แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2570 – 2572

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



โปร่งใส ตรวจสอบได้ | พัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ | มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | บริการด้วยใจ ใส่ใจประชาชน | ยึดมั่นคุณธรรม ธรรมาภิบาล

“ โพธิ์เก้าต้นน่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดีประชาชน มีความรู้คู่คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ”

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกอัตรากำลังที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	๔๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	๔๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๕๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๕๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๗๔
๑๔. ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการ อัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง ใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากร ในสังกัด รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กำหนด ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีความจำเป็นในการปรับปรุงตำแหน่งให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ดังนี้

โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นจึงได้จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตราอัตรากำลัง ๓ ปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

๖. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๗. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรา กำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๔. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๕. การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กรอบแนวคิด เรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมของ องค์กร ซึ่งนักวิชการในต่างประเทศ นักวิชการไทย และองค์กรต่าง ๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ "กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์เพื่อมาทำงานให้บรรลุ เป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว" ดังนั้นในการกำหนด กรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

International Personnel Management Association (PMA) ให้ความหมายของการ วางแผนกำลังคน คือ "การวางกลยุทธ์กำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางสุรคิงขององค์กรโดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนของที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความ ต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้" โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังในอนาคตที่จะทำให้ องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

ศุภชัย ยาวะภาษ ให้ความหมายกรวางแผนทรัพยกรบุคคลว่า "เป็นกระบวนการนำความ ต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลา องค์กรต้องการบุคลากรประเภทใดและรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่ง บุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้านี่ด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์กร ภายในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร"

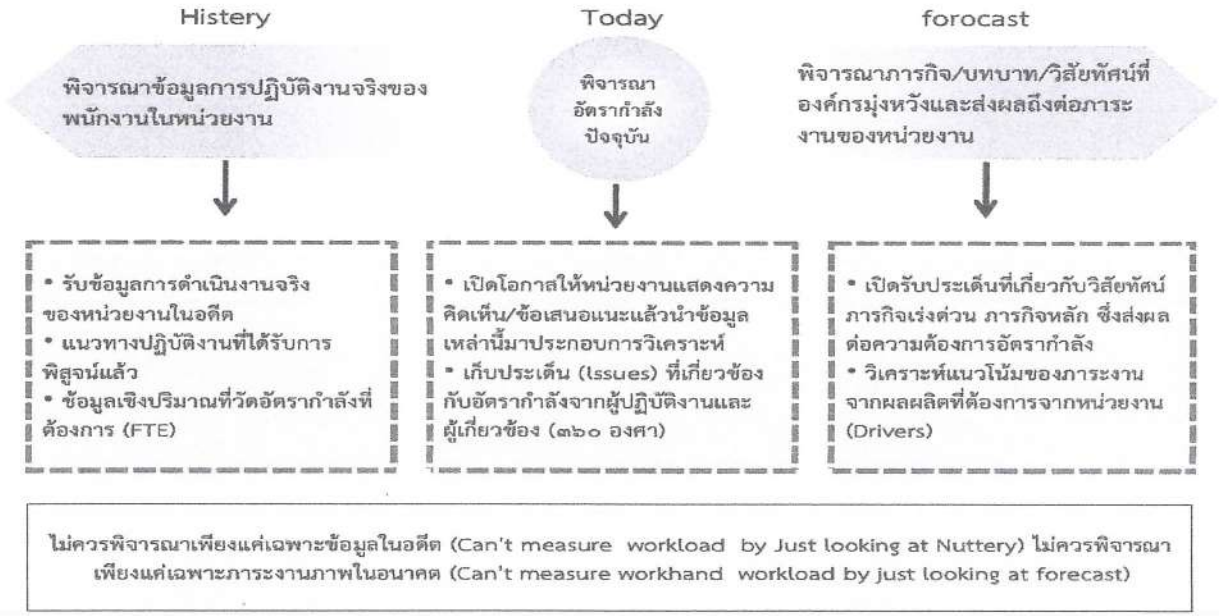
สำนักงาน กพ. ได้ให้ความหมายของการวาแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง "การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง"

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้า เพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการ วิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทาน กำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่ มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลา ต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรง ตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรหรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคล เหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่าง ๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้น เป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใด ทั้งในปัจจุบัน และอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

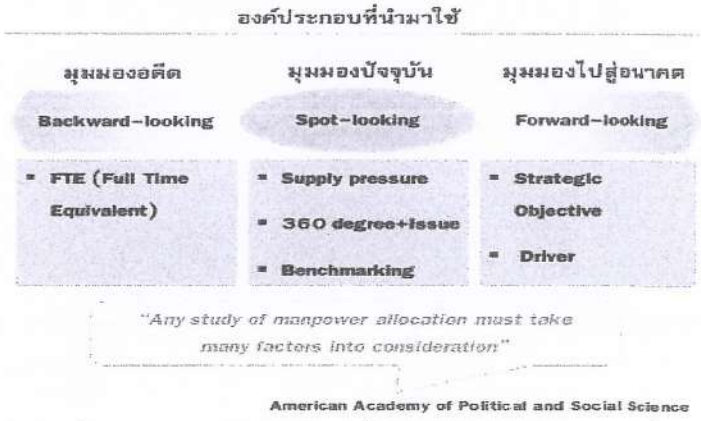
๓.๒ แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)

เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน จำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลาคือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง (ตารางการวิเคราะห์นำมาจากเอกสารประกอบการบรรยายเรื่องการบริหารกำลังคนภาครัฐ โครงการศึกษาวิจัยการปรับปรุงระบบตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ระยะ ๒ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)



จากไดอะแกรมที่แสดงเบื้องต้นสะท้อนให้เห็นว่าการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังไม่อาจขึ้นอยู่กับกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งอย่างตายตัวได้ ต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอ (Consistency) ของหลายมิติที่ยืนยันตรงกัน เช่นเดียวกันกับ American Academy of Political and Social Science ที่ได้ให้ความเห็นว่า "การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควร คำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่าง ๆ มากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา" จากมิติการพิจารณาอัตรากำลังต้นบนนั้นสามารถนำมาสร้าง "กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework)" ได้ดังนี้





การพิจารณาอัตรากำลังด้วยการใช้เพียงวิธีการเดียว อาจเกิดความคลาดเคลื่อนขึ้นได้ จึงควรพิจารณาผ่านวิธีการที่หลากหลายและยึดโยงกันเพื่อให้ผลลัพธ์มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น

<u>กระจกด้านที่ ๑</u> Strategic objective : เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นจะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลกรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่ง ในส่วนของสำนักงานปลัด เพื่อแก้ไขปัญหา การบริการด้านระเบียบกฎหมาย ให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง เป็นต้น

<u>กระจกด้านที่ ๒</u> Supply pressure : เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณาเพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะ จะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น การกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควร เปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้กำหนดอัตรากำลัง ในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองมีหน้าที่บังคับ

บัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งประกอบด้วย

๑. เงินเดือน
๒. เงินประจำตำแหน่ง
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
   - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
   - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย
   - เงินวิทยฐานะ

โดยนำเงินเหล่านี้ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่าง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ของแผนอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ และบริหารท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่งใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งในระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินเดือนขั้นสูงเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน

๒. ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาใช้งบประมาณเงินอุดหนุนของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ใช้อัตราค่าจ้างในแต่ละกลุ่มในการคำนวณ กลุ่ม ๑ – ๓

๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใช้หลักการคิดจากวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นหลักในการคำนวณ ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน

๕. กรณีบุคลากรถ่ายโอนได้รับเงินอุดหนุน และ พนักงานครู ได้รับการเงินจัดสรรไม่นำมาคำนวนเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น แต่ระบุไว้ในแผนอัตรากำลังเพื่อให้ทราบจำนวนและยอดคนปัจจุบัน

<u>กระจกด้านที่ ๓</u> Full Time Equivalent (FTE): เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ดีก่อนจะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

- **พิจารณางานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า**
  - สอดคล้องกับส่วนราชการ /ส่วนงานนี้หรือไม่
  - มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
  - การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

- **พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า**
  - ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล
  - ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
  - การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวนระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

<u>แทนค่า</u> ๒๓๐ x ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ

๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง

๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

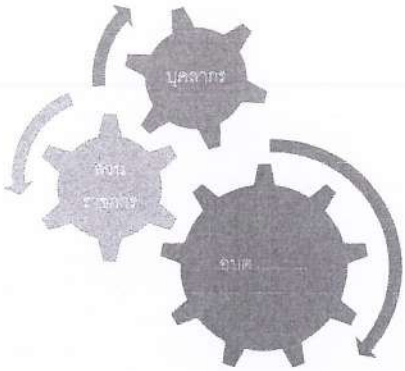
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

<u>กระจกด้านที่ ๔</u> Driver: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงานการบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโจทย์กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น (การตรวจประเมิน LPA)

<u>กระจกด้านที่ ๕</u> ๓๖๐° และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

- <u>ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร</u> เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นพิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบันมี ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน

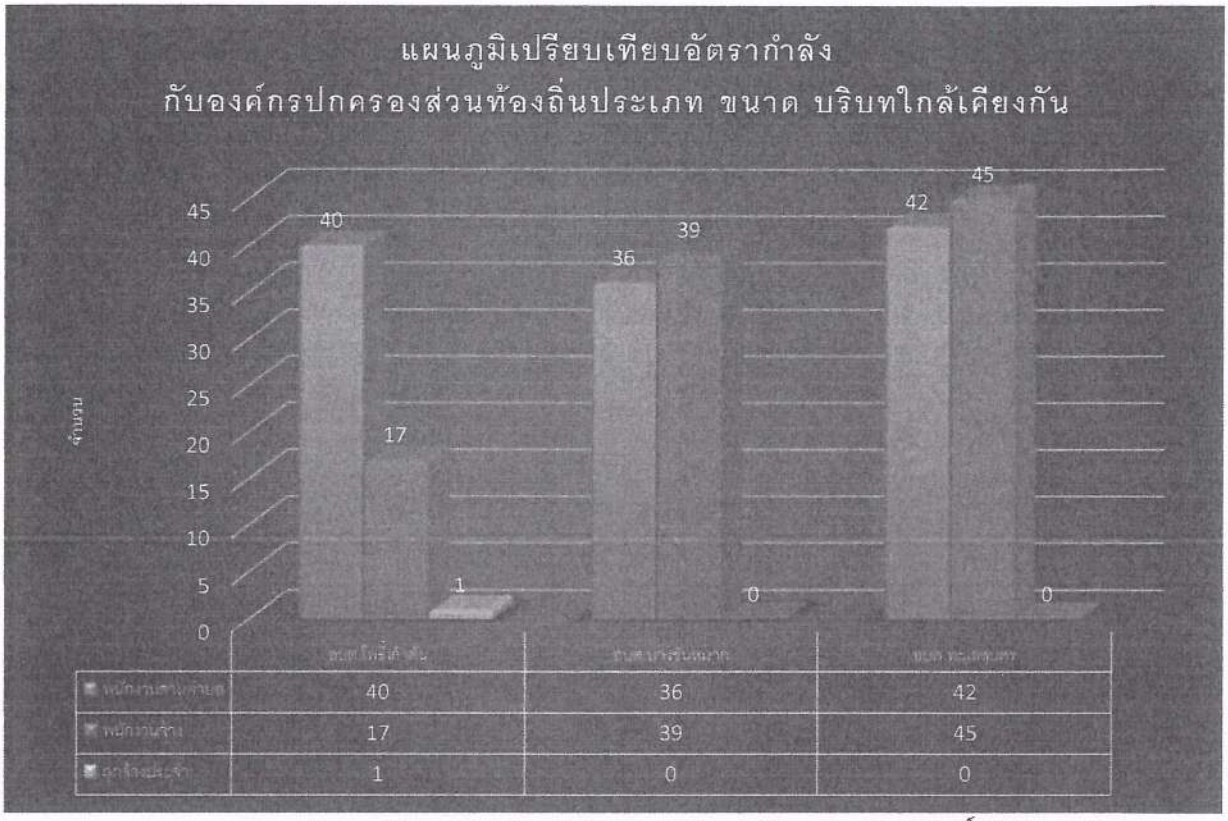
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ได้



- <u>ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ</u> เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นเป็นองค์กรที่มีพนักงานส่วนตำบลสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้
- <u>มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา</u> โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยงาน การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน

ตำบล เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

<u>กระจกด้านที่ ๖</u> Benchmarking: เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน ประเภทเดียวกัน พื้นที่ รายได้ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก และองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน จึงคาดการได้ว่า การเปรียบเทียบอัตรากำลังจะได้ประโยชน์และใกล้เคียงสูงสุด



พนักงานส่วนตำบล	40	36	42
พนักงานจ้าง	17	39	45
ลูกจ้างประจำ	1	0	0

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก และองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเขตพื้นที่ติดต่อกันจะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกัน ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ปริมาณคนที่มีใกล้เคียงกัน ปัจจุบันสามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ได้มีการรับโอนตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จึงทำให้ในอนาคตพนักงานส่วนตำบลจะเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคน และการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ องค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงทีทำให้การจัดหา การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๓.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถวางแผนกำลังคนและเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยทำให้ปัญหาที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะเผชิญในอนาคตเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้

๓.๓.๒ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันและในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลจึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓.๓.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกันทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓.๔ ช่วยลดปัญหาด้านต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุกำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหานั้นลงได้

๓.๓.๕ ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถที่จะจัดจำนวน ประเภท และระดับทักษะของกำลังคนให้เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้ทั้งกำลังคนและองค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม

๓.๓.๖ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๓.๗ ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal Employment Opportunity : EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น

๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๓.๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๔.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๔.๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔.๒.๒ ทบทวนข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น

๓.๔.๒.๓ วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)

๓.๔.๓ เพื่อจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น และส่งคณะทำงาน เพื่อปรับแต่งร่างแผนอัตรากำลัง

๓.๔.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี

๓.๔.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓.๔.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว ให้ อำเภอและจังหวัด และส่วนราชการในสังกัด

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

<u>สภาพปัญหา</u>

- ปัญหาน้ำประปาไม่เพียงพอ
- ปัญหามีน้ำไม่เพียงพอ และไม่มีแหล่งเก็บน้ำไว้สำหรับการอุปโภค-บริโภค และการเกษตร
- ปัญหาถนนภายในหมู่บ้านชำรุดทำให้การคมนาคมไม่สะดวก ท่อน้ำหรือรางระบายน้ำยังไม่ทั่วถึง
- ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะและแสงสว่างบริเวณที่ชุมชนภายในหมู่บ้านยังไม่ครอบคลุมพอกว่าเดิม
- ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน
- ปัญหาและความต้องการให้มีสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ปัญหาและความต้องการให้มีระบบอินเตอร์ระบบ ๕G WIFI ฟรี

<u>ความต้องการ</u>

- เพิ่มการผลิตระบบน้ำประปา
- จัดหาแหล่งน้ำไว้ใช้ในการอุปโภค-บริโภค ทำท่อน้ำหรือรางระบายน้ำอย่างทั่วถึง
- ปรับปรุงก่อสร้างถนน ไฟฟ้า การโทรคมนมคมและการสื่อสารให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่

๔.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

<u>สภาพปัญหา</u>

- ปัญหาประชาชนว่างงานและขาดอาชีพเสริม
- ปัญหาประชาชนมีรายได้น้อยไม่เพียงพอกับรายจ่าย
- ปัญหาประชาชนขาดความรู้และเงินทุนในการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ
- ปัญหาผลผลิตที่จากการประกอบอาชีพเกษตรกรรมราคาต่ำ
- ปัญหาขาดตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรและหัตถกรรมในครัวเรือน
- ปัญหาความยากจน

<u>ความต้องการ</u>

- ประสานหน่วยงานราชการอบรมอาชีพให้ความรู้และสร้างอาชีพและรายได้แก่ประชาชน
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาเกษตรกรรมราคาต่ำ เพื่อเพิ่มรายได้
- ประสานกลุ่มเกษตรกรในท้องถิ่นอื่นเพื่อจัดตั้งกลุ่มเกษตรกรเพื่อต่อรองราคาสินค้า

- จัดงบประมาณและลงทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- จัดหาแหล่งรับซื้อผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่
- อบรมให้ความรู้การพัฒนากลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบล

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

<u>สภาพปัญหา</u>

- ปัญหาการคัดแยกขยะ ขยะล้นปริมาณ
- ปัญหายาเสพติด
- ปัญหาอาชญากรรม
- ปัญหาแหล่งเสื่อมโทรม
- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ปัญหาในการระวังป้องกันภัยต่างๆ อาสาสมัครต่างๆ ยังอยู่อย่างกระจัดกระจายไม่เป็นระบบ
- ปัญหาขาดอุปกรณ์ในการป้องกันสาธารณภัย เช่น รถน้ำ รถดับเพลิง
- ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง
- ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า
- ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- การขาดโอกาสในการศึกษา และการศึกษานอกระบบ

