



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ที่ ลป ๗๔๓๐๑/๕๐๗ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ดำเนินนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร แผนอัตรากำลัง และนโยบายผู้บริหารที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา พรหมจारी)

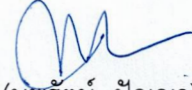
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบ

สิบเอกหญิง

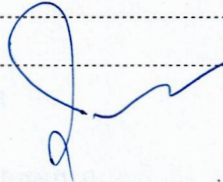


(นพรัตน์ ปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ว่าที่ร้อยตรี



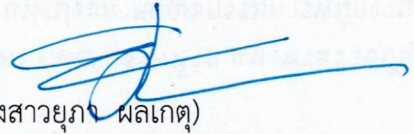
(นิสิต ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวยุภา พลเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Report)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ พ.ค.๖๘-๓๐ ส.ค.๖๘	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมี ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้องและเป็น ปัจจุบันทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน
ด้านการสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	รับโอนพนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๑ อัตรา แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ พ.ค.๖๘-๓๐ มิ.ย.๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	- เลื่อนระดับพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เป็น นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๑ อัตรา - ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อ ใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการ อบรมและเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง
รวมงบประมาณ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development Report)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗-๑๕ ต.ค.๖๗	ประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗	บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๙ มี.ค ๒๕๖๘	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ไม่เกิดการคอร์รัปชัน
	๓. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ ตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ม.ค. ๖๘-๒๙ มี.ค ๖๘	มอบเกียรติบัตรให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๒๙ มี.ค ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้แก่ นายรุ่งเจริญ แยมพจนาน นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัดกองช่าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน อาชีพ	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย เกี่ยวกับการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ หลักเกณฑ์การโอน การย้าย การให้โอน รับ โอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเทียบตำแหน่งเพื่อรับโอน และการ จ้างผู้สูงอายุ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐,๐๐๐	๑๓,๓๑๘	๒๘ – ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (นางภาขวัญ เชิงศิริ นักวิชาการ ตรวจสอบภายในและนางสาวลัดดา พรหมจारी นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ) เข้าร่วมโครงการ สัมมนา ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผลจากการเข้า ร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการ เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้อย่าง ถูกต้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ใน การปฏิบัติงานด้านงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เสริมศักยภาพคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในองค์การ จัดทำ TOR อย่างโปร่งใสจัดทำกร พิจารณาผลการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) การบริหาร สัญญาการคืนหลักประกันให้ถูกต้อง รอบคอบ รอบด้าน อย่างมืออาชีพ”	๓๐,๐๐๐	๑๓,๔๑๔	๑๗- ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๘	อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วน ตำบลจำนวน ๒ ราย (นางสาววันดี พุ่มเจริญ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และนางจिरพรรณ สอนจันทร์ ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) เข้า ร่วมการอบรม ณ โรงแรมทีเอ็ม แลนด์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>๑๒,๘๕๖</p>	<p>๖-๘ ก.พ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำร่างขอบเขตของงาน การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ให้โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม</p> <p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (นางนภสร สุขเลิศกิจ ครูชำนาญการพิเศษและนางสาวเจนจิรา แป๊ะเส็ง ครูชำนาญการ) เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ อยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่มีการปรับปรุง แก้ไข และเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p>	๘๐,๐๐๐	๑๕,๕๑๘	๑๙ - ๒๑ มี.ค.๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (สืบตำรวจหญิงบุญศรีสมิ์ คล้ายร่มไทร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานและนางสาวลัดดา พรหมจारी นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ) เข้าร่วมการฝึกอบรม ณ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการบันทึกข้อมูลและสามารถใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง</p>
	<p>๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LASS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัด และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	๓๐,๐๐๐	๑๐,๖๐๐	๒๑ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (นางสาวศุภิสรา ถาวรทัศน์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการและนางสาวศิริพร ลิ้มไพบูลย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ) ณ โรงแรมลพบุรีรีสตีสเดนซ์ จังหวัดลพบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA</p>	๘๐,๐๐๐	๗,๑๐๐	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๘	<p>มีทักษะในการปฏิบัติงานทางการเงินและการจัดทำบัญชี การรับ-จ่ายเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและด้านระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(New e-LASS)</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นได้ส่งน.ส.ณัฐธิดา สอาดเอี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กทม. ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจขั้นตอนและการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสามารถจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๗. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘</p>	๑๕,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๕- ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งนางสาวเจนจิรา แป๊ะเส็ง ครูชำนาญการ เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมสบายโฮเต็ล จังหวัดลพบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย และสามารถนำไปขยายผลโดยจัดกระบวนการเรียนการสอนให้กับนักเรียนและประชาชนทั่วไปได้อย่างถูกต้อง</p>
