



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น  
ที่ ๑๘๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กําหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กําหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมินฯ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

**๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ**

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	ประธานคณะกรรมการ
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น คนที่ ๑	คณะกรรมการ
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น คนที่ ๒	คณะกรรมการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
มีหน้าที่ ดังนี้	

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อยความถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการตามตัวชี้วัดตามที่ได้รับมอบหมายว่าครบองค์ประกอบในแต่ละตัวชี้วัดหรือไม่

(๔) กำกับดูแลและติดตามทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสารหลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๕) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

## ๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัด

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลตามแบบตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร		
๓	๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม		
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์		
การบริหารงาน				
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	น.ส.ณัฐธนิญา สอาดเอี่ยม	คณะทำงาน
๖	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙		
๗	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘		
๘	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	คณะทำงาน
๙	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		
๑๐	๐๑๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE)		

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลตามแบบตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๑	๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑)	น.ส. มณฑา ประกอบกิจ	คณะทำงาน
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลตามแบบตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๒	๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	น.ส. มณฑา ประกอบกิจ	คณะทำงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑๓	๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	คณะทำงาน
๑๔	๐๑๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘		
๑๕	๐๑๕	ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม		
การส่งเสริมความโปร่งใส				
๑๖	๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๑๘	๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ว่าที่ร.ต.หญิงหทัยรัตน์ ทองกร	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	คณะทำงาน
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต				
๒๐	๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	ว่าที่ร.ต.หญิงหทัยรัตน์ ทองกร	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลตามแบบตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๑	๐๒๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ว่าที่ร.ต.หญิงหทัยรัตน์ ทองกร	คณะกรรมการ
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘		
๒๓	๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙		
๒๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘		
๒๕	๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร		
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘		

มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ดำเนินการตอบตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายภายในกรอบระยะเวลาการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
- (๒) นำเอกสารที่ได้จากการดำเนินการตามข้อ(๑) ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหัวข้อการประเมิน พร้อมสอบทานความถูกต้องของข้อมูล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวยุภา ผลเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น