<u>ความต้องการ</u>

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนหรือขอความร่วมมือเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
- อบรมอาสาสมัครต่างๆในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็งอย่างเป็นระบบ
- จัดให้มีอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีเพียงพอ และทันสมัย
- จัดอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน
- จัดระบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
- จัดบริการให้มีการบริการจากหน่วยงานสาธารณสุขเคลื่อนที่
- จัดบริการความรู้ด้านสุขศึกษา
- ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการ อนามัยแม่และเด็ก อนามัยเจริญพันธุ์
- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย และณรงค์โรคพิษสุนัข
- ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา กาศึกษานอกระบบ
- ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๔ ปัญหาเรื่องการเมืองการบริหาร

สภาพปัญหา

- ปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง เลือกพรรค เลือกข้าง
- ปัญหาประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วม
- ปัญหาประชาชนไม่ไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้ง
- ปัญหาการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- ปัญหาประชาชนไม่เข้าใจในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ความต้องการ

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่ม อสม. กลุ่ม อปพร. ชมรมผู้สูงอายุ ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพต่างๆ สถานศึกษา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์เก้าต้น ผู้อำนวยการสถานศึกษาในพื้นที่ ศูนย์การเรียนรู้ตามอัธยาศัย อำเภอเมืองลพบุรี เกษตรตำบล ปศุสัตว์ ผู้กำกับสถานีตรวจภูธรท่าหิน กำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าอาวาส ผู้นำทางสังคมและจิตวิญญาณ หรืออื่นๆ
- จัดหาแหล่ง เป็นจุดขยายเสียงตามสาย
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- จัดให้มีบริการความรู้ อบรม สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่ออธิบายให้เข้าใจถึง บทบาท อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

๔.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- การคัดแยกขยะเพิ่มเรื่องปัญหาการทิ้งขยะ การสร้างสุขอนามัย
- การรณรงค์คัดแยกขยะ
- ปัญหาการเก็บและการกำจัดขยะมูลฝอย
- ระบบการระบายน้ำและน้ำท่วมขัง
- ปัญหาภาวะโลกร้อน
- ปัญหาการใช้สารเคมีของเกษตรกรเกินความจำเป็น
- ปัญหาการจัดทำทะเบียน ป้ายเขตที่สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- ปัญหาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ

- จัดให้มีโครงการอบรมส่งเสริมโครงการเกษตรอินทรีย์
- ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพการเกษตร เช่นกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกชะอม กลุ่มอาชีพผู้ปลูกกระท้อน เป็นต้น
- จัดโครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (คลองสวยน้ำใส)
- จัดโครงการรณรงค์กำจัดวัชพืชริมแม่น้ำลพบุรี
- รณรงค์และให้ความรู้ด้านผลเสียของการใช้สารเคมีในการทำเกษตร
- จัดให้มีสวนสาธารณะประจำตำบล
- โครงการจัดทำป้ายซอยและป้ายชื่อหน้าบ้านให้เป็นระเบียบ

๔.๖ ปัญหาด้านสาธารณสุข

สภาพปัญหา

- ปัญหาการควบคุมแลป้องกันโรคติดต่อและโรคระบาดทั่วไป
- ปัญหาขาดความรู้และความใส่ใจในการดูแลรักษาสุขภาพ
- ปัญหาสถานพยาบาลไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ปัญหาการส่งเสริมความรู้ให้ประชาชน ป้องกันตัวเองจากโรคติดต่อ และโรคระบาด
- ปัญหาเรื่องการบริการสาธารณสุขมูลฐานไม่เพียงพอ
- ปัญหาอนามัยเจริญพันธ์/ท้องก่อนวัยอันควร/มีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน
- ขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข

ความต้องการ

- จัดโครงการอบรมให้ความรู้เบื้องต้นในการดูแลรักษาสุขภาพเรื่องโรคระบาดต่างๆเป็นต้น
- จัดกิจกรรมและการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้คนในครอบครัวมีความรู้เรื่องอนามัยเจริญพันธ์ เพื่อป้องกันการท้องก่อนวัยอันควรและมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน
- จัดหาบุคลากรด้านสาธารณสุข
- สนับสนุนการจัดตั้ง ชมรม อสม. ประจำหมู่บ้าน

๔.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

- ปัญหาการศึกษาของเด็กและเยาวชนยังไม่ทั่วถึงการนิยมศึกษาต่อในโรงเรียนในเมืองมากกว่าชนบท
- ปัญหาการเรียนพิเศษนอกเวลาเรียน ทำให้เด็กและเยาวชนไทยมีเวลาพักผ่อนน้อย รวมถึงขาดประสบการณ์ทักษะในการใช้ชีวิต การช่วยเหลือและดูแลตนเอง
- ปัญหาขาดวัสดุอุปกรณ์ในการสื่อการเรียนการสอน
- ปัญหาสนามกีฬาเพื่อการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน
- ปัญหาการจัดสถานที่ออกกำลังกาย
- ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านกีฬา
- ปัญหาด้านการขาดบุคลากรด้านการศึกษาภาษาต่างประเทศ
- ปัญหาด้านการขาดแหล่งเรียนรู้ในชุชน

ความต้องการ

- จัดทำโครงการสนับสนุนการศึกษาและให้ความรู้แก่ประชาชน
- จัดสถานที่ศึกษาหาความรู้ แหล่งเรียนรู้ และแหล่งสาธารณะประโยชน์ในการศึกษาในท้องถิ่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาก่อนวัยเรียนและประถมศึกษาในตำบล
- ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภา ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์การพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

"วิสัยทัศน์"

"โพธิ์เก้าต้นน่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดี ประชาชนมีความรู้คู่คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล"

พันธกิจ

๑. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคกระจายอย่างทั่วถึงคลอบคลุมได้มาตรฐาน
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ประชาชนมีโอกาสเข้ารับการศึกษาอย่างทั่วถึง ศิลปะวัฒนธรรมได้รับการส่งเสริม
๕. มีผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มมากขึ้น มีประสิทธิภาพประสิทธิผลยึดหลักธรรมาภิบาล
๖. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ

๑. ระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น
๒. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคกระจายอย่างทั่วถึงคลอบคลุม
๓. การจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเอื้ออย่างเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร

๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและเพียงพอต่อ การดำรงชีวิต
๒. ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของชุมชน

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนมีสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค ที่ดีขึ้น
๔. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ทุก ๆ ด้านของชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๑.ประชาชนมีโอกาสเข้ารับการศึกษาอย่างทั่วถึง

๒. ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีได้รับการส่งเสริม

๓. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ

๑. มีผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มมากขึ้น

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะละสิ่งปฏิกูลภายในชุมชนให้สะอาดได้

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น	๑. จำนวนเส้นทางการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานเพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนไฟฟ้า และระบบการสื่อสารเพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละของประชาชนได้รับน้ำใช้ในการอุปโภคบริโภคมากขึ้น
๒. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคกระจายอย่างทั่วถึงคลอบคลุม	๑. ร้อยละของ ถนน แหล่งน้ำ สะพาน ไฟฟ้าที่ดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง และพัฒนากระจายไปครอบคลุมในตำบล
๓. การจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเอื้ออย่างเพียงพอ	๑. จำนวนแหล่งทรัพยากรน้ำทางการเกษตรที่ได้รับการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต	๑.ร้อยละของประชาชน มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกทักษะอาชีพทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม ๓. จำนวนการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ ๔. การพัฒนาทางการเกษตร ทั้งสายพันธ์พืชและเกษตรอินทรีย์
๒. ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	๑. ร้อยละของประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในวิถีการดำรงชีวิต ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. ร้อยละผู้มีปัญหาคุณภาพชีวิตที่ต่ำกว่าเกณฑ์ได้รับการฟื้นฟู
๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ร้อยละค่าเสียหาย การสูญเสียจากเกิดเหตุสาธารณภัยในชุมชนมีจำนวนลดน้อยลง ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยของประชาชน
๓. ประชาชนมีสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรคที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการพัฒนาสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค ๒. กิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค
๔. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ทุก ๆ ด้านของชีวิต	๑. จำนวนของเทคโนโลยีที่ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑.ประชาชนมีโอกาสเข้ารับการศึกษาอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของเด็กเล็กได้รับการศึกษา และดูแลอย่างทั่วถึง ๒. ร้อยละของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตตำบลได้รับส่งเสริมและสนับสนุน
๒. ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีได้รับการส่งเสริม	๑. จำนวนประชาชนเข้าร่วมในการส่งเสริม อนุรักษ์และสืบทอดทางศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี ๒. เกิดการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม หรือชมรม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี
๓. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ๒. ประชาชนสามารถเป็นบุคคลตัวอย่าง หรือต้นแบบของชุมชนด้านคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. มีผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มมากขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนผู้เข้ารับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีความพึงพอใจ ๒. ร้อยละของจำนวนรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น ๓. ผลการตรวจประเมินองค์กรท้องถิ่นประจำปี (ร้อยละ) ๔.ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมในการพัฒนาตำบล ๒. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ในสิทธิพลเมือง ในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๒. ขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลภายในชุมชนให้สะอาดได้	๑. ร้อยละขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะภายในชุมชน ๒. ร้อยละของประชาชนมีความรู้เรื่องการกำจัดขยะและลดปริมาณจำนวนขยะภายในครัวเรือนและชุมชน

ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. ระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น	๑. จำนวนเส้นทางการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานเพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นไฟฟ้า และระบบการสื่อสาร ๓. ร้อยละของประชาชนได้รับน้ำใช้ในการอุปโภคบริโภค	ปีละ ๑๐ สายทาง ปีละ ๖ จุด ร้อยละ ๘๐
๒. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคกระจายอย่างทั่วถึงคลอบคลุม	๑. ร้อยละของ ถนน แหล่งน้ำ สะพาน ไฟฟ้าที่ดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง และพัฒนากระจายไปครอบคลุมในตำบล	ร้อยละ ๘๐
๓. การจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเอื้ออย่างเพียงพอ	๑. จำนวนแหล่งทรัพยากรน้ำทางการเกษตรที่ได้รับการพัฒนา	ปีละ ๕ แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและเพียงพอต่อ การดำรงชีวิต	๑.ร้อยละของประชาชน มีรายได้เพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกทักษะอาชีพทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม ๓. จำนวนการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ ๔. การพัฒนาทางการเกษตร ทั้งสายพันธ์พืชและเกษตรอินทรีย์	ร้อยละ ๕๐ ปีละ ๘๐ คน ปีละ ๑ กลุ่ม ๑ ประเภท
๒. ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	๑. ร้อยละของประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในวิถีการดำรงชีวิต ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๖๐ ปีละ ๕๕ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของชุมชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. ร้อยละผู้มีปัญหาคุณภาพชีวิตที่ต่ำกว่าเกณฑ์ได้รับการฟื้นฟู	ปีละ ๑๕๐ คน ร้อยละ ๙๐
๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ร้อยละค่าเสียหายจากเกิดเหตุสาธารภัยในชุมชนมีจำนวนลดน้อยลง ๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓. กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารภัยและความปลอดภัยของประชาชน	ร้อยละ ๕ ปีละ ๑๗๘ คน ปีละ ๖ โครงการ
๓. ประชาชนมีสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค ที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการพัฒนาสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค ๒. กิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค	ปีละ ๑๕๐ คน ปีละ ๘ โครงการ
๔. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ทุก ๆ ด้านของชีวิต	๑. จำนวนของเทคโนโลยีที่ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ปีละ ๑ ประเภท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑.ประชาชนมีโอกาสเข้ารับการศึกษาอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของเด็กเล็กได้รับการศึกษา และดูแลอย่างทั่วถึง	ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ร้อยละของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตตำบลได้รับส่งเสริมและสนับสนุน	ร้อยละ ๑๐๐
๒. ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีได้รับการส่งเสริม	๑. จำนวนประชาชนเข้าร่วมในการส่งเสริม อนุรักษ์และสืบทอดทางศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี	จำนวน ๑๒๕ คน
	๒. เกิดการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม หรือชมรม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณี	ปีละ ๑ กลุ่ม
๓. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๘๐ คน
	๒. ประชาชนสามารถเป็นบุคคลตัวอย่าง หรือต้นแบบของชุมชนด้านคุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๒ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. มีผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มมากขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนผู้เข้ารับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐
	๒. ร้อยละของจำนวนรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๘๕
	๓. ผลการตรวจประเมินองค์กรท้องถิ่นประจำปี (ร้อยละ)	ร้อยละ ๘๐
	๔. ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	ร้อยละ ๙๐
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมในการพัฒนาตำบล	ร้อยละ ๗๕
	๒. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิพลเมือง ในการพัฒนาท้องถิ่น	ปีละ ๑๒๐ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย
๑. เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๑๕๐ คน ปีละ ๑๓ ชุมชน
๒. ขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูลภายในชุมชนให้สะอาดได้	๑. ร้อยละขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะภายในชุมชน ๒. ร้อยละของประชาชนมีความรู้เรื่องการกำจัดขยะ และลดปริมาณจำนวนขยะภายในครัวเรือนและชุมชน	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ

กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาระบบการคมนาคม และการขนส่งในชุมชน

กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาด้านไฟฟ้า และการสื่อสาร

กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร

กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาอาชีพ และส่งเสริมรายได้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจแบบยั่งยืน

กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการสหกรณ์

กลยุทธ์ ๔ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และความสงบเรียบร้อยของชุมชน

กลยุทธ์ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการและการกีฬา

กลยุทธ์ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิต สวัสดิการสังคมแก่ประชาชน

กลยุทธ์ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

กลยุทธ์ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีคุณภาพ และทั่วถึง

กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมศาสนา การอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมประชาชนมีคุณธรรม และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บและพัฒนารายได้

กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการ การให้บริการแก่ประชาชน

กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร

กลยุทธ์ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามตามวิถีประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๑. การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๒. การพัฒนาการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดยืนทางยุทธศาสตร์



จุดยืนทางยุทธศาสตร์	กรอบแนวคิด	การพัฒนา
การพัฒนาตำบลน่าอยู่และสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน	การพัฒนาให้บริการขั้นพื้นฐาน การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสภาพแวดล้อมของชุมชนให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ สวยงามและเพียงพอต่อความต้องการของชุมชนภายในตำบล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของประชาชนให้สามารถตอบสนองชีวิตความเป็นอยู่ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน รองรับการ	- ปรับปรุง ซ่อมแซม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและบริการสาธารณะให้ครอบคลุมได้มาตรฐาน เป็นการจัดสร้างปรับปรุง ให้บริการโครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็น ถนน ระบบระบายน้ำ ระบบไฟฟ้า ประปา สถานที่ออกกำลังกาย อาคารเอนกประสงค์ และอื่น ๆ ที่มีความจำเป็นแก่ประชาชนให้ได้มาตรฐานในการใช้งานและมีความปลอดภัย - ส่งเสริมการอนุรักษ์ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบบมีส่วนร่วม โดยการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อน เป็นการจัด

จุดยืนทางยุทธศาสตร์	กรอบแนวคิด	การพัฒนา
	ขยายตัวของชุมชน พร้อมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความร่วมมือในการอนุรักษ์ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	กิจกรรม/โครงการ รณรงค์ ให้ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน สร้างแนวทางป้องกันจัดการน้ำเสีย และขยะมูลฝอย - ปรับปรุงภูมิทัศน์ของตำบลทั้งภายในชุมชน แหล่งน้ำ ลำคลอง แม่น้ำสายต่าง ๆ ให้มีความสะอาด สามารถระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำมาก และเพียงพอกับความต้องการ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้สีเขียว สวนสาธารณะ แหล่งพักผ่อนหรือสถานที่ทำกิจกรรมร่วมกันของชุมชน
การพัฒนาสังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง	การพัฒนาสังคมความเป็นอยู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความมั่นคงปลอดภัยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างรอบด้านตรงกับปัญหาของสังคม และชุมชน ส่วนอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม สามารถดำรงอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุข ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีที่ทรงคุณค่า สร้างความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย ใช้หลักศาสนาในการดำเนินชีวิต ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง พัฒนาสถาบันต่าง ๆ ในด้านของความปลอดภัยไม่ว่าจะเป็นความปลอดภัยด้านชีวิตและทรัพย์สิน มีการจัดระบบป้องกันคุ้มครองอย่างครอบคลุมรอบด้านเพื่อลดปัญหา อาชญากรรม ความรุนแรงแรงต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาของสังคมในปัจจุบัน	- สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว เป็นการจัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว สร้างให้เกิดความรักความอบอุ่นขึ้นในครอบครัวและส่งเสริมให้ครอบครัวสามารถทำหน้าที่ในการดูแลควบคุม และพัฒนาสมาชิกของครอบครัว ให้เติบโตเป็นสมาชิกของชุมชนที่มีคุณภาพสืบไป เพื่อลดการเกิดปัญหาสังคม - สร้างการเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้แก่ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรม/โครงการที่สร้างให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้ในประเด็นการพัฒนาชุมชน พัฒนาสังคมในมิติต่าง ๆ การพัฒนาคน และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างชุมชนในเขตตำบล และระหว่างชุมชนกับสังคมภายนอก เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน - ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริม พัฒนาให้ประชาชน ชุมชน เกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา มีส่วนร่วมทางการเมืองเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาเป็น ด้วยตัวของชุมชนเอง - ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเฝ้าระวัง และช่วยกันสอดส่องดูแลโดยชุมชนเอง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์	กรอบแนวคิด	การพัฒนา
		- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน การเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ทั้งการจัดระบบการักษาความปลอดภัย มีหน่วยช่วยเหลือเมื่อเกิดภัย และส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังภัยต่าง ๆ - ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักระเบียบสังคม ค่านิยม ซึ่งสามารถใช้หลักสังคมควบคุมดูแล และเป็นบรรทัดฐานในการสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม - ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามหลักประชาธิปไตย ทั้งการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน การเลือกผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน หรือแม้กระทั่งการเลือกตั้งในระดับประเทศ - เป็นการส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์ สืบทอด ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และสนับสนุนการท่องเที่ยว

จุดยืนทางยุทธศาสตร์	กรอบแนวคิด	การพัฒนา
การพัฒนาการเจริญเติบโตเศรษฐกิจ และการเกษตร	พัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน โดยเฉพาะด้านการเกษตร ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ลดต้นทุนการผลิต เสริมสร้างเกษตรยุคใหม่ เน้นเกษตรอินทรีย์ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งวิทยาการความรู้ โครงสร้างพื้นฐาน แหล่งทรัพยากรต่าง ๆ ที่เป็นปัจจัยในการผลิต	- พัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการส่งเสริม ให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระภูมิพลอดุลยเดช ฯ รัชกาลที่ ๙ ในการดำเนินชีวิตและการพัฒนาอาชีพ โดยการรณรงค์ให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการพัฒนาอาชีพ การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมอาชีพให้แก่คนในชุมชนตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น - พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบการเกษตรที่ดีและเพียงพอกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ - ส่งเสริมความรู้วิชาการทางการเกษตร การเพิ่มมูลค่าลดต้นทุนการผลิต และสินค้าทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน - ส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การปลูกพืชหมุนเวียนที่หลากหลาย ลดการปลูกพืชเชิงเดี่ยว

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
"โพธิ์เก้าต้น น่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดี ประชาชนมีความรู้คู่คุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล"	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่มีคุณภาพและเพียงพอ	๑. ระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น ๒. โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคกระจายอย่างทั่วถึงคลอบคลุม ๓. การจัดสรรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเอื้ออย่างเพียงพอ	๑. จำนวนเส้นทางการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานเพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นไฟฟ้าและระบบการสื่อสาร ๓. ร้อยละของประชาชนได้รับน้ำใช้ในการอุปโภคบริโภค ๔. ร้อยละของถนน แหล่งน้ำ สะพาน ไฟฟ้าที่ดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง และพัฒนา กระจายไปครอบคลุมในตำบล ๕. จำนวนแหล่งทรัพยากรน้ำทางการเกษตรที่ได้รับการพัฒนา	ปีละ ๑๐ ปีละ ๔๐ จุด ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ปีละ ๕ แห่ง	กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาระบบการคมนาคมและการขนส่งในชุมชน กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาด้านไฟฟ้า และการสื่อสาร กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร	การพัฒนาตำบลน่าอยู่และสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเกษตร	๑.ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต	๑.ร้อยละของประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ ๒๐	กลยุทธ์ ๑ การพัฒนาอาชีพ และส่งเสริมรายได้แก่ประชาชน	การพัฒนาการเจริญเติบโตเศรษฐกิจ และการเกษตร
			๒. จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกทักษะอาชีพทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม	ปีละ ๘๐ คน	กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจแบบยั่งยืน	
			๓. จำนวนการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์	ปีละ ๑ กลุ่ม ๑ ประเภท	กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการสหกรณ์	
		๒.ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากรในการใช้ชีวิตแบบพอเพียง	๔. การพัฒนาทางการเกษตรทั้งสายพันธ์พืชและเกษตรอินทรีย์	ร้อยละ ๒๐		
			๑. ร้อยละประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในวิถีการดำรงชีวิต	ปีละ ๕๕ คน	กลยุทธ์ ๔ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	
			๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ		กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจแบบยั่งยืน	

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมคุณภาพชีวิตและความสงบเรียบร้อยของชุมชน	๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒. ร้อยละผู้มีปัญหาคุณภาพชีวิตที่ต่ำกว่าเกณฑ์ได้รับการฟื้นฟู	ปีละ ๒๕๐ คน ร้อยละ ๗๐	กลยุทธ์ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการและการกีฬา กลยุทธ์ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตสวัสดิการสังคมแก่ประชาชน กลยุทธ์ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค	การพัฒนาสังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
		๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. ร้อยละค่าเสียหายจากเกิดเหตุสาธารภัยในชุมชนมีจำนวนลดน้อยลง	ร้อยละ ๕	กลยุทธ์ ๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
			๒. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปีละ ๑๗๘ คน	กลยุทธ์ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	
		๓.ประชาชนมีสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค ที่ดีขึ้น	๓. กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารภัยและความปลอดภัยของประชาชน	ปีละ ๖ โครงการ	กลยุทธ์ ๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุข การควบคุมโรคและคุ้มครองผู้บริโภค	
			๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการพัฒนาสุขภาพอนามัยและการควบคุมโรค	ปีละ ๑๕๐ คน		
			๒.กิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัย และการควบคุมโรค	ปีละ ๘ โครงการ		

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
		๔. นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ทุก ๆ ด้านของชีวิต	๑. จำนวนของเทคโนโลยีที่ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ปีละ ๑ ประเภท	กลยุทธ์ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษาศาสนาศิลปะ และวัฒนธรรม	๑.ประชาชนมีโอกาสเข้ารับการศึกษาอย่างทั่วถึง	๑. ร้อยละของเด็กเล็กได้รับการศึกษา และดูแลอย่างทั่วถึง ๒. ร้อยละของโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตตำบลได้รับส่งเสริมและสนับสนุน	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๐๐	กลยุทธ์ ๑ พัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง	การพัฒนาสังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง
		๒. ศิลปะวัฒนธรรมและประเพณีได้รับการส่งเสริม	๑. จำนวนประชาชนเข้าร่วมในการส่งเสริมอนุรักษ์และสืบทอดทางศิลปะวัฒนธรรม และประเพณี ๒. เกิดการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม หรือชมรมด้านศิลปะวัฒนธรรมและประเพณี	๑๒๕ คน ปีละ ๑ กลุ่ม	กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมศาสนา การอนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
		๓. ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ประชาชนสามารถเป็นบุคคลตัวอย่างหรือต้นแบบของชุมชนด้านคุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๘๐ คน ปีละ ๒ คน	กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมประชาชนมีคุณธรรม และจริยธรรม	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการเมืองและการบริหารองค์การให้มีประสิทธิภาพ	๑. มีผลการปฏิบัติราชการที่เพิ่มมากขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนผู้เข้ารับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีความพึงพอใจ ๒. ร้อยละของจำนวนรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มมากขึ้น ๓. ผลการตรวจประเมินองค์กรท้องถิ่นประจำปี (ร้อยละ) ๔. ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐	กลยุทธ์ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บและพัฒนารายได้ กลยุทธ์ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการการให้บริการแก่ประชาชน กลยุทธ์ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากร	การพัฒนาสังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	จุดยืนทางยุทธศาสตร์
		๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนเพิ่มขึ้น	๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมในการพัฒนาตำบล ๒. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ในสิทธิพลเมือง ในการพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละ ๗๕ ปีละ ๑๒๐ คน	กลยุทธ์ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามตามวิถีประชาธิปไตย	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนประชาชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปีละ ๘๐ คน ปีละ ๑๑ ชุมชน	กลยุทธ์ ๑. การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาตำบลน่าอยู่และสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน
		๒. ขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลภายในชุมชนให้สะอาดได้	๑. ร้อยละขยะภายในชุมชนไม่ตกค้าง สามารถกำจัดขยะภายในชุมชน ๒. ร้อยละของประชาชนมีความรู้เรื่องการกำจัดขยะและลดปริมาณจำนวนขยะภายในครัวเรือนและชุมชน	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๖๐	กลยุทธ์ ๒. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ประวัติความเป็นมาตำบลโพธิ์เก้าต้นหมู่บ้านโพธิ์ผีให้ หรือหมู่บ้านโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี แต่เดิมบริเวณนี้เป็นป่าทึบมีต้นไม้ขึ้นปกคลุมจนน่ากลัวชาวบ้านคิดว่าผีดุมากจึงไม่กล้าผ่านบริเวณนี้เขาว่ากันว่าถ้าจะให้คนไปที่เขาวงกตซึ่งมียักษ์ดุยังดีกว่าให้มาที่บริเวณโพธิ์ผีให้ ที่ชายอัปลักษณ์ชื่อมหาอุกขตะมาพำนักอยู่ ณ บริเวณต้นโพธิ์เป็นเวลานานจนกระทั่งเป็นที่กล่าวขานกันโดยทั่วไปว่าทำไมผีหลอกชายอัปลักษณ์นั่นมหาทุกขตะเข็ญใจ ผู้นั้นได้อาศัยยังชีพด้วยการรับจ้างเป็นเพื่อนทางแล้วแกก็ได้ค่าตอบแทนยังชีพไปวันหนึ่งๆ แต่ถ้าใครอวดเก่งเพื่อลองดีโดยไม่อาศัยมหาทุกขตะเข็ญใจ นำทางแล้วเป็นได้เจอทุกทีบางรายถูกผีหลอกเป็นไข้หัวโกร่นไปก็มีเมื่อได้มีโอกาส พบปะและลองถามว่าเคยได้ยินผีที่ต้นโพธิ์ร้องไห้ไหมแกก็ตอบว่าไม่เคยได้ยินเลยทำไมชาวบ้านละแวกนั้นจึงได้เรียกสถานที่ที่แกอยู่นั้นว่าโพธิ์ผีให้ แกก็ตอบว่า"ก็ผีมันให้ที่ข้าอยู่ที่ต้นโพธิ์นั้นนี่หว่า" เป็นอันว่าเราไม่ต้องสงสัยกันต่อไป ว่าที่เขาเรียกกันว่าตำบลโพธิ์ผีให้ หมายถึงอะไรกันแน่

ครั้งแรกมหาอุกขตะตั้งใจย่อยักษ์ไปยังโพธิ์ผีให้ ซึ่งมีต้นไม้ปกคลุมจำนวนมากทำให้ยักษ์ท้าวโคตระบองมองไม่ค่อยเห็นจึงได้อาศัยติดตามเสียงไล่ตีไปเรื่อย ๆ มหาอุกขตะเข็ญใจ เห็นว่าถ้าจะถอยหนีต่อไปก็คงไม่มีที่อยู่อาศัยแน่ ทั้งนี้เพราะยักษ์ท้าวโคตระบองไล่ตีมหาทุกขตะเข็ญใจ จนต้นโพธิ์กิ่งก้านหักหมดเหลือแต่ต้นโพธิ์และเพี้ยนมาเป็นโพธิ์เก้าต้นทางราชการจึงได้เปลี่ยนชื่อตำบลจากโพธิ์ผีให้มาเป็นโพธิ์เก้าต้นเมื่อไม่นานมานี้เองปัจจุบันบ้านโพธิ์ผีให้ ก็ยังมีหลักฐานประจักษ์อยู่ตรงข้ามบ้านคลองตาปิ่นใต้วัดโพธิ์เก้าต้นซึ่งแต่เดิมไม่มีลำน้ำไหลผ่านเช่นทุกวันนี้

๑.๑ ด้านกายภาพ

๑.๑.๑ ที่ตั้งของตำบลโพธิ์เก้าต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ตั้งอยู่เลขที่ ๖๙/๙ หมู่ ๘ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อยู่ห่างจากศูนย์กลางอำเภอเมืองลพบุรีเป็นระยะทางประมาณ ๕ กิโลเมตรซึ่งมีแนวเขตการปกครอง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลพรหมมาสตร์ และตำบลท่าหิน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรีโดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากคลอง ๑ ขวา ๒๑ ขวา ไปทางทิศตะวันออกผ่านทุ่งนาถึงถนนลาดยาง บริเวณพิกัด PS๗๑๘๓๖๑ ไปทางทิศตะวันออก ผ่านถนนสาธารณะคู่ชนานคลองชลประทานไปทางทิศตะวันออก ผ่านเหนือวัดโพธิ์งาม ถึง แม่น้ำลพบุรี บริเวณพิกัด PS๗๓๓๓๖๑ไปตามแนวกำแพงเมืองด้านทิศใต้สิ้นสุดแนวเขตที่ทางรถไฟสายเหนือ บริเวณ PS ๗๔๓๓๐๖ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๔.๕ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลป่าตาล อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางรถไฟสายเหนือ บริเวณพิกัด PS๗๔๓๓๖๐ ไปทางทิศใต้ตามแนวทางรถไฟสายเหนือ สิ้นสุดแนวเขตที่ทางรถไฟสายเหนือบริเวณพิกัด PS ๗๖๐๓๓๓ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออก

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลโคกลำพาน และตำบลตะลุง และตำบลท้ายตลาด อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางรถไฟสายเหนือ บริเวณพิกัด PS๗๖๐๓๓๓ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามแนวคลองชลประทาน ถึงถนนบ้านคลองยายสี บริเวณพิกัน PS๗๓๖๓๒๑ไปทางทิศตะวันตกตามแนวกึ่งกลางคลองศาลาลอย ตัดผ่านถนนสายลพบุรี–บ้านแพรก บริเวณพิกัด PS๗๒๕๓๑๒ ถึงแม่น้ำลพบุรี บริเวณพิกัด PS๗๒๓๓๑๗ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวกึ่งกลางคลองฉิม สิ้นสุดแนวเขตที่หนองน้ำใต้หนองแตงโม (เขตตำบลตะลุง) บริเวณพิกัด PS๗๐๑๓๑๑ รวมระยะทางก้านทิศใต้ประมาณ ๑๐.๔๕ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลโพธิ์ตรุ และตำบลบางขันหมาก อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหนองน้ำใต้หนองแตงโม บริเวณพิกัด PS ๗๐๑๓๑๑ ไปทางทิศเหนือตามลำห้วยแตงโม ถึงหนองแตงโม บริเวณพิกัด PS ๗๐๒๓๑๘ ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางหนองแตงโม ไปทางทิศเหนือตามคลองระบายน้ำ ถึงคลองตาปิ่น บริเวณพิกัด PS ๗๐๖๓๓๐ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวกึ่งกลางคลองตาปิ่น ถึงถนนสาธารณะ บริเวณพิกัด PS ๗๐๐๓๓๒ ไปทางทิศตะวันตก ตัดผ่านถนนลาดยางรพช.ผ่านใต้วัดบ่อเงิน บริเวณพิกัด PS ๗๙๑๓๓๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวกึ่งกลางคลอง ๑ ขวา ๒๑ ขวา สิ้นสุดแนวเขตที่ บริเวณพิกัด PS ๗๑๘๓๖๒ รวมระยะทางด้านทิศ ตะวันตกประมาณ ๗.๕ กิโลเมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

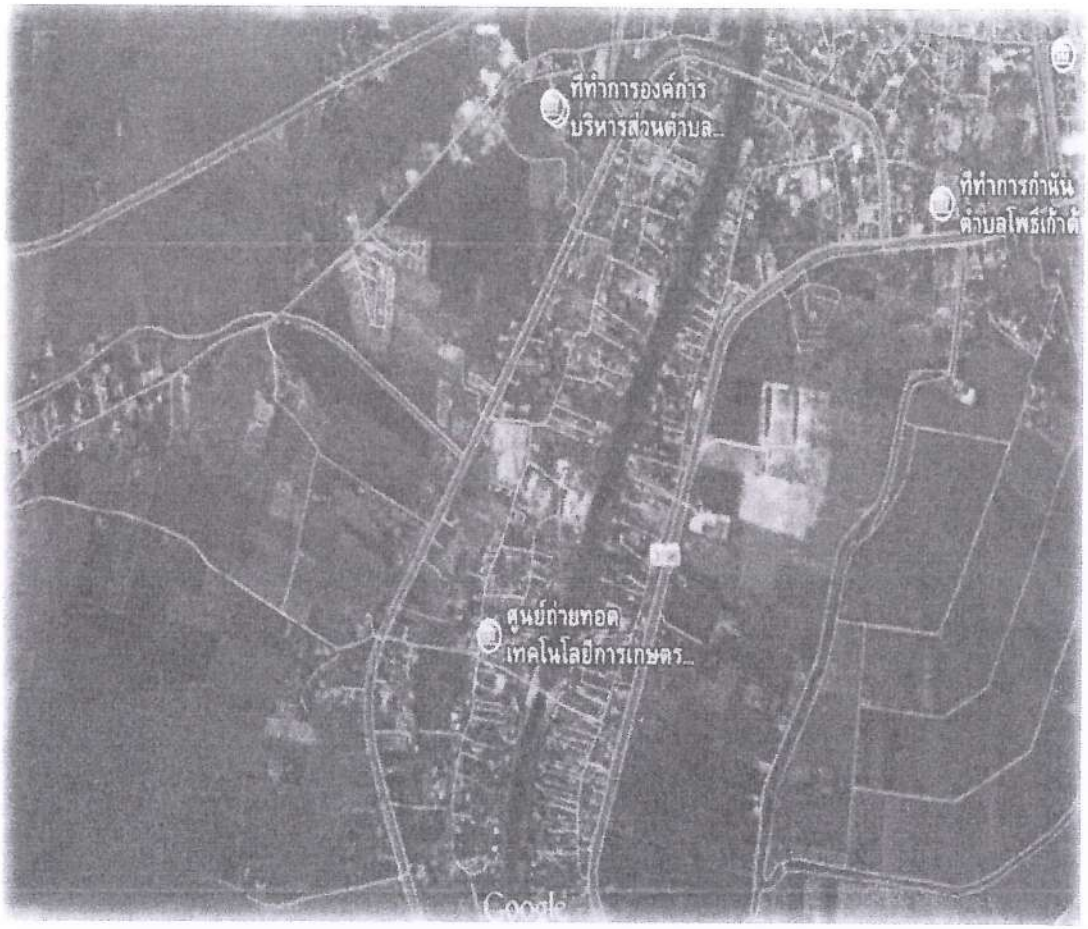
พื้นที่ทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร มีแม่น้ำลพบุรีไหลผ่านกลางตำบล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

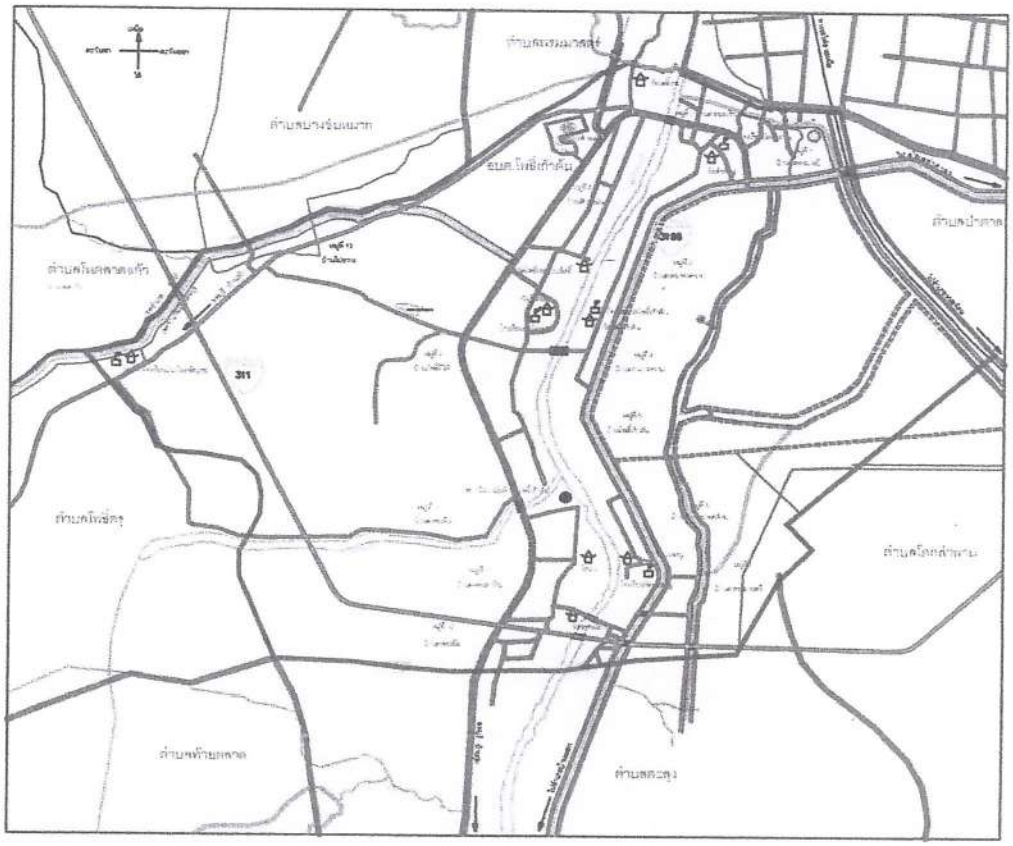
พื้นที่ในตำบลประกอบไปด้วย ๓ ฤดูกาลคือ ฤดูร้อน ฤดูฝน และฤดูหนาว

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพของดินในเขตพื้นที่เป็นดินผสม ทั้งดินเหนียว ดินร่วน และดินทราย ส่วนใหญ่จะเป็นดินเหนียว



แผนที่ตำบลโพธิ์เก้าต้น
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



เครื่องหมาย

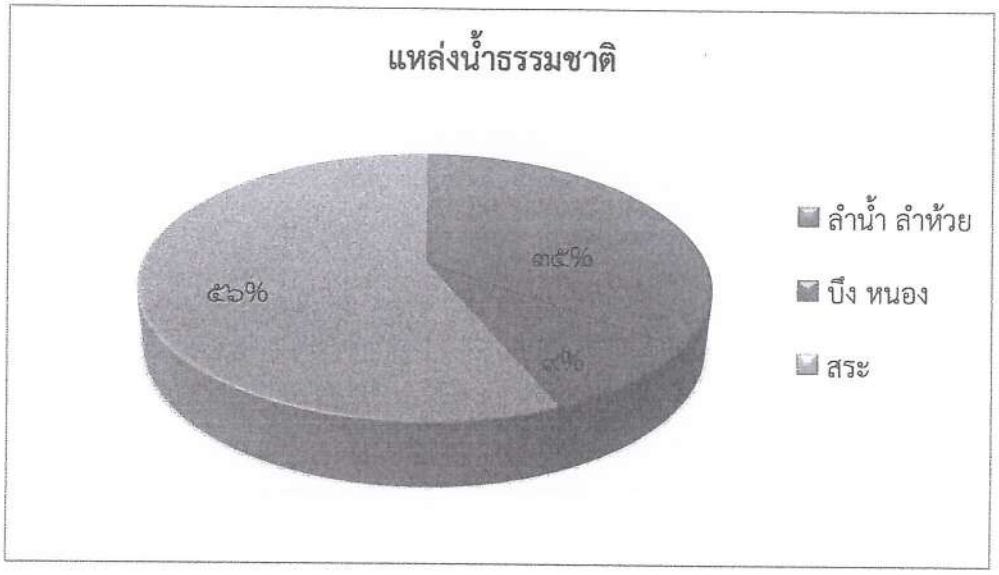
เขตองค์การบริหารส่วนตำบล	ถนนลูกรัง พื้นถนนย่อย	ตูเขา ควนเนิน
เขตจังหวัด	ทางเดิน	หนอง บึง (มีน้ำตลอดปี)
เขตอำเภอ	ทางรถไฟ	หนอง บึง (มีน้ำไม่ตลอดปี)
เขตตำบล	แนวสายส่งลักษณะ	สถานที่ราชการ
เขตหมู่บ้าน	สะพาน	โรงเรียน
แนวเขตพื้นที่ชลประทาน	แม่น้ำ คลอง ห้วย (มีน้ำตลอดปี)	วิทยาลัย
เขตเทศบาล	ทางน้ำ คลอง ห้วย (มีน้ำไม่ตลอดปี)	โรงพยาบาล
เขตสุขาภิบาล	คลองส่งน้ำ	สถานีอนามัย
แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ	คลองส่งน้ำ	วัด
แนวเขตป่าไม้อาศรมเฉลิมพระเกียรติฯ รัฐ มหาวิ	สายคันคลองส่งน้ำชลประทาน สหมุที่ 5 - บ้านเขาหก หมู่ที่ 5	โบสถ์คริสต์
	สายคันคลองส่งน้ำชลประทาน สหมุที่ - บ้านเขาหก หมู่ที่ 6-7	มัสยิด
	สายคันคลองส่งน้ำชลประทาน สาย 1 ซอย 21 ซอย หมู่ที่ 8-9	
	สายการไฟหมู่บ้าน หมู่ที่ 11	
	สายหัวกระทุ่ม หมู่ที่ 12	
	สายคันคลองชลประทานส่ง คลอง เส้น หมู่ที่ 13	
	สายคันคลองชลประทานสหมุที่ - บ้านเนิก หมู่ที่ 9	
	สายเลียบคลองชาวิน หมู่ที่ 11	
	สายเจ้าวัดชลหมีการาวาส หมู่ที่ 12	
	สายประชาชื่นคลองบางขันชลประทาน หมู่ที่ 1	

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติในตำบล มีแม่น้ำลพบุรีไหลผ่านกลางตำบล

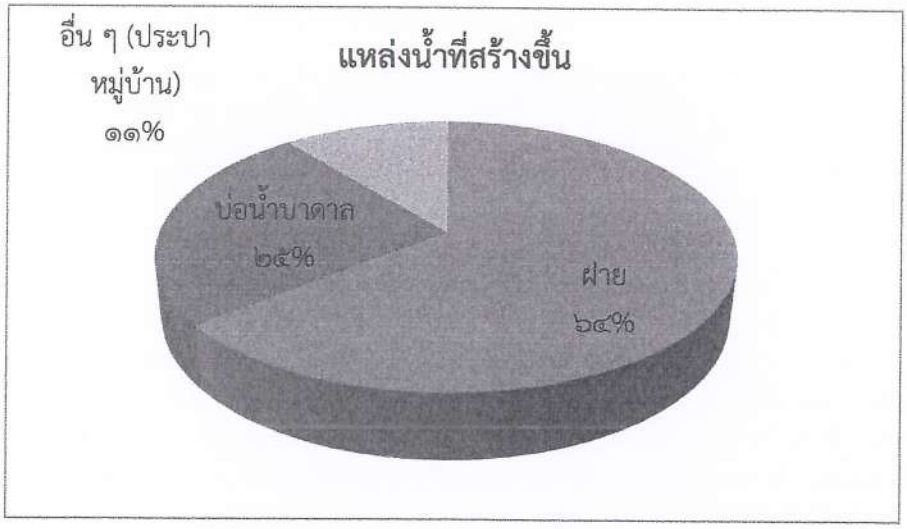
<u>แหล่งน้ำธรรมชาติ</u>

- ลำน้ำ ลำห้วย ๘ สาย
- บึง หนอง ๒ แห่ง
- สระ ๑๓ แห่ง



<u>แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น</u>

- ฝาย ๑ แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล (บ่อโยก) ๑๓ แห่ง
- อื่นๆ (ประปาหมู่บ้าน) ๑๐ แห่ง



๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีเนื้อที่โดยประมาณ ๒๔.๐๗ ตารางกิโลเมตร หรือจำนวน ๑๕,๐๔๕ ไร่ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง

มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง จำนวน ๓๑ ประการ เช่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองเป็นต้น

๒.๒ การเลือกตั้ง

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๔๕ ภายในบังคับมาตรา ๔๕/๑ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งขึ้นโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละเขตเลือกตั้งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ให้ถือเขตหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้ง เว้นแต่หมู่บ้านใดมีราษฎรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎรไม่ถึงยี่สิบห้าคน ให้รวมหมู่บ้านนั้นกับหมู่บ้านที่มีพื้นที่ติดต่อกันและเมื่อรวมกันแล้วจะมีราษฎรถึงยี่สิบห้าคนเป็นเขตเลือกตั้งเดียวกัน การนับจำนวนราษฎรดังกล่าวให้นับ ณ วันที่ ๑ มกราคมของปีที่มีการเลือกตั้ง

การรวมหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้งตามวรรคสองให้นายอำเภอเป็นผู้ดำเนินการและประกาศให้ประชาชนทราบภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของปีที่มีการเลือกตั้ง เว้นแต่เป็นกรณีที่เป็นการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือมีการเลือกตั้งภายในเดือนมกราคม ให้ถือเขตเลือกตั้งที่ได้ประกาศไว้ในการเลือกตั้งครั้งสุดท้าย

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครรับเลือกตั้งและการเลือกตั้งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

อายุของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีกำหนดคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง

มาตรา ๔๕/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีหนึ่งเขตเลือกตั้งไม่ถึงหกเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกสภาจำนวนหกคน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสองเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละสามคน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสามเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละสองคน ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีสี่เขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน เว้นแต่เขตเลือกตั้งใดมีจำนวนราษฎรมากที่สุดสองเขตเลือกตั้งแรก ให้เขตเลือกตั้งนั้นมีสมาชิกเพิ่มขึ้นอีกเขตเลือกตั้งละหนึ่งคนในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีห้าเขตเลือกตั้ง ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน เว้นแต่เขตเลือกตั้งใดมีจำนวนราษฎรมากที่สุดให้เขตเลือกตั้งนั้นมีสมาชิกเพิ่มขึ้นอีกเขตเลือกตั้งละหนึ่งคน

มาตรา ๔๖ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๕๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

มาตรา ๕๘/๑ บุคคลผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือเคยเป็นสมาชิกสภาตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกรัฐสภา

(๓) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมในทางทุจริตหรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาตำบลสมาชิกสภาท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่นหรือเลขานุการหรือที่ปรึกษาของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะเหตุที่มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาหรือกิจการที่กระทำกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่ถึงห้าปีนับถึงวันรับสมัครเลือกตั้ง

มาตรา ๕๘/๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันเลือกตั้ง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาสี่ปีก็ให้ถือว่าเป็นหนึ่งวาระและเมื่อได้ดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันแล้วจะดำรงตำแหน่งได้อีกเมื่อพ้นระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๕๘/๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมิใช่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายได้ไม่เกินสองคน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง ซึ่งมิได้เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

มาตรา ๕๘/๔ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕๘/๑ เว้นแต่การนับอายุและการนับระยะเวลาของคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นให้นับถึงวันแต่งตั้ง

๓. ประชากร

ตารางที่ ๑ จำนวนสถิติบ้านจากทะเบียนบ้าน แยกรายพื้นที่ ระดับตำบล ปี ๒๕๖๙

รายการ	จำนวน (หลัง)
หมู่ที่ ๑ บ้านคลองบางปี่	๖๙๖
หมู่ที่ ๒ บ้านคลองปริก	๒๒๘
หมู่ที่ ๓ บ้านคลองท่าควาย	๓๔๑
หมู่ที่ ๔ บ้านมะนาวหวาน	๒๑๔
หมู่ที่ ๕ บ้านโพธิ์เก้าต้น	๒๔๙
หมู่ที่ ๖ บ้านคลองยายคล้าย	๑๗๒
หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ผีให้	๒๔๘
หมู่ที่ ๘ บ้านฟ้าลงมัน	๓๒๖
หมู่ที่ ๙ บ้านโพธิ์ผีให้	๖๕๔
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคลองจีน	๒๑๓
หมู่ที่ ๑๑ บ้านคลองตาปิ่น	๒๕๐
หมู่ที่ ๑๒ บ้านโพธิ์ผีให้	๒๗๑

หมู่ที่ ๑๓ บ้านไผ่ขวาง	๔๓๘
รวมจำนวนหลังคาเรือน	๔,๓๐๐
ข้อมูล : สถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร STAT-BORA กรมการปกครอง	ณ เดือน เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๙

ตารางที่ ๓ สถิติประชาชนจากทะเบียนบ้าน แยกรายพื้นที่ ปี ๒๕๖๙

หมู่บ้าน	ชื่อบ้าน/ชุมชน	จำนวนประชากร (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านคลองบางปี่	๗๔๓	๘๕๗	๑,๖๐๐
๒	บ้านคลองปริก	๒๔๙	๓๐๗	๕๕๖
๓	บ้านคลองท่าควาย	๓๓๖	๔๑๕	๗๕๑
๔	บ้านมะนาวหวาน	๒๖๓	๒๗๗	๕๔๐
๕	บ้านโพธิ์เก้าต้น	๓๐๓	๓๓๕	๖๓๘
๖	บ้านคลองยายคล้าย	๒๒๐	๒๓๖	๔๕๖
๗	บ้านโพธิ์ผีให้	๒๗๘	๓๐๙	๕๘๗
๘	บ้านฟ้าลงมัน	๓๒๕	๓๔๒	๖๖๗
๙	บ้านโพธิ์ผีให้	๖๒๒	๖๖๗	๑๒๘๙
๑๐	บ้านคลองจีน	๒๖๗	๒๘๔	๕๕๑
๑๑	บ้านคลองตาปิ่น	๓๓๗	๓๔๑	๖๗๘
๑๒	บ้านโพธิ์ผีให้	๒๖๕	๓๕๐	๖๑๕
๑๓	บ้านไผ่ขวาง	๕๐๒	๕๗๔	๑,๐๗๖
	รวม	**๔,๗๑๐**	**๕,๒๙๔**	**๑๐,๐๐๔**

ข้อมูล : สถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร STAT-BORA กรมการปกครอง	ณ เดือน เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๙

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

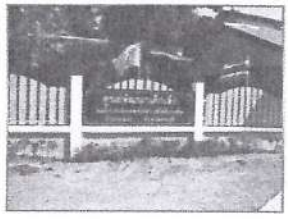


- โรงเรียนเอกชนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา (รัฐบาล) ๔ แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา (เอกชน) ๑ แห่ง
- โรงเรียนอนุบาล (เอกชน) ๑ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โพธิ์เก้าต้น ๑ แห่ง
- ศูนย์การเรียนชุมชน ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๘ แห่ง
- เสียงตามสายหมู่บ้าน ๒๔ จุด



๔.๒ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์เก้าต้น ๑ แห่ง
- คลินิก ๑ แห่ง



๔.๓ สร้างความเข้มแข็ง

- สถานีตำรวจ ๑ แห่ง
- จุดตรวจตำรวจ ๑ แห่ง
- ศูนย์ป้องกันภัย และบรรเทาสาธารณภัย ๑ แห่ง
- อปพร. ๕๐ นาย
- OTOS ๑ แห่ง
- จิตอาสา ๕๐ คน

๔.๔ การสังคมสงเคราะห์

- ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลโพธิ์เก้าต้น ๑ แห่ง

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

ถนนสามารถใช้ในการคมนาคมได้ตลอดทั้งปี เป็นถนนติดต่อระหว่างหมู่บ้าน ส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลูกรังและถนนลาดยางเป็นบางหมู่บ้าน ถนนสายหลักมี ๓ สาย คือ

๑. สายลพบุรี – บ้านแพรก
๒. สายพรหมมาสตร์ – บ้านอ้อย
๓. สายลพบุรี – บ้านกุ่ม

๕.๒ การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน ส่วนไฟฟ้าสาธารณะอยู่ระหว่างการดำเนินการเพิ่มเติมให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่

๕.๓ การประปา

- ประปาเทศบาลเมืองลพบุรี พื้นที่บริการปัจจุบันได้แก่ หมู่ที่ ๑, ๒, ๓,๔,๕,๘, ๙ และหมู่ที่ ๑๐ บางส่วน
- ประปาหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๖, ๗,๙,๑๑,๑๒)
- ประปาบาดาลขนาดใหญ่ (องค์การบริหารส่วนตำบล) สถานที่ตั้งหมู่ที่ ๖ พื้นที่บริการหมู่ที่ ๕,๖
- ประปาผิวดินขนาดใหญ่มาก (องค์การบริหารส่วนตำบล) สถานที่ตั้งหมู่ที่ ๘ พื้นที่บริการ ๘,๙,๑๐,๑๑ และประปาผิวดินขนาดใหญ่ สถานที่ตั้งหมู่ที่ ๘ พื้นที่บริการหมู่ที่ ๘,๙,๑๓

๕.๔ ไปรษณีย์หรือการสื่อสาร การขนส่ง และศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร

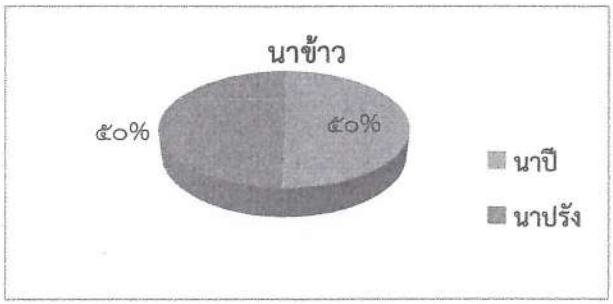
- ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร อบต.โพธิ์เก้าต้น ๑ แห่ง
- บริการจัดส่งพัสดุ Kerry Express ๑ แห่ง
- บริหารจัดส่งพัสดุ Flash Express ๑ แห่ง

๖. ระบบเศรษฐกิจ

จำนวนประชากร ๑๐,๑๕๘ คน ส่วนใหญ่ร้อยละประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ข้าว พืชไร่พืชสวน ไม้ดอกไม้ประดับ ปลูกมะม่วง กล้วย กระท้อน ชะอม ไม้ดอกไม้ประดับ มะลิ กล้วยไม้ กุหลาบ ดาวเรือง และอาชีพเลี้ยงสัตว์ เช่นเลี้ยงโค ไก่ เป็ด หมู แพะ แกะ ห่าน ที่เหลือประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น รับจ้าง, ค้าขาย, และรับราชการ

๖.๑ ข้อมูลด้านการเกษตร

๑. ข้าว แยกเป็น - นาปี
- นาปรัง



๖.๒ การบริการ

- โรงแรมและรีสอร์ท ๑ แห่ง

๖.๓ การท่องเที่ยว

- แหล่งพิพิธภัณฑ์วัดโคกหม้อ แหล่งศึกษาเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์
- สวนสาธารณะที่นิ่ลพบุรี

๖.๔ อุตสาหกรรม

-ไม่มีอุตสาหกรรม

๖.๕ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- ปั๊มน้ำมัน ๒ แห่ง
- ปั๊มก๊าซ ๑ แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม ๓ แห่ง
- ร้านอาหาร ๑๓ แห่ง
- โรงสีข้าว ๑ แห่ง
- อู่ซ่อมรถ ๑๔ แห่ง
- ร้านค้า (ขายของชำ) ๓๗ แห่ง

๖.๖ แรงงาน

- แรงงาน ประกอบไปด้วย แรงงานพม่า แรงงานเขมร และมีแรงงานประเทศเพื่อนบ้านอื่น ๆ เป็นต้น

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

ตำบลโพธิ์เก้าต้นแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน โดยอยู่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นเต็มพื้นที่ทั้ง ๑๓ หมู่ ประกอบด้วย

๑. บ้านคลองบางปี่
๒. บ้านคลองปริก
๓. บ้านคลองท่าควาย
๔. บ้านมะนาวหวาน
๕. บ้านโพธิ์เก้าต้น
๖. บ้านคลองยายคล้าย
๗. บ้านโพธิ์ผีให้
๘. บ้านฟ้าลงมัน
๙. บ้านโพธิ์ผีให้
๑๐. บ้านคลองจีน
๑๑. บ้านคลองตาปิ่น
๑๒. บ้านโพธิ์ผีให้
๑๓. บ้านไผ่ขวาง

๗.๒ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

<u>แหล่งน้ำธรรมชาติ</u>

- ลำน้ำ ลำห้วย	๘	สาย
- บึง หนอง	๒	แห่ง
- สระ	๑๓	แห่ง

<u>แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น</u>

- ฝาย	๑	แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล (บ่อโยก)	๑๓	แห่ง
- อื่นๆ (ประปาหมู่บ้าน)	๑๐	แห่ง

๗.๓ ข้อมูลด้านผู้ใช้น้ำองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น (น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค) จำนวน ๗๒๖ ครัวเรือน ที่เหลือให้น้ำของเทศบาลเมืองลพบุรี

หมู่ที่	จำนวนครัวผู้ใช้น้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
หมู่ที่ ๑ บ้านคลองบางปี่	-
หมู่ที่ ๒ บ้านคลองปริก	-
หมู่ที่ ๓ บ้านคลองท่าควาย	๖
หมู่ที่ ๔ บ้านมะนาวหวาน	๒๕
หมู่ที่ ๕ บ้านโพธิ์เก้าต้น	๘๑
หมู่ที่ ๖ บ้านคลองยายคล้าย	๑๙
หมู่ที่ ๗ บ้านโพธิ์ผีให้	-
หมู่ที่ ๘ บ้านฟ้าลงมัน	๑๐๑
หมู่ที่ ๙ บ้านโพธิ์ผีให้	๑๖๕
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคลองจีน	๘๐
หมู่ที่ ๑๑ บ้านคลองตาปิ่น	๑๖๕
หมู่ที่ ๑๒ บ้านโพธิ์ผีให้	-
หมู่ที่ ๑๓ บ้านไผ่ขวาง	๓๓๖
รวม	๙๗๘
ข้อมูล : กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	ณ เดือน พ.ค. พ.ศ.๒๕๖๙

๘. ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

- ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- วันสำคัญทางศาสนา และประเพณีทั่วไป

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

- ปั้นโอ่ง ,กระถางบัว,โขนสด

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- ชะอม กระท้อน ,กระถางบัว

จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

การคมนาคมสะดวกสามารถเข้าถึงได้ทุกหมู่บ้าน อยู่ใกล้อำเภอเมือง มีแม่น้ำลพบุรีไหลผ่านกลางตำบล เป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรที่ดี และชุมชนมีการรวมตัวในการเสนอแผนพัฒนาต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและประชาชนมีการรวมกลุ่มในลักษณะประชาคมเพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาเป็นอย่างดี โรงเรียนระดับอนุบาล ประถม และศูนย์การเรียนชุมชน (การศึกษานอกโรงเรียน) มีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนและอาจรองรับอุตสาหกรรมขนาดเล็กๆ ได้ อนาคตเป็นที่รองรับการขยายตัวของธุรกิจและบ้านพักอาศัย

สถาบันทางศาสนา

ประวัติวัด ๙ วัด ในเขตตำบลโพธิ์เก้าต้น

วัดสำราญ



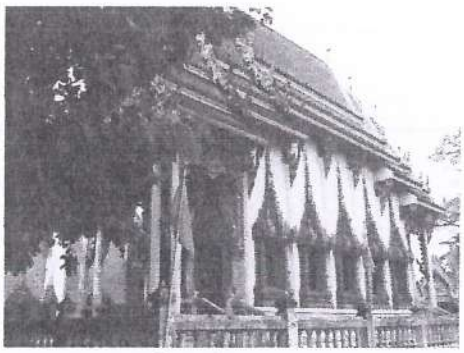
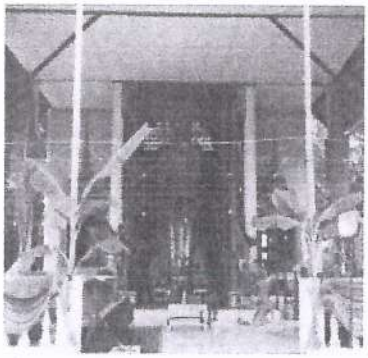


สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดเก่าแก่ ได้รับการบูรณสังขรณ์ในปี พ.ศ.๒๔๒๑ พระครูผาสุก โพธิธรรม เจ้าอาวาสวัดสำราญ ซึ่งเป็นเจ้าอาวาสในขณะนั้นโดยมีพระครูสังฆรักษ์วิชัย เป็นรองเจ้าอาวาส ได้นิมนต์หลวงพ่อหิน ซึ่งเป็นพระพุทธรูปปางนาคปรกมาประดิษฐานที่วัดแห่งนี้ จากนั้น ก็มีเรื่องเล่าขานถึงความศักดิ์สิทธิ์ของหลวงพ่อหินมากมายสืบต่อกันมา

เจ้าอาวาสปัจจุบันคือ พระปลัดรมณภัทร อภิภทฺโธ รักษาการแทนเจ้าคณะตำบลโพธิ์เก้าต้น เขต ๒ เป็นรักษาการแทนเจ้าอาวาส และพระครูสังฆรักษ์วิชัย รองเจ้าอาวาสวัดสำราญ

วัดโพธิ์เก้าต้น

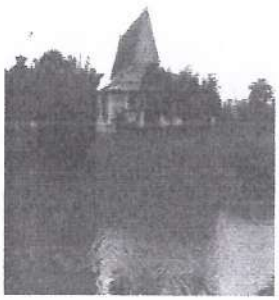

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นราว พ.ศ. ๒๓๗๕ โดยมีสิ่งที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวบ้าน คือ หลวงพ่อป่าเลไลยก์ ซึ่งมีอายุกว่า ๑๐๐ ปี ชาวบ้านเชื่อว่ามีความศักดิ์สิทธิ์และอภินิหารจึงพากันไปกราบไหว้บูชาขอพรสิ่งศักดิ์สิทธิ์ตราบจนถึงปัจจุบัน

เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระมงคล วชิรการโสภิต (สัมฤทธิ์ ปวโร) รองเจ้าคณะอำเภอเมืองลพบุรี เป็นเจ้าอาวาส และมีพระครูอาทร โพธิคุณ เป็นรองเจ้าอาวาสวัดโพธิ์เก้าต้น

วัดนางหนู



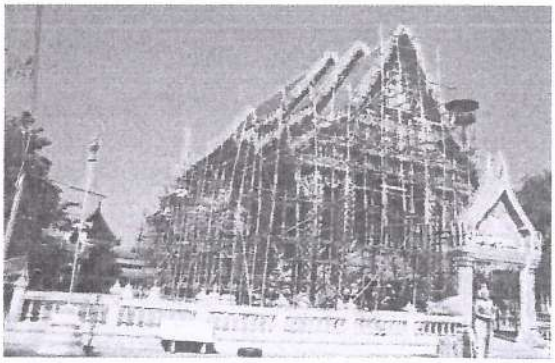



สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๖ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นประมาณ พ.ศ.๒๔๕๐ โดยหลวงปู่จันทร์เป็นผู้บูรณปฏิสังขรณ์ ท่านมีชื่อเสียงทางด้านวัตถุมงคล ความอยู่ยงคงกะพัน แคล้วคลาด ชาวบ้านให้ความนับถือศรัทธาในเรื่องความศักดิ์สิทธิ์ตั้งแต่สมัยนั้นจนถึงปัจจุบัน แม้ว่าหลวงปู่จะมรณภาพไปแล้วตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๙๕ ก็ตาม

เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระอธิการเปรื่อง อตฺตมโน เป็นเจ้าอาวาส และมีพระสุพจน์ กตปุญโญ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดนางหนู

วัดบ่อเงินเจริญสุข

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นประมาณ พ.ศ. ๒๔๖๑ เมื่อวัดนี้ถูกสร้างขึ้น วัดเชิงท่า จึงได้มอบพระศรีอาริย์เมตไตรให้มาประดิษฐาน ณ วัดแห่งนี้ เชื่อว่าพระศรีอาริย์ฯ มีอายุกว่า ๑๐๐ ปีมาแล้ว แต่ที่น่าเสียดาย คือ ชาวบ้านจะได้มีโอกาสนมัสการพระศรีอาริย์ฯ เฉพาะช่วงเทศกาลสงกรานต์ (สรงน้ำ) เท่านั้น เพราะเกรงว่าจะถูกขโมยจึงไม่ได้นำพระศรีอาริย์ไปเก็บไว้ในอุโบสถหรือวิหารให้ชาวบ้านได้สักการะตลอดทั้งปี แต่นำไปเก็บไว้ที่กุฏิหนึ่งแทนเพราะเชื่อว่าจะปลอดภัยกว่า

ในปี พ.ศ. ๒๔๗๔ มีการสร้างศาลาการเปรียญไม้สัก ๑ หลัก ซึ่งปัจจุบันเจ้าอาวาสได้อนุรักษ์ไว้ด้วยการดูแลรักษาเป็นอย่างดี ยังคงใช้งานได้ตามปกติ ถึงแม้จะมีการสร้างศาลาหลังใหม่แล้วก็ตาม

เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระครูโสภณ กิตติธำรง เป็นเจ้าอาวาสวัดบ่อเงินเจริญสุข