	<p>๘. โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.”</p>	๘๐,๐๐๐	๑๘,๙๘๐	๒๙ เม.ย.- ๒ พ.ค. ๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย(ว่าที่ร้อยตรี นิสิต ปัญญา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นและสิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา หัวหน้าสำนักปลัด) เข้าร่วมอบรม ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ซิตี จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ได้รับทราบถึงบทบาทและแนวทางปฏิบัติราชการนการบริการสาธารณะ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการ ดำเนินการทางละเมิดรวมทั้งแนวทาง ปฏิบัติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง”</p>	๘๐,๐๐๐	๕,๕๐๐	๒๔- ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (ว่าที่ร้อยตรีหญิงหทัยรัตน์ ทอง กร นิตกร และ นายฟ้ารุ่ง หมวดก้อย เจ้าพนักงานธุรการ) เข้าร่วม โครงการอบรม ณ โรงแรมลพบุรี อินน์ รีสอร์ท ผลจากการเข้าร่วม โครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ และบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารท้องถิ่นและ ผู้บังคับบัญชาอื่นเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการ สืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นอัน เป็นวิธีการก่อนการดำเนินการทาง วินัย การพิจารณาความผิด การ กำหนดโทษทางวินัย และการทำ รายงานสอบสวนทางวินัย การตรวจ พิจารณารายงานการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย และการรายงาน ก. จังหวัด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการให้บริการน้ำประปาที่ได้มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๑๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักการจัดเก็บข้อมูลภาคสนามตามพ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และภาษีป้าย การใช้โปรแกรม LTAX GIS (Qgis V๓) การปรับปรุงแผนที่แม่บท (ZONE,BLOCK,LOT) การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตามมาตรา ๑๐ ในระบบ (LTAX ONLINE) และโปรแกรม (LTAX ๓๐๐๐ V.๔) การสำรวจภาคสนามด้วยสมาร์ตโฟนพร้อมทั้งแนวทางป้องกันแก้ไขการปฏิบัติตามกฎหมายจากหน่วยตรวจสอบ”</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๑,๒๔๘</p> <p>๕,๕๐๐</p>	<p>๑๕ -๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑๑- ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งนายสุวรรณ สุขคุ้ม ผู้อำนวยการกองช่าง เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการและการดูแลบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน</p> <p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งนางสาวสุนันทา ทองกร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างมาปรับปรุงข้อมูลที่ดินจากการสำรวจภาคสนาม และสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ช่วยในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ การย้าย การโอนสายงานบริหาร การกำหนดสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิธีการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ การเขียนผลงานในการเลื่อนระดับสูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๘๐,๐๐๐	๑๔,๔๕๖	๑๗ - ๑๙ ก.ค. ๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (ว่าที่ร.ต.หญิง หทัยรัตน์ ทองกร นิตติกร และ นายฟ้ารุ่ง หมวดก้อย เจ้าพนักงานธุรการ) เข้าร่วมสัมมนา ณ เดอะกรีนเนอรรี่ รีสอร์ท จ.นครราชสีมา ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ การย้าย การโอนสายงานบริหาร การกำหนดสายงานผู้บริหาร และวิธีการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง</p>
	<p>๑๓. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	๑๐,๐๐๐	๒,๐๓๘	๑๕ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (ส.อ.หญิงพิชชญาณ์ จิรสวานนท์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และ น.ส.สุมาลี แก้วไทย จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน) เข้าร่วมโครงการ ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท จ.นครนายก ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำมาพัฒนาการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในท้องถิ่น</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงานก่อนครบวาระ ๙๐ วันของสมาชิกสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น”</p>	๘๐,๐๐๐	๑๖,๒๑๒	๑๘- ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย (ว่าที่ร้อยตรี นิสิต ปัญญา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น และ สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา หัวหน้าสำนักปลัด) เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมราชศุภมิตร อ.เมือง จ.กาญจนบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงานก่อนครบวาระ ๙๐ วันของสมาชิกสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน
	๑๕.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักการ จัดทำราคากลาง การควบคุมงานก่อสร้าง และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ตรวจรับงานก่อสร้าง ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๖ – ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๘	อบต.โพธิ์เก้าต้น ได้ส่งพนักงานส่วน ตำบลจำนวน ๒ ราย (นายรุ่งเจริญ แย้มพจนา นายช่างโยธาชำนาญงาน และนายอำนาจ กุญทรัพย์ ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา) เข้าร่วมการอบรม ณ โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัด ลพบุรี ผลจากการเข้าร่วมโครงการ ดังกล่าว ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวงที่ เกี่ยวข้อง
ด้านการพัฒนา และส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ห้อง ทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โต๊ะ เก้าอี้ที่ทันสมัย คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ ครบชุด เครื่องปรับอากาศ ระบบ อินเทอร์เน็ตทั่วถึงทั้งสำนักงาน ประตุ ทางเข้าสำนักงานแบบอัตโนมัติ มีถึง ดับเพลิงเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดีขึ้น
รวมงบประมาณ		๑๖๕,๐๐๐	๑๕๐,๗๔๐		
รวมงบประมาณทั้ง HRM+HRD		๑๖๕,๐๐๐	๑๕๐,๗๔๐		

๔. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ตาม แผนพัฒนาบุคลากร(คน)	กรอบมีเงิน	กรอบที่มีคนครองตำแหน่ง (คน)	อัตรารว่าง (คน)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทผู้บริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๕	๐
- ประเภทวิชาการ	๑๗	๑๔	๙	๕
- ประเภททั่วไป	๑๖	๑๖	๑๐	๖
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๘	๖	๒
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๔	๓
รวมทั้งสิ้น	๕๗	๕๒	๓๖	๑๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management: HRM)

โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับภารกิจ ในการจัดทำแผนต้องวิเคราะห์และคาดคะเนในส่วน ปัจจัยภายนอก เช่นนโยบายของรัฐบาล ด้านนโยบายของรัฐเน้นงานด้านสิ่งแวดล้อม การวางแผนอัตรากำลังก็ต้อง คำนึงถึงด้านงานสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ส่วนโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และ กิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร ควรดำเนินการต่อเนื่องในทุกๆปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development: HRD)

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็น หลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความ ต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้ มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมี ประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่ เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม