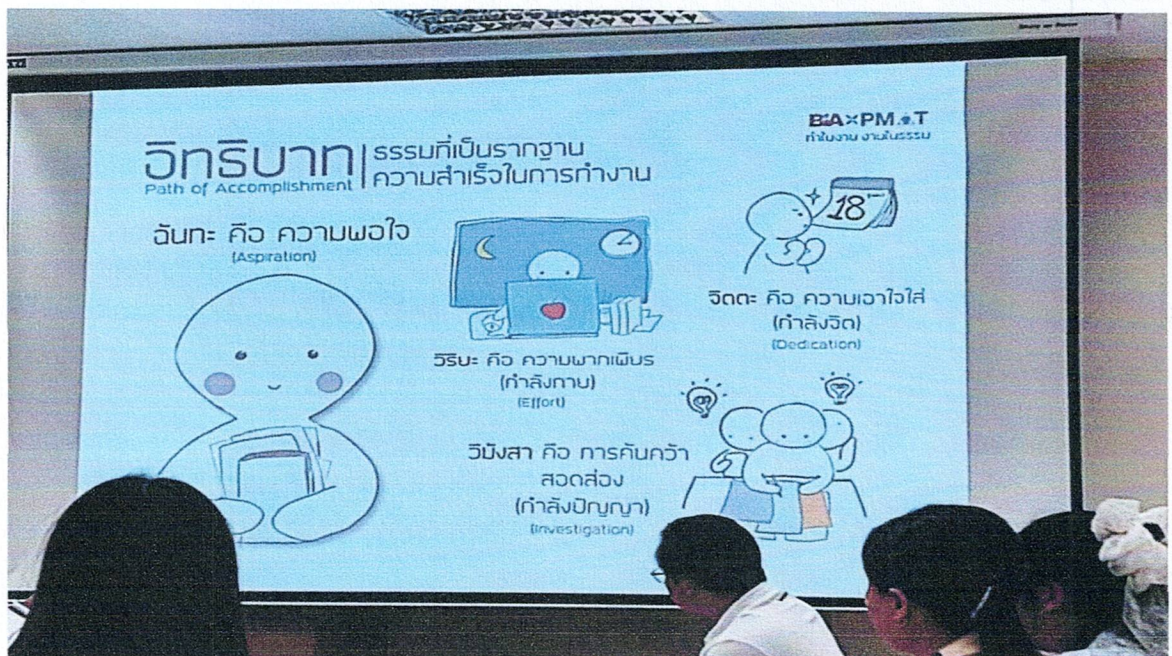


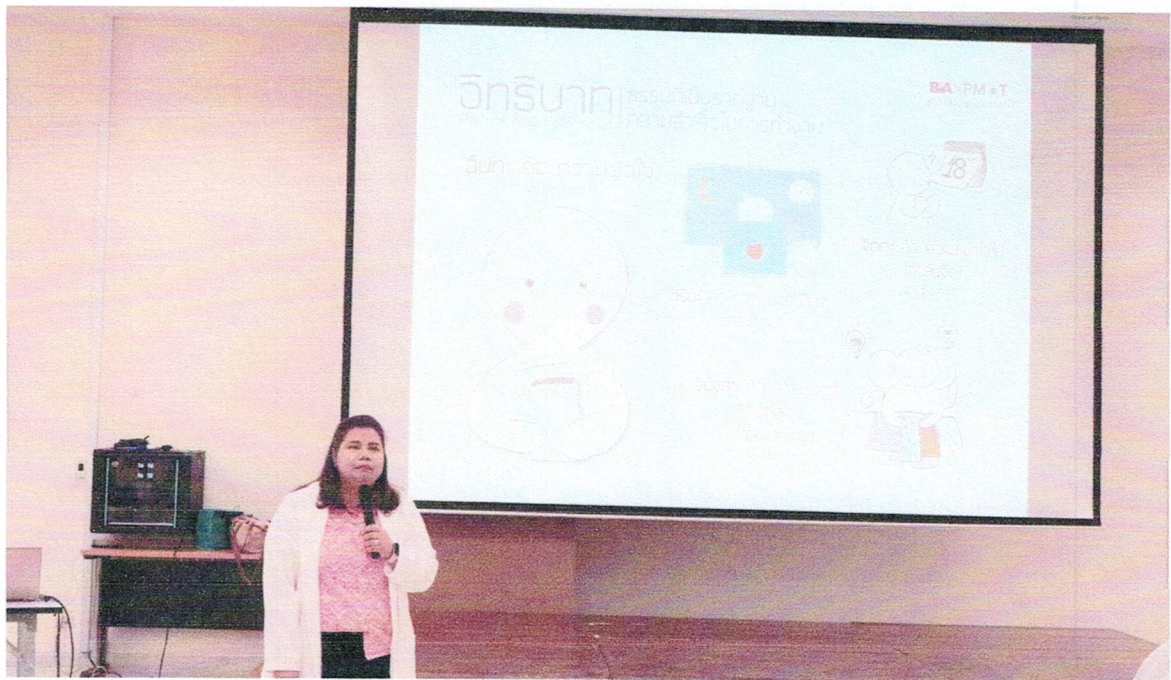












อิทธิบาท ๔ ธรรมที่เป็นรากฐานความสำเร็จในการทำงาน

จากการทำงานแบบแบ่งกลุ่มจะเห็นได้ว่าในแต่ละกลุ่มมีการทบทวนความสำเร็จโดยได้ไตร่ตรองว่าต้องทำอะไรให้บรรลุเป้าหมายของกลุ่ม นั่นคือ การทำงานในองค์กรก็เช่นกันแต่ละกองแต่ละแผนกก็จะมีวัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกัน วิธีการอาจจะไม่เหมือนกันแต่ก็สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เหมือนกันเปรียบเทียบ

๑. ฉันทะ คือ ความพอใจ ถ้าทำงานที่เรามีความรักความพอใจในงานนั้นเราก็จะทำงานอย่างมีความสุขและทำออกมาได้ดี แต่ถ้าไม่มีความรักความพอใจในงานนั้นเราก็จะทำงานเหนื่อยยากๆทุกวัน และทำอย่างมีความสุข

๒. จิตตะ คือ ความเอาใจใส่ (กำลังจิต) ความเอาใจใส่ในงาน สนใจงาน งานนั้นก็จะประสบผลสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์

๓. วิริยะ คือ ความพากเพียร (กำลังกาย) ขยัน อดทน มุ่งมั่น ทุ่มเท งานนั้นก็จะสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๔. วิมังสา คือ การค้นคว้าสอดส่อง (กำลังปัญญา) มีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อให้ไปสู่เป้าหมายที่ได้ตั้งไว้และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ยกตัวอย่างเช่น โทมัส อันวา เอดิสัน ที่มีความพยายามคิดค้นและผลิตหลอดไฟ จนเราได้มีหลอดไฟฟ้าใช้จนถึงทุกวันนี้

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน จึงประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อ ผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรง ตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหว ต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ใน ตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการ อื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อหาธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจริยภาพของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดังกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน จึงประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโพธิ์ไก่ตัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

“สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกรัฐสภาองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ข้อ ๓ สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจนก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกรัฐสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือนและการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้ คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัณห์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำ ที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ ต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การ ตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไกรดำ เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

สรุปแบบประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความ
โปร่งใสในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ ☐ ชาย ๔๐ ร้อยละ ๕๗.๑๔ ☐ หญิง ๓๐ ร้อยละ ๔๒.๘๕
อายุ ☐ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๔ คน ร้อยละ ๕.๗๑ ☐ ๒๖ - ๖๐ ปี ๖๒ คน ร้อยละ ๘๘.๕๗
☐ ๖๑ ปี ขึ้นไป ๔ คน ร้อยละ ๕.๗๑

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นตามวัตถุประสงค์โครงการฯ

ข้อความถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	พอใช้
๑. ก่อน การอบรม ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจ ของเนื้อหาของการอบรมในครั้งนี้ระดับใด -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น -มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล -พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๒๐ ร้อยละ ๒๘.๕๗	๑๗ ร้อยละ ๒๔.๒๘	๒๕ ร้อยละ ๓๕.๗๑	๗ ร้อยละ ๑๐	๑ ร้อยละ ๑.๔๒
๒. หลัง การอบรม ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจ ของเนื้อหาของการอบรมในครั้งนี้ระดับใด -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น -มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย -พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล -พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ	๓๓ ร้อยละ ๔๗.๑๔	๓๕ ร้อยละ ๕๐	๒ ร้อยละ ๒.๘๕	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๓. ระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม	๒๗ ร้อยละ ๓๘.๕๗	๓๖ ร้อยละ ๕๑.๔๒	๗ ร้อยละ ๑๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๔. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการฯ	๒๔ ร้อยละ ๓๔.๒๘	๓๘ ร้อยละ ๕๔.๒๘	๘ ร้อยละ ๑๑.๔๒	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๕. ความรู้ความสามารถ และการถ่ายทอดความรู้ ของวิทยากร	๔๐ ร้อยละ ๕๗.๑๔	๑๙ ร้อยละ ๒๗.๑๔	๑ ร้อยละ ๑.๔๒	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๖. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น กับวิทยากร	๒๑ ร้อยละ ๓๐	๓๙ ร้อยละ ๕๕.๗๑	๙ ร้อยละ ๑๒.๘๕	๑ ร้อยละ ๑.๔๒	๐ ร้อยละ ๐

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	พอใช้
๗. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และนำไปใช้พัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพให้มากขึ้น	๓๖ ร้อยละ ๕๑.๔๒	๓๓ ร้อยละ ๔๗.๑๔	๑ ร้อยละ ๑.๔๒	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๘. ท่านสามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ได้รับ ให้แก่ผู้อื่นได้	๒๖ ร้อยละ ๓๗.๑๔	๓๗ ร้อยละ ๕๒.๘๕	๗ ร้อยละ ๑๐	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๙. การจัดโครงการฯ ครอบคลุมทุกความต้องการหรือไม่	๒๕ ร้อยละ ๓๕.๗๑	๓๗ ร้อยละ ๕๒.๘๕	๘ ร้อยละ ๑๑.๔๒	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐
๑๐. สรุปโดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจและได้รับ ประโยชน์จากการจัดโครงการฯ ในระดับใด	๓๗ ร้อยละ ๕๒.๘๕	๓๐ ร้อยละ ๔๒.๘๕	๓ ร้อยละ ๔.๒๘	๐ ร้อยละ ๐	๐ ร้อยละ ๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะต่างๆ ในการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ต่อไป

๑. เพิ่มวันในการอบรมหรือมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง ให้ความรู้ต่อผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน สามารถนำปรับใช้ในชีวิตการทำงานได้
๒. อยากให้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแบบนี้เพราะว่าสนุก ไม่น่าเบื่อ เข้าใจง่าย ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี