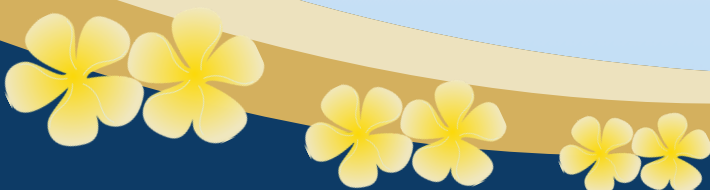




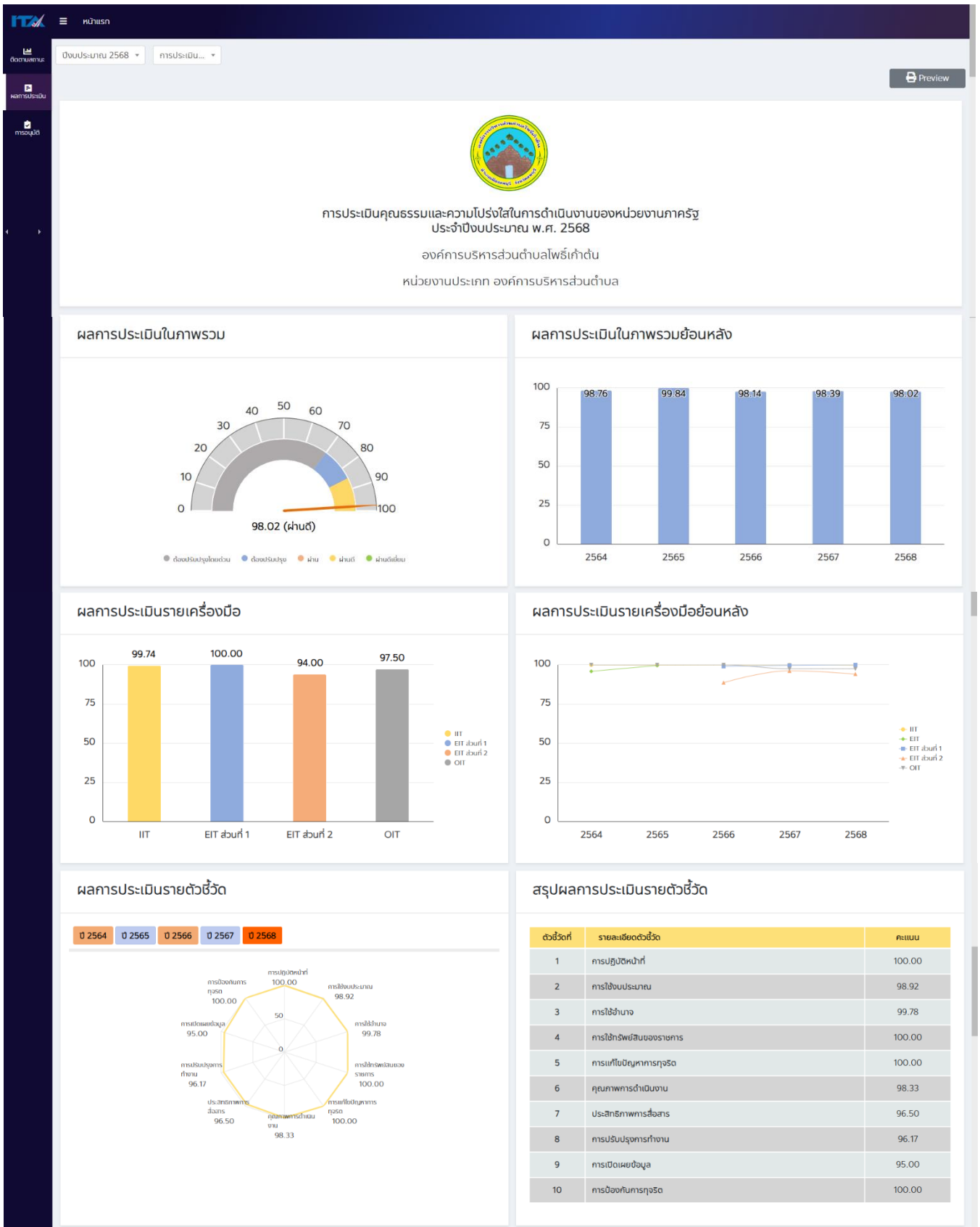
พจนานุกรม

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
ในปีงบประมาณพ.ศ. 2568



การนำผลการประเมิน ITA (ปี พ.ศ. ๒๕๖๘) ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
 รายละเอียดผลกระทประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน ดังนี้



ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่				
<p>๑. ส่งเสริมการให้พนักงานส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการประเมินความพึงพอใจของประชาชน เพื่อใช้ติดตามตรวจสอบ และปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ผลการประเมินด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการและไม่พบพฤติกรรมการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ติดตั้งกล่าวไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนต่อไป</p>	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะให้หลากหลาย เช่น กล่องรับความคิดเห็น ณ ที่ทำการ หน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line โทรศัพท์ และระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ				
<p>๑. มาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ กฎกระทรวง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ส่งเสริมความโปร่งใส ในการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ภายในองค์กร</p>	<p>จากผลการประเมินหน่วยงานได้รับ ๙๘.๙๒ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควรหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างก่อนดำเนินการจัดหาพัสดุให้หน่วยงานจัดทำแผนและประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบรวมถึงกำหนดมาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. การจัดทำราคากลางและจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบทุกครั้งและมีบุคคลภายนอกเข้าร่วมในการดำเนินการ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ (ต่อ)				
<p>๑. มาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ กฎกระทรวง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ภายในองค์กร</p>		<p>๔. ดำเนินการจัดหาผู้ขายผู้รับจ้างโดยคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติที่ถูกต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ไม่เปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ หรือเปิดเผยข้อมูลล่าช้าจนทำให้เกิด การได้เปรียบเสียเปรียบ</p> <p>๕. ตรวจสอบบุคลากรในความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ให้ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ด้วยไม่ว่าจะเป็น หัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ</p> <p>๖. เปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงานโดยกำหนดให้เป็นสาธารณะและไม่ปิดกั้นช่องแสดงความ คิดเห็น (Facebook)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ				
ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	จากผลการประเมินที่หน่วยงานได้รับ ๙๙.๗๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานบางราย เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือการเสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชาและมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการ	<p>๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรม Do's & Don'ts โดยเน้นไปที่ด้านการ บริหารงานบุคคล เนื้อหาครอบคลุมในประเด็น การ สรรหา ย้าย/โอน เลื่อนระดับ ตลอดจนการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน</p> <p>๒. จัดฝึกอบรมโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมซึ่งมีในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ โดย สอดแทรกเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง</p>	อบรมโครงการช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ส่วนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม Do's & Don'ts ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (ต่อ)				
ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมทั้งให้วิทยากรยกเคสตัวอย่าง กรณีศึกษา หรือมีการชี้มูล ความผิดจากหน่วยตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อำนาจ ของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคลประเด็น การสรรหา ย้าย/โอน เลื่อนระดับ ตลอดจนการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้ผู้บริหารใช้อำนาจเกิน ขอบเขตและส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	อบรมโครงการช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ส่วนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม Do's & Don'ts ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
ปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืม และการนำทรัพย์สิน ของราชการไปใช้	จากผลการประเมินที่ได้รับ ๑๐๐ คะแนนอยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขอยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่กำหนดอย่างถูกต้อง ไม่พบการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและหน่วยงานมีระบบกำกับดูแล ตรวจสอบและควบคุมทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป	<ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืม และการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการขอยืมและการนำทรัพย์สินของราชการให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทราบ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล พร้อมทั้งกำกับให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติตาม คู่มือแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลมีการสุ่มตรวจเอกสาร การขอยืมหรือการนำทรัพย์สินไปใช้อย่างสม่ำเสมอ ๑๒ ครั้ง/ไตรมาส ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลมีการสุ่มตรวจทรัพย์สิน อย่างสม่ำเสมอ 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
<p>จัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษา วินัยและความโปร่งใสในการทำงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบต. โพธิ์เก้าต้น</p>	<p>จากผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นที่ได้รับ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานมีมาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใส เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชน ทั้งนี้ ควรรักษามาตรฐานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานต่อไป</p>	<p>ดำเนินการจัดอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก เช่น การบรรยาย การประชุมเชิงปฏิบัติการ การถวายสัตย์ปฏิญาณ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และกิจกรรม No Gift Policy</p>	<p>ดำเนินการเมื่อวันพุธที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน				
<p>พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และระบบติดตามสถานะการให้บริการ เพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความสะดวก และเพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน</p>	<p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ของหน่วยงานที่มีค่าเฉลี่ย ๙๘.๓๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควรและมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร</p>	<p>เสนอความต้องการไปยังผู้ให้บริการเว็บไซต์ เพื่อขอพัฒนาระบบ E-Service ให้ขาดออกจากระบบ Google forms ซึ่งระบบ E-Service แบบใหม่ตอบสนองได้ดีว่ารองรับบนมือถือ และแท็บเล็ต เป็นระบบที่ช่วยเชื่อมต่อระหว่างภาคประชาชนและหน่วยงานให้มีความสะดวกยิ่งขึ้น ตอบโจทย์การใช้ชีวิตในยุคเทคโนโลยี ที่ไม่ต้องเดินทางเพื่อรับ บริการจากรัฐ ประชาชนทุกคนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ทางผู้บริหารและสภาพิจารณาอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างต่อไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพสื่อสาร				
ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการให้บริการ และภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง	จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ของหน่วยงานที่มีค่าเฉลี่ย ๙๖.๕๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังมีความบกพร่องในการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ที่ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ซึ่งหน่วยงานควรปรับปรุงมาตรฐานการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งต้องพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เข้าถึงได้สะดวกและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่มีความถูกต้องชัดเจนจากแหล่งที่มา เช่น หนังสือสั่งการ จากทางราชการ หรือจากกองสารสนเทศสำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย เนื่องจากข้อมูลจากแหล่งดังกล่าวมาจาก ที่ประชุมของสภาและของคณะรัฐมนตรี มีการคัด กรองมาแล้วมีความน่าเชื่อถือได้ (เพิ่มความถี่ในการ ประชาสัมพันธ์จากเดิม สัปดาห์ละ ๒ - ๓ ครั้ง เพิ่มขึ้น เป็น ๕ - ๗ ครั้ง) ข้อมูลที่เป็นของหน่วยงานเองต้องได้รับการ รับรอง ข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะนำเสนอ และเผยแพร่ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ เพิ่มช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมหรือโครงการ ต่างๆ Line Official Account อีก ๑ ช่องทางเพื่อจะได้เข้าถึงประชาชน ได้ง่าย ไม่ซับซ้อน บูรณาการร่วมกับฝ่าย ปกครอง (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) เพื่อเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ โครงการ/ กิจกรรม/งานต่างๆ ตลอดจน ผลการ ดำเนินงานของ 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านปรับปรุงการทำงาน				
จัดโครงการประชาคมหรือเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและปรับปรุงการให้บริการ	จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ของหน่วยงานที่มีค่าเฉลี่ย ๙๖.๑๗ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับรู้	ดำเนินการจัดเวทีประชาคมหรือรับฟังความคิดเห็นโดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมเสนอความคิดเห็นปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานอย่างเสรีและเท่าเทียม	ดำเนินการเมื่อช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๙	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษาฯ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
คัดกรองเรียบเรียง ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์นอกเหนือจากช่องทาง Facebook และ website โดยผ่าน ช่องทาง Line Official Account	การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๒๐ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับ ๑๐๐ คะแนน ยกเว้น ข้อรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับผลการประเมิน ๕๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังบกพร่องในการจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้าที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่มีความความถูกต้องชัดเจน จากแหล่งที่มา เช่น หนังสือสั่งการจากทางราชการ หรือจากกองสารสนเทศสำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย เนื่องจากข้อมูลจากแหล่งดังกล่าวมาจาก ที่ประชุมของสภาและของคณะรัฐมนตรีมีการคิด กรองมาแล้วมีความน่าเชื่อถือได้ (เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์จากเดิมสัปดาห์ละ ๒ - ๓ ครั้ง เพิ่มขึ้นเป็น ๕ - ๗ ครั้ง) ๒. ข้อมูลที่เป็นของหน่วยงานเองต้องได้รับการ รับรองข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะนำเสนอ และเผยแพร่ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษาฯ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)				
<p>คัดกรองเรียบเรียง ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ นอกเหนือจากช่องทาง Facebook และ website โดยผ่าน ช่องทาง Line Official Account (ต่อ)</p>	<p>ซึ่งต้องพิจารณาเลขพัสดุหรือรอบคอบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการพัฒนา จัดซื้อจัดจ้างฯ ต่อไป</p>	<p>๓. เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ Line Official Account อีก ๑ ช่องทางเพื่อให้เข้าถึงประชาชนได้ง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๔. บูรณาการร่วมกับฝ่ายปกครอง (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) เพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม/งานต่างๆ ตลอดจนผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเสียงตามสายของหมู่บ้านเพื่อเพิ่มความถี่ในการสร้างการรับรู้ในหมู่ประชาชน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
<p>๑. จัดทำมาตรการ ดำเนินการจัด การ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย จำนวน ๘ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การควบคุมความเสี่ยงด้านสินบน และการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสมิได้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. ทุกกองทุกสำนักสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง</p> <p>๓. มีการยกย่องและมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๔. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา</p>