วัดธรรมิกาวาส

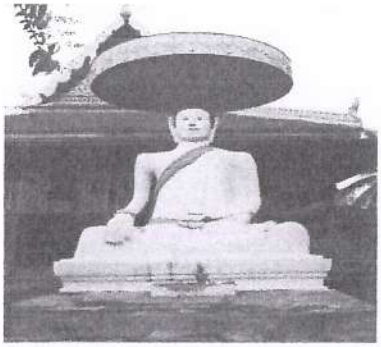
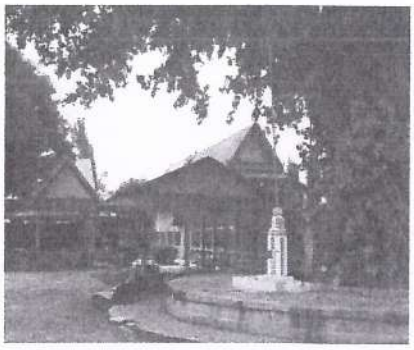



สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๓ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นราว พ.ศ. ๒๔๐๐ เดิมชื่อ "วัดค้างคาว" มีอุโบสถ (หลังเก่า) และพระประธานที่เก่าแก่มาก ชำรุดทั้งองค์พระประทานและอุโบสถ ไม่ได้รับการดูแลรักษาเนื่องจากต้องใช้งบประมาณ ในการบูรณะจำนวนมาก ซึ่งทางวัดไม่มีงบประมาณเพียงพอ เจ้าอาวาสเล่าว่ากรมศิลปกรเคยสำรวจดูแล้ว แต่ไม่มีการติดต่อกลับมาแต่อย่างใด ปัจจุบันมีอุโบสถหลังใหม่แล้ว

พระอาจารย์ชิน รักษาราชการแทน พระอธิการประเสริฐ จิตฺตสุโภ เจ้าอาวาสปัจจุบัน

วัดบัว

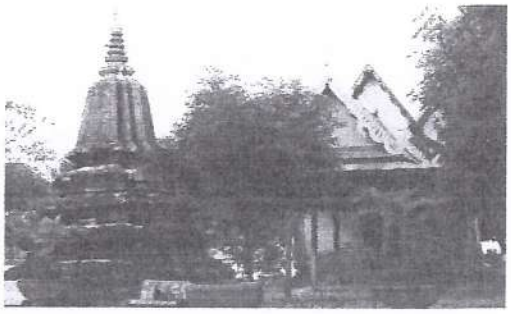
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑๑ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นราว พ.ศ. ๒๔๔๐ พร้อมกับพระประธานขนาดใหญ่ที่เรียกกันว่าหลวงพ่อโต ประดิษฐานอยู่บริเวณริมแม่น้ำซึ่งอยู่ด้านหลังของวัด ชาวบ้านยังคงมากราบไหว้ขอพรและบนบานศาลกล่าวอยู่อย่างสม่ำเสมอ

หลวงพ่อดำและหลวงพ่อขาว เป็นลักษณะพระนอนประดิษฐานอยู่ในวิหารเก่า องค์หลวงพ่อดำและหลวงพ่อขาวชำรุดมาก แต่ชาวบ้านก็ยังให้ความเชื่อถือศรัทธาในความศักดิ์สิทธิ์ เพราะยังคงมีชาวบ้านมากราบไหว้บูชา รวมถึงการบนบานศาลกล่าวอยู่เป็นประจำ เจ้าอาวาสเล่าว่ากรมศิลปกรได้มาสำรวจและเก็บข้อมูลไปแล้ว แต่ไม่ได้มีการติดต่อกลับมาแต่อย่างใด

เจ้าอาวาสปัจจุบันคือ พระอธิการอุบล ธมมวโร เป็นเจ้าอาวาส

วัดโพธิ์เทพประสิทธิ์

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นในสมัยสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ได้รับการบูรณปฏิสังขรณ์เมื่อประมาณ พ.ศ. ๒๔๐๐

โบราณสถานที่ยังคงเหลือควรค่าแก่การอนุรักษ์ไว้อย่างยิ่ง คือ อุโบสถ พระพุทธรูป หอระฆัง และเจดีย์ ๓ องค์

เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระครูอินทวง ประสิทธิ์ และมีพระนรินทร กนตสีโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วัดโคกหม้อ

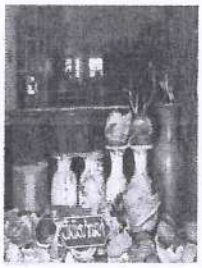
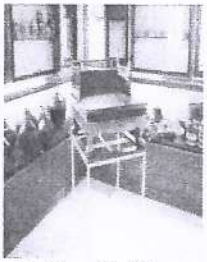
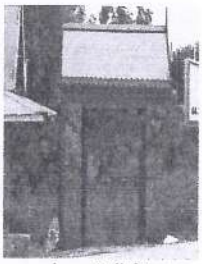




สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๙ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นประมาณ พ.ศ.๒๔๕๐ ปัจจุบันเป็นวัดที่สะอาดร่มรื่น สภาพแวดล้อมดี จึงทำให้วัดโคกหม้อได้รับรางวัลจำนวนมาก เช่น รางวัล “วัดส่งเสริมสุขภาพ” จากกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๔๘ เนื่องจากอาคารสถานที่ บริเวณและสภาพแวดล้อมภายในวัด เช่น ความสะอาด การเก็บขยะ ห้องสุขา โรงครัว ลานออกกำลังกาย ฯลฯ ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นศูนย์กีฬาของตำบลโพธิ์เก้าต้นด้วย



รางวัล “พิพิธภัณฑ์โบราณรำลึก” ซึ่งจัดเก็บวัตถุโบราณไว้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับเยาวชนรุ่นหลังได้ศึกษา เช่น สมุดข่อย ใบลาน ตู้พระธรรมสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ เครื่องประดับสัมฤทธิ์ เสื้อยันต์ที่ใส่ออกศึกมีดดาบ ฯลฯ เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระครูศีลสังวรวิสุทธิ์ เป็นเจ้าอาวาส

วัดโพธิ์งาม





สถานที่ตั้ง หมู่ ๘ ตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประวัติความเป็นมา เป็นวัดที่สร้างขึ้นราว พ.ศ. ๒๔๕๐ หลวงตาม่อมเกจิอาจารย์เป็นผู้บูรณปฏิสังขรณ์วัดนี้ หลวงตาม่อมได้มรณภาพเมื่อหลายปีที่ผ่านมาศพมีสภาพแห้ง ไม่เน่าเปื่อย ประชาชนกราบนมัสการศพและได้มีปรับปรุงศาลาการเปรียญของวัด

ในบริเวณวัดมีซากโบราณสถาน (วิหารและอุโบสถ) ที่ถูกเผาประมาณ ๕๐–๖๐ ปีผ่านมาเจ้าอาวาสเล่าถึงสาเหตุที่ถูกเผาว่า น่าจะเกิดจากในยุคนั้นไม่มีใครดูแลบริเวณวิหารและอุโบสถดังกล่าวทำให้มีหญ้าขึ้นรกรุงรังและแห้งมาก จึงอาจทำให้เกิดไฟไหม้ ดังที่เห็นเป็นวิหารและอุโบสถสร้างหน้าวัดดังที่เห็นในปัจจุบัน

ชมภาพจิตรกรรมฝาผนังภายในศาลาการเปรียญ ที่บอกเล่าเรื่องราวของพุทธศาสนากัณฑ์ทั้ง ๑๓ กัณฑ์ พระธาตุที่สำคัญ พระเจ้าอยู่หัวทั่ง ๙ วัด เป็นต้น

ในช่วงปีฉลองพระชนมายุ ๗๒ พรรษา ในรัชกาลที่ ๙ ที่ผ่านมา เจ้าอาวาสปัจจุบันได้ปลูกต้นไม้ เช่น ต้นมะฮอกกานี ต้นพะยอม ไม้พยุง ไม้ประดู่ เป็นต้น จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ ต้น ทำให้ปัจจุบันบริเวณวัดมีความร่มรื่น สงบ ร่มเย็น

เจ้าอาวาสปัจจุบัน คือ พระอธิการอภิชาติ อภิชาโต

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

พื้นที่ทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำลพบุรีไหลผ่านกลางตำบลแหล่งน้ำหลักที่ไหลเข้าสู่แม่น้ำลพบุรี คือ มาจากแม่น้ำเจ้าพระยาในพื้นที่ของตำบลมีแหล่งน้ำต่าง ๆ เพื่อรองรับและกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเพราะปลูก การอุปโภค บริโภค ดังนี้

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย	๘	สาย
- บึง หนอง	๒	แห่ง
- สระ	๑๓	แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๑	แห่ง

๙.๒ ป่าไม้

- ไม่มีป่าไม้

๙.๓ ภูเขา

- ไม่มีภูเขา

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

(๒) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และทางการเกษตร

(๓) ให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๕) ให้มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการก่อสร้างอื่น ๆ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน และผู้สูงอายุและผู้พิการ

(๒) การป้องกันโรคและการควบคุมโรคติดต่อ

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของ

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) การผังเมือง

(๓) จัดให้มีที่จอดรถ

(๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๕) การควบคุมอาคาร

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๔) การจัดให้มีตลาด

(๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๖) จัดให้มีกิจการเกี่ยวกับการพาณิช

(๗) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

(๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน

(๙) การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

(๓) การจัดการศึกษา

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องงถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็น และสมควร

(๓) การประสานและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การสร้างและบำรุงทางชนบท และทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ดำเนินการ

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นจะดำเนินการ จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จึงได้มีการกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงและก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การปรับปรุงก่อสร้างถนนคอนกรีตเพื่อความสะดวกของการเดินทาง สัญจรในเขตรับผิดชอบ

๑.๒ การปรับปรุงขุดลอกคลองและสระน้ำเพื่อให้มีน้ำใช้ในการเกษตรกร และ มีน้ำใช้เพื่ออุปโภคและบริโภค

๒. การส่งเสริมการศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักสูตรของการศึกษาตามหลักของกระทรวงการศึกษาให้ประชาชนเรียนศึกษาเพิ่มเติม

๒.๒ ให้คำแนะนำส่งเสริมในการเรียนต่อประชาชน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๑ พัฒนาในการประกอบฝึกอาชีพต่อท้องถิ่นเพื่อให้มีรายได้ต่อครอบครัวเพิ่มขึ้น

๓.๒ ส่งเสริมการปลูกพืชสวนครัว

๔. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๔.๑ ให้ประชาชนในพื้นที่ตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาในท้องถิ่น

๕. สวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส

๕.๑ ให้ประชาชนจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือด้าน สวัสดิการผู้สูงอายุ

๕.๒ สนับสนุนผู้พิการให้มีงานทำในท้องถิ่น

๕.๓ ให้ผู้ด้อยโอกาส ให้มีการศึกษาความรู้

ภารกิจรอง

๑. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี

๑.๑ ส่งเสริมประเพณีในท้องถิ่น

๒. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ส่งเสริมให้รักทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

๒.๒ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน

๓. การส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็ง ความสามัคคีของชุมชน

๓.๑ ให้ประชาชน มีความรักและความสามัคคีในท้องถิ่น

๓.๒ ให้ทำความดีละเว้นความชั่ว

๓.๓ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓.๔ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๕ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ๓.๖ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใ โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค์ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่ เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็น ปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการ ดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะ แสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นนต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยตรวจสอบภายใน โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง มีความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ในการ ให้บริการประชาชน การจัดทำโครงการพัฒนา การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วง และการดำเนินการเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไก่เถื่อน การวิเคราะห์ตามหลัก SWOT

<u>การวิเคราะห์ตามหลัก SWOT</u>

S ๑. อบต.มีความใกล้ชิดกับชุมชนทำให้ทราบข้อมูลทั่วไป ปัญหา ความต้องการของประชาชน และการให้บริการประชาชนตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ เป็นไปด้วยความสะดวก ๒. อบต.มีความคล่องตัวในการตั้งงบประมาณเพื่อเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้จักใกล้ชิดผู้นำชุมชน กลุ่มอาสาสมัครต่าง ๆ และประชาชน	W ๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ไม่ได้รับการปฐมนิเทศหรือฝึกสอนงานอย่างเป็นทางการก่อนปฏิบัติงาน ๒. มีตำแหน่งว่างสายงานอำนวยการเป็นระยะเวลานาน และไม่สามารถสรรหาได้เนื่องจาก พนักงานส่วนตำบลในสังกัดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน และข้อจำกัดในเรื่องระเบียบกฎหมาย ๓. ขาดการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
O ๑. การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว ซึ่งมีกฎหมาย ระเบียบ ได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานบุคคล ๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น โดยการจัดกิจกรรมต่าง	T ๑. พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารไม่สามารถกำหนดตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเกณฑ์การประเมินได้กำหนดไว้ ๒. ข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ได้กำหนดไว้ ๔๐ % ซึ่งมีผลกระทบในการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ๓. มีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย แก้ไข ระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทำให้เกิดผลกระทบกับพนักงานส่วนตำบล

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จะเห็นได้ภารกิจอำนาจหน้าที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด **๑.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกิจการสภา **๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการสังคม** - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร **๒. กองคลัง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงิน - งานบัญชี - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ **๓. กองช่าง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	**๑. สำนักปลัด** **๑.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป** - งานบริหารงานทั่วไป - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกิจการสภา **๑.๒ กลุ่มงานสวัสดิการสังคม** - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานส่งเสริมการเกษตร **๒. กองคลัง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ **๓. กองช่าง** - งานบริหารงานทั่วไป - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	

๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข** - งานบริหารงานทั่วไป - งานสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม **๔.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ** - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข **๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** - งานบริหารการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๖. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน @@@@@@@@@	**๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** **๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข** - งานบริหารงานทั่วไป - งานสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม **๔.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ** - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข **๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** - งานบริหารการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **๖. หน่วยตรวจสอบภายใน** - งานตรวจสอบภายใน @@@@@@@@@	

๘.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกลี่ย รับโอน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันฯ ปฏิบัติการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงโครงสร้าง
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก ตาม ว ๕๔
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก ตาม ว ๕๔
ลูกจ้างประจำ								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (๑)	๒๘	๒๗	๒๗	๒๗	+๑/-๒	-	-	

๘.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง รับโอน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น								
พนักงานครู								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรจากกรม
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม (๒)	๓๓	๓๒	๓๒	๓๒	-๑	-	-	

๘.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม(๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม(๒)	๓๓	๓๒	๓๒	๓๒	-๑	-	-	
รวม(๑)	๒๘	๒๗	๒๗	๒๗	+๑/-๒	-	-	
รวมทั้งหมด	๖๒	๖๐	๖๐	๖๐	+๑/-๓	-	-	

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

มีพนักงานครู จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ยุบ ๑ ราย นักเรียน จำนวน ๒๙ ราย

รวมทั้งสิ้น ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ยุบ ๑ ราย นักเรียน จำนวน ๒๙ ราย

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น)

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	768,960	168,000	1	1	1	-	-	-	46,200	48,960	51,960	983,160	1,032,120	1,084,080	(64,080)
	สำนักปลัด (01)																		
2	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	602,760	134,400	1	1	1	-	-	-	36,240	38,400	40,680	773,400	811,800	852,480	(50,230)
	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป		1				1	1	1										
	หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม		1				1	1	1										
3	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	363,360	0	1	1	1	-	-	-	21,840	23,160	24,600	385,200	408,360	432,960	(30,280)
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	545,640	0	1	1	1	-	-	-	32,760	34,800	36,840	578,400	613,200	650,040	(45,470)
5	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	363,360	0	1	1	1	-	-	-	21,840	23,160	24,600	385,200	408,360	432,960	(30,280)
6	นิติกร (ไม่มีเนติบัณฑิตไทย)	ปก.	1	1	306,480	0	1	1	1	-	-	-	18,480	19,560	20,760	324,960	344,520	365,280	(25,540)
7	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	1	1	326,640	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,320	367,200	389,280	(27,220)
8	นักป้องกันฯ	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	21,320	22,600	355,320	376,640	399,240	ปรับปรุงภาระค่าจ้าง
9	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
10	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	326,400	0	1	1	1	-	-	-	19,680	20,880	22,080	346,080	366,960	389,040	(27,200)
11	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	1	1	215,760	0	1	1	1	-	-	-	12,960	13,800	14,640	228,720	242,520	257,160	(17,980)
12	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	1	-		-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบ
13	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	1	-		-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบ
	ลูกจ้างประจำ																		
14	นักการ		1	1	262,200	0	1	1	1	-	-	-	15,840	0	0	278,040	278,040	278,040	(21,850)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	210,960	0	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9240	219,480	228,360	237,600	(17,580)
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	0	167,040	0	1	1	1	+	-	-	0	6,720	6,960	167,040	173,760	180,720	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
17	คนงาน		1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
18	พนักงานขับรถยนต์		1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
19	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ)		1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น)

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	กองคลัง (04)																		
20	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	655,440	42,000	1	1	1	-	-	-	39,360	41,760	44,280	736,800	778,560	822,840	(54,620)
21	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	348,000	0	1	1	1	-	-	-	20,880	22,200	23,520	368,880	391,080	414,600	(29,000)
22	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	292,320	0	1	1	1	-	-	-	17,640	18,600	19,800	309,960	328,560	348,360	(24,360)
23	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	338,160	0	1	1	1	-	-	-	20,400	21,600	22,920	358,560	380,160	403,080	(28,180)
24	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	244,320	0	1	1	1	-	-	-	14,760	15,600	16,560	259,080	274,680	291,240	(20,360)
25	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	397,680	0	1	1	1	-	-	-	23,880	25,320	26,880	421,560	446,880	473,760	(33,140)
26	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	391,440	0	1	1	1	-	-	-	23,520	24,960	26,400	414,960	439,920	466,320	(32,620)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	254,160	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,360	275,040	286,080	(21,180)
	กองช่าง (05)																		
28	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	563,280	42,000	1	1	1	-	-	-	33,840	35,880	38,040	639,120	675,000	713,040	(46,940)
29	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	269,640	0	1	1	1	-	-	-	16,200	17,160	18,240	285,840	303,000	321,240	(22,470)
30	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	1	1	308,760	0	1	1	1	-	-	-	18,600	19,680	20,880	327,360	347,040	367,920	(25,730)
31	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	-	-	-														เกลี่ยไป สป.
32	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
33	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
34	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
35	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
36	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	257,400	0	1	1	1	-	-	-	10,320	10,800	11,160	267,720	278,520	289,680	(21,450)
37	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		1	1	226,560	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,840	235,680	245,160	255,000	(18,880)
	กองสาธารณสุขฯ (06)																		
38	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	1	623,520	134,400	1	1	1	-	-	-	37,440	39,720	42,120	795,360	835,080	877,200	(51,960)
	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข		1				1	1	1										
	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ		1				1	1	1										

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น)

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	กองสาธารณสุขฯ (06)(ต่อ)																		
39	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
40	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
41	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	423,720	0	1	1	1	-	-	-	25,440	27,000	28,680	449,160	476,160	504,840	(35,310)
42	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	235,080	0	1	1	1	-	-	-	14,160	15,000	15,960	249,240	264,240	280,200	(19,590)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
43	พนักงานขับรถยนต์		1	1	169,320	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,440	176,160	183,240	190,680	(14,110)
44	พนักงานขับรถยนต์		1	0	136,560	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	136,560	142,080	147,840	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
45	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
46	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
47	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
48	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองการการศึกษา (08)																		
49	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	520,320	42,000	1	1	1	-	-	-	31,320	33,120	35,160	593,640	626,760	661,920	(43,360)
50	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	306,480	0	1	1	1	-	-	-	18,480	19,560	20,760	324,960	344,520	365,280	(25,540)
51	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
52	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯ																		
53	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	0	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
54	ครู		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
55	ครู		1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
56	พนักงานขับรถยนต์		1	1	235,560	-	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	245,040	254,880	265,080	(19,630)
57	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		1	1	153,120	-	1	1	1	-	-	-	10,680	11,160	11,520	163,800	174,960	186,480	เงินอุดหนุน
58	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		1	1	135,360	-	1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	145,320	155,760	166,560	เงินอุดหนุน
59	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		1	0	-	-	0	0	0	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	ยุบ

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น)

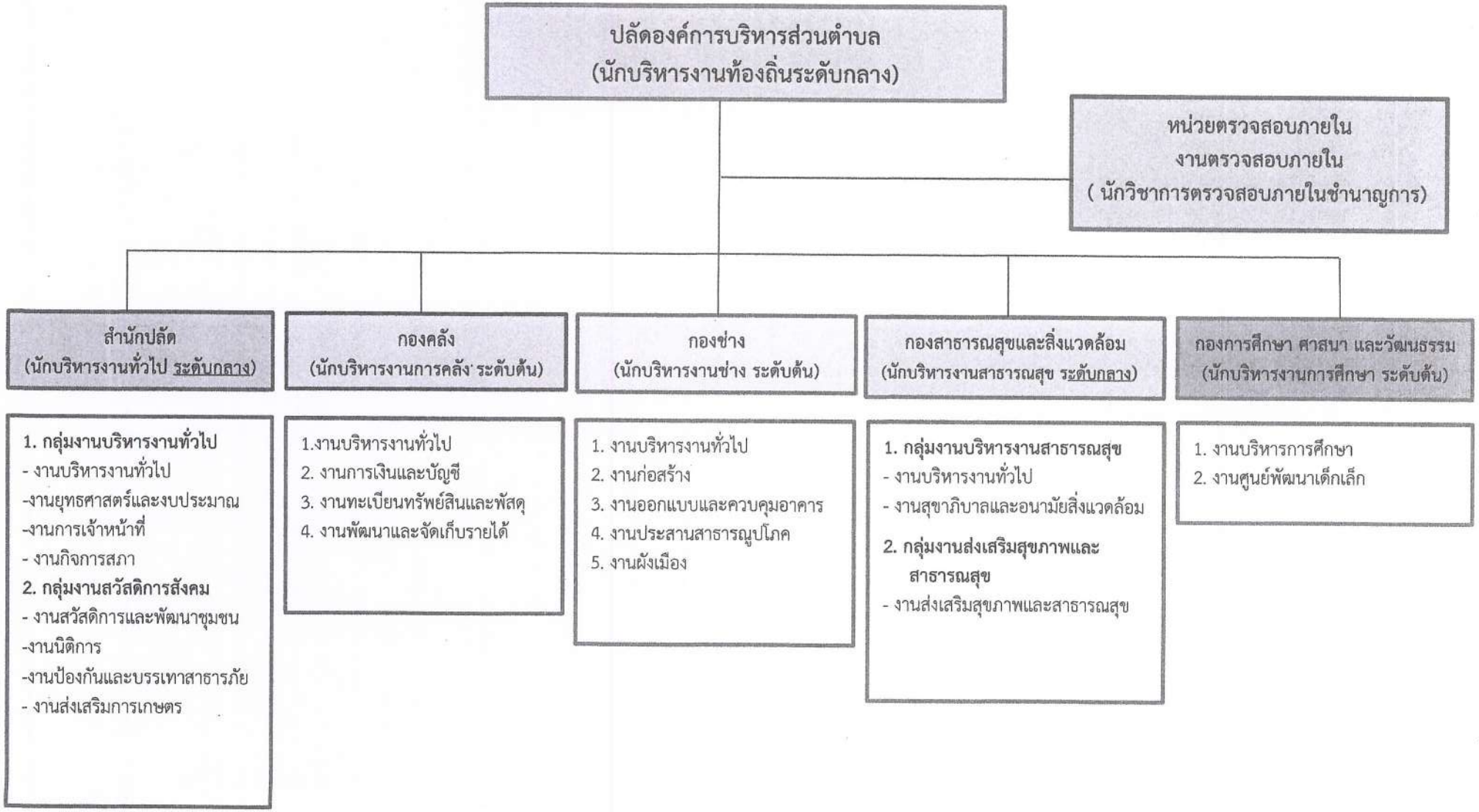
ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน(12)</u>																		
60	นักตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	482,880	-	1	1	1	-	-	-	29,040	30,720	32,640	511,920	542,640	575,280	
	รวม		63	40	16,152,840	562,800	60	60	60	+1/-3	0	0	1,239,040	952,200	1,007,800	17,954,680	18,906,880	19,914,680	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															2,693,202	2,836,032	2,987,202	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															20,647,882	21,742,912	22,901,882	
	คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															29.50	29.58	29.68	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 เป็นเงิน = 70,000,000 บาท ประมาณการเท่ากับข้อบัญญัติ ปี 2569 = 70,000,000 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2571 เป็นเงิน = 73,500,000 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2570

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2572 เป็นเงิน = 77,175,000 บาท ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2571

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารงานทั่วไป
- นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑
- นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
- **พนักงานจ้างทั่วไป**
- พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง)
- คนงาน (ว่าง)

งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

งานการเจ้าหน้าที่
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

งานกิจการสภา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานสวัสดิการสังคม
หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง)

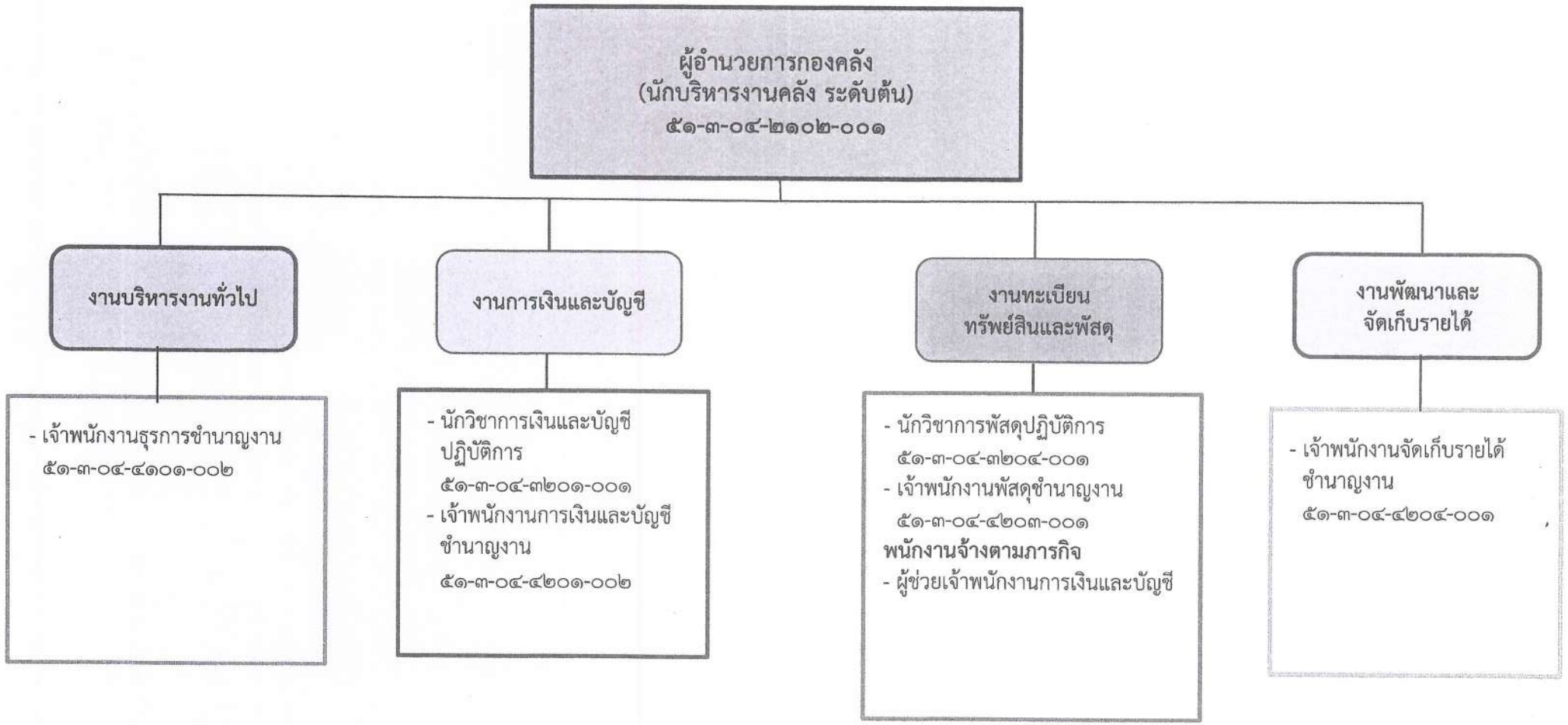
งานนิติการ
- นิติกรปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ (ปรับปรุงโครงสร้าง)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒
- พนักงานขับรถดับเพลิงบรรทุกน้ำ (ว่าง)

งานส่งเสริมการเกษตร
- นักการ

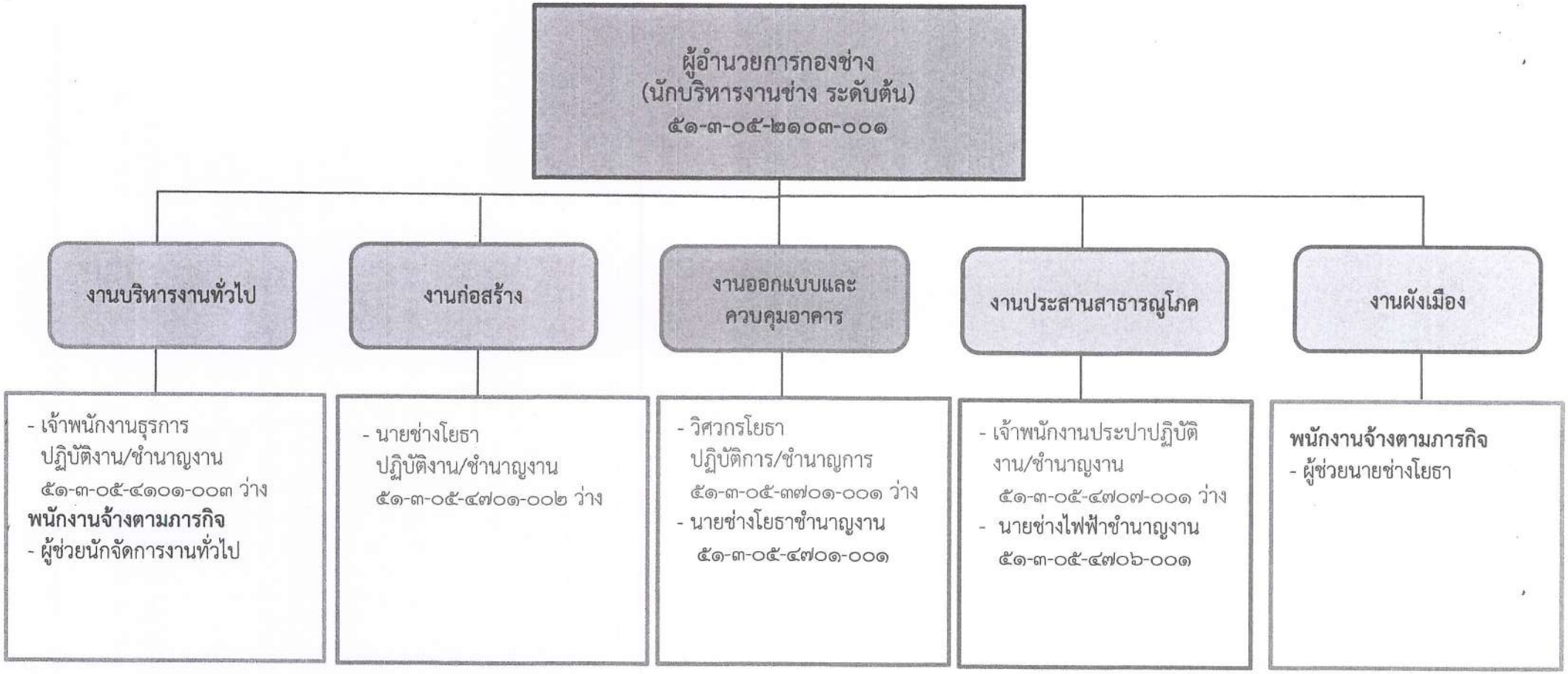
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			รวม	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	-	-	๑	-	-	๔	๑	-	๑	๑	๘	๑	๑	-	๑	๑๐

โครงสร้างกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



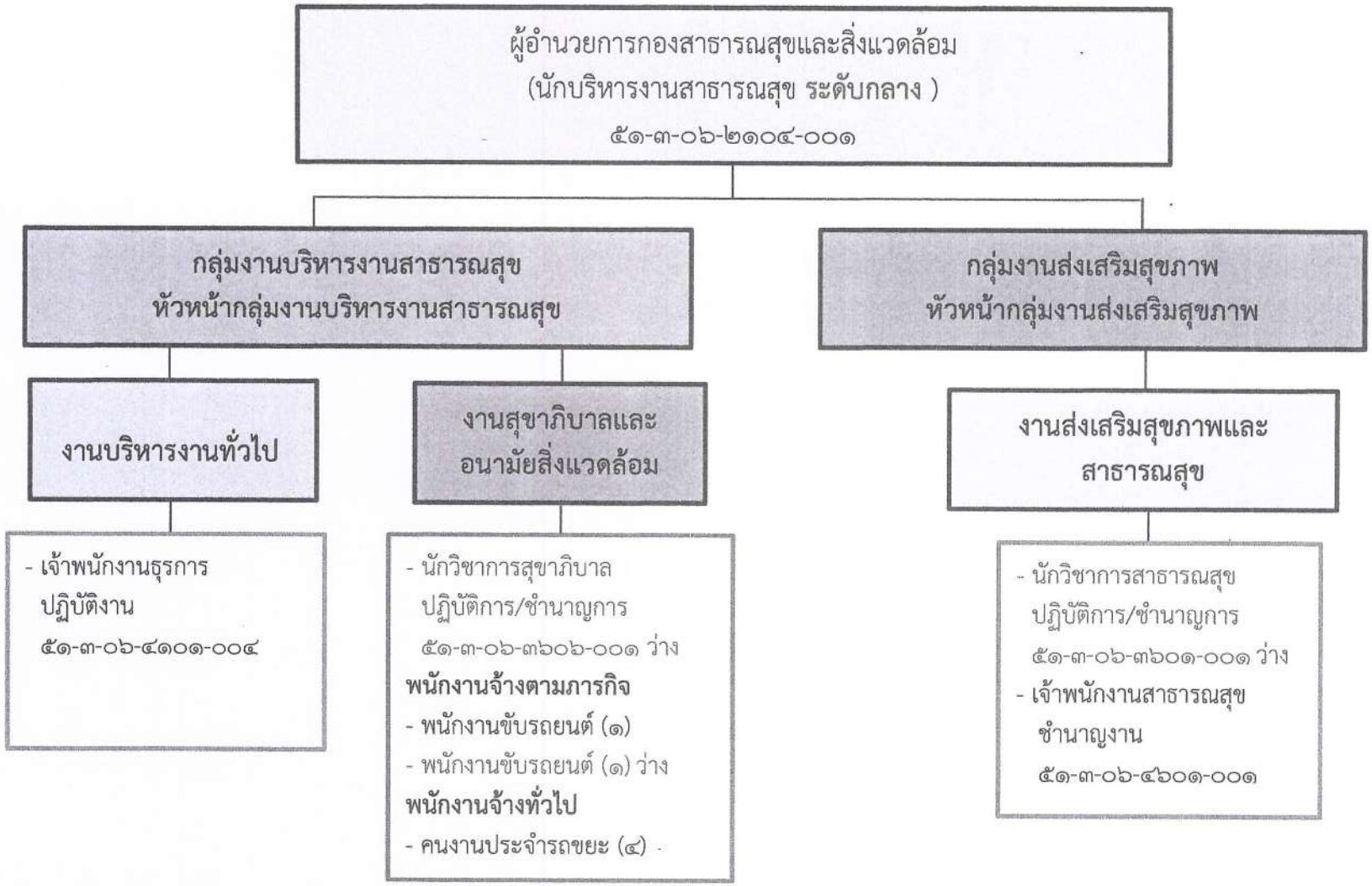
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			รวม	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๔	-	๗	๑	-	๑	๘

โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



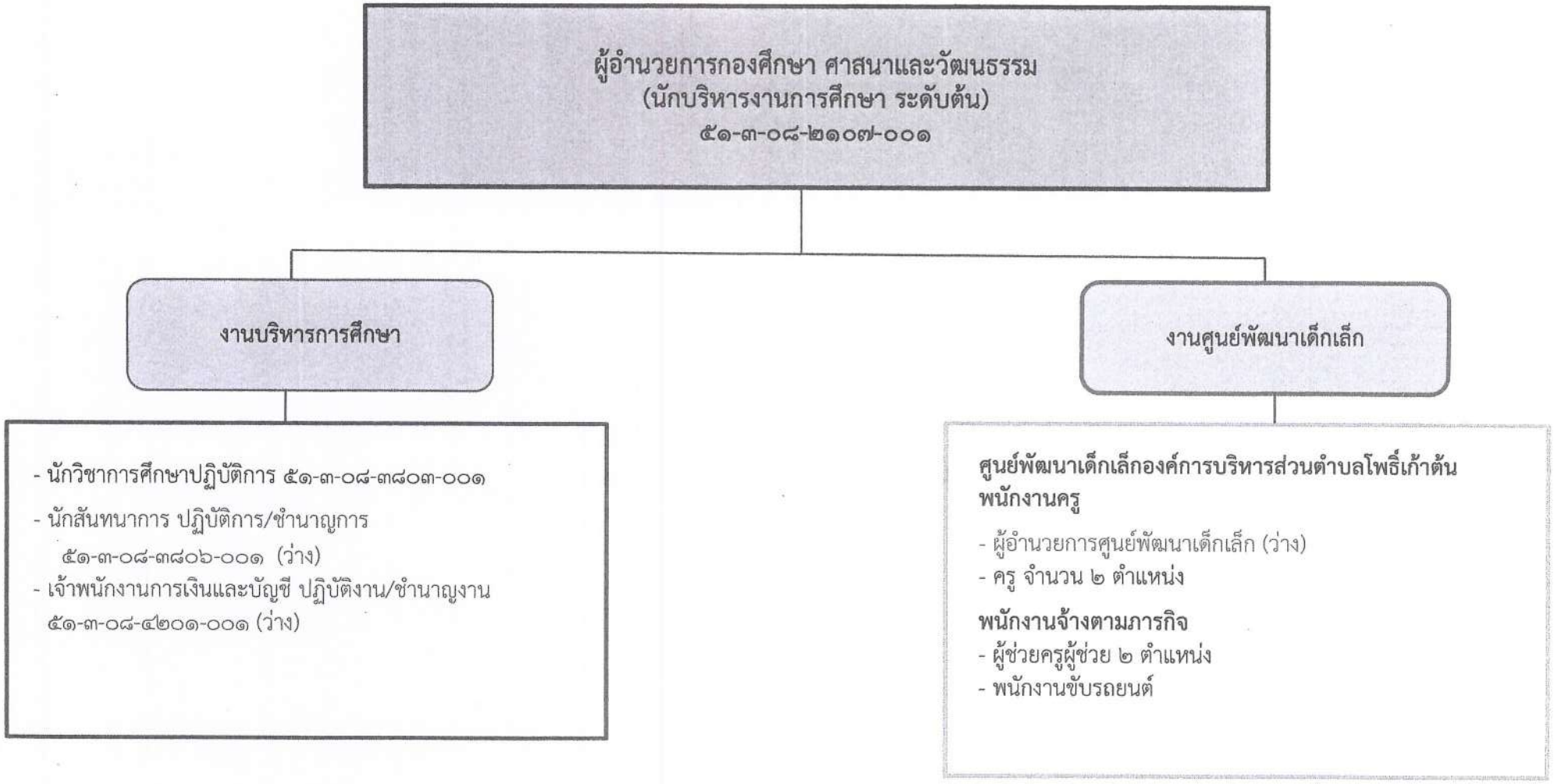
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			รวม	วิชาการ				รวม	ทั่วไป			รวม	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น		เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ		อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	-	-	๑		-	-	-			-	๒	-	๓	๒	-	๒	๕

โครงสร้างกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป				รวม	พนักงานจ้าง		รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๓	๑	๔	๘

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			รวม	ครู	พนักงานจ้าง		รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	๓	-	๗

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			รวม	พนักงานจ้าง		รวมทั้งหมด
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ /เงินค่าตอบแทน	
1	ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	51-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	768,960 (64,080 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	
	สำนักปลัด											
2	สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	51-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	602,760 (50,230 x 12)	77,358 (5,600 x 12)	77,358 (5,600 x 12)	
	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป											
3	น.ส.ณัฏฐณิฌา สอาดเอี่ยม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	51-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	545,640 (45,470 x 12)	-	-	
4	นางสาวภัทรมาศ พลับเพลิง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	51-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	363,360 (30,280 x 12)	-	-	
5	น.ส.มณิสรา ดำรงพงษ์	นิเทศศาสตร์บัณฑิต	51-3-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	51-3-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	326,640 (27,220 x 12)	-	-	
6	-ว่าง-	-	51-3-05-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	51-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
7	นายฟ้ารุ่ง หมวดก่อย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์)	51-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	51-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	326,400 (27,200 x 12)	-	-	
8	-	-	51-3-01-4301-001	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปง./ชง.	-	-	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
9	นางชัญญา ผลเกตุ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	210,960 (17,580 x 12)	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
10	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเดิม)
11	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเดิม)
12	-ว่าง-	-	-	คนงาน ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	คนงาน ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	(ว่างเดิม)

	กลุ่มงานสวัสดิการสังคม											
13	นางสาวศศิธร น้อยทิม	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	51-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	363,360 (30,280 x 12)	-	-	
14	ว่าที่ร้อยตรีหญิงหทัยรัตน์ ทองกร	นิติศาสตรบัณฑิต	51-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	51-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	280,080 (23,340 x 12)	-	-	
15	-	-	51-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	51-3-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ปรับปรุง)
17	นายไพศาล ขุนเงิน	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	51-3-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	51-3-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	196,080 (16,340 x 12)	-	-	
	ลูกจ้างประจำ											
18	นางสาวน้ำวุ้น ทองคำประดับ	ปวส.	-	นักการ	-	-	นักการ	-	262,200 (21,850 x 12)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
19	-ว่าง-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	167,040 (13,920 x 12)	-	-	(ว่างเดิม)
	กองคลัง											
20	น.ส.สุภาพร ชินบุตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	51-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	51-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	655,440 (54,620 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	
21	นางสาวจิตตา จันทนะเสวี	เทคโนโลยีบัณฑิต (การบัญชี)	51-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	51-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	292,320 (24,360 x 12)	-	-	
22	น.ส.วันดี พุ่มเจริญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	51-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	51-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	348,000 (29,000 x 12)	-	-	
23	น.ส.ศุภิสรา ถาวรทัศน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	51-3-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	51-3-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	338,160 (28,180 x 12)	-	-	
24	นางสาวจีลาวัลย์ ตาดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	51-3-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	51-3-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	391,440 (32,620 x 12)	-	-	
25	นางสาวมณภา ประกอบกิจ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	51-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	51-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	397,680 (33,140 x 12)	-	-	
26	น.ส.สุนันทา ทองกร	วิทยาศาสตรบัณฑิต	51-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	51-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	244,320 (20,360 x 12)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
27	นางจิรพรรณ สอนจันทร์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	254,160 (21,180 x 12)	-	-	

กองช่าง												
28	นายสุวรรณ สุขคุ้ม	วิทยาศาสตรบัณฑิต	51-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	51-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	563,280 (46,940 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	
29	-ว่าง-	-	51-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	51-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
30	-ว่าง-	-	51-3-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	51-3-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
31	-ว่าง-	-	51-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	51-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
32	นายรุ่งเจริญ แย้มพจนา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ก่อสร้าง)	51-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	51-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	269,640 (22,470 x 12)	-	-	
33	-ว่าง-	-	51-3-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	51-3-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
34	นายอนุกูล ดวงเกตุ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	51-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	51-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	308,760 (25,730 x 12)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
35	นายอำนาจ ถุงทรัพย์	ปวส.(ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	257,400 (21,450 x 12)	-	-	
36	นายณัฐพงศ์ ปัญญา	ป.ตรี วิศวกรรมอุตสาหการ	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	226,560 (18,880 x 12)	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
37	ส.อ.หญิงพิฐชญาณ์ จิรสวานนท์	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	51-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารสุข)	กลาง	51-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารสุข)	กลาง	623,520 (51,960 x 12)	77,358 (5,600 x 12)	77,358 (5,600 x 12)	
	กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข											
38	-ว่าง-	-	51-3-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	51-3-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
39	ส.ต.ต.หญิงปุญชรัสมิ์ คล้ายร่มไทร	นิติศาสตรบัณฑิต	51-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	51-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	235,080 (19,590 x 12)	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
40	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	136,560 (11,380 x 12)	-	-	(ว่างเดิม)
41	นายรัฐธีร์ สอนสูญ	ม.6 (ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	169,320 (14,110 x 12)	-	5,880 (490 x 12)	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
42	นายธวัชชัย น้อยตง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	24,000 (2,000 x 12)	

43	นายพิเชษฐ์ เสนาะพิณ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	24,000 (2,000 x 12)	
44	นายประสิทธิ์ ปั้นก้อน	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000 x 12)	-	24,000 (2,000 x 12)	
45	นายธรรมนูญ ท่าสาลา	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000 (9,000 x 12)	-	24,000 (2,000 x 12)	
	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ											
46	-ว่าง-	-	51-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	51-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
47	น.ส.สุมาลี แก้วไทย	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	51-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	51-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	423,720 (35,310 x 12)	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
48	น.ส.จารุวรรณ เชิดพงษ์สวัสดิ์	ครุศาสตร์บัณฑิต	51-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	51-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	520,320 (43,360 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	
49	นางสาวศิริพร ลิ้มไพบูลย์	ศิลปศาสตบัณฑิต	51-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	51-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	306,480 (25,540 x 12)	-	-	
50	-ว่าง-	-	51-3-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	51-3-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
51	-ว่าง-	-	51-3-08-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	51-3-08-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น											
52	-ว่าง-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
53	นางสาวนภสร สุขเลิศกิจ	บริหารการศึกษา	51-3-08-6600-215	ครู	(คศ.3)	51-3-08-6600-215	ครู	(คศ.3)	-	-	-	เงินอุดหนุน
54	นางสาวเจนจิรา แป๊ะเส็ง	บริหารการศึกษา	51-3-08-6600-216	ครู	(คศ.2)	51-3-08-6600-216	ครู	(คศ.2)	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
55	นางสาวอรพรรณ ลิ้มไพบูลย์	การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
56	นางสาวเพียงตะวัน สงพรมทิพย์	การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
57	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	-	(ยุบเลิก)
58	นายนฤนาท คำคงศักดิ์	ม.6 (ผู้มีทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	235,560 (19,630 x 12)	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน											
59	นางภาขวัญ เชิงคีรี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	51-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	51-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	482,880 (40,240 x 12)	-	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น กำหนดแนวทางการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างในการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการเพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเตอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณสุข โดดเด่นและทันท่วงทีต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ สามารถจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีขีดความสามารถในการสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณในการจ้างอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อสนับสนุนงานในด้านสาธารณสุขได้เป็นอย่างดี และทันสมัย

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นจะยึดถือปฏิบัติการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่องเครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digotal Government Skill Self-Assessment) โดยได้รวบรวมเป็นนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในการพัฒนาทักษะของพนักงานในสังกัด

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ตามแนวทางข้างต้นนั้นกำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น เล็งเห็นว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่าบุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้นในการพัฒนาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

****

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
ที่ ๕๖๗/๒๕๖๙
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

****

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๐ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะครบกำหนด เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อยและองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีแผนอัตรากำลังจัดการบุคลากรต่อเนื่องตอบสนองภารกิจการให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

/วิเคราะห์...

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

๖. พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามความเหมาะสมโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวยุภา ผลเกตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

รายชื่อคณะกรรมการผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวยุภา ผลเกตุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	
๒.	ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	
๓.	นางสาวสุภาพร ชินบุตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔.	นายสุวรรณ สุขคุ้ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕.	สิบเอกหญิงพิฐชญาณ์ จิรสวานนท์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๖.	นางสาวจารุวรรณ เชิดพงษ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๗.	สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๘.	นางสาวภัทรมาศ พลับเพลิง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุวรรณ ลิ้มไพบูลย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	
๒.	นายมนัส เกตุเชื้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวยุภา ผลเกตุ	ประธานคณะกรรมการ	
๒	ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา	คณะกรรมการ	
๓	นางสาวสุภาพร ชินบุตร	คณะกรรมการ	
๔	นายสุวรรณ สุขคุ้ม	คณะกรรมการ	
๕	นางสาวจารุวรรณ เชิดพงษ์สวัสดิ์	คณะกรรมการ	
๖	สิบเอกหญิงพิฐชญาณ์ จิรสวานนท์	คณะกรรมการ	
๗	สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา	คณะกรรมการ/เลขานุการ	
๘	นางสาวภัทรมาศ พลับเพลิง	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุวรรณ ลิ้มไพบูลย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	
๒	นายมนัส เกตุเชื้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	

ผู้ไม่มาประชุม - ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวยุภา ผลเกตุ
ประธานกรรมการ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นที่ ๕๖๗/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ คณะกรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

- โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นที่จะต้องจ่ายในด้านงานบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

๕. จัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น

๖. พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามความเหมาะสมโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒	รับรองการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	ติดตามการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- ในวันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น มีเรื่องเสนอเพื่อให้คณะทำงานการจัดทำแผนอัตรากำลังร่วมประชุมพิจารณา เกี่ยวการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้คณะทำงานร่วมกันแสดงความคิดเห็นและร่วมกันคิด พิจารณาเกี่ยวกับการลดและเพิ่มกรอบอัตรากำลังในประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ เพื่อเตรียมการรองรับภาระความรับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการ หรือแต่ละส่วนงาน ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงพร้อมกับให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาในการเพิ่มหรือลดจำนวน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อเปรียบเทียบจำนวน กับ ภาระหน้าที่ที่มีอยู่ในตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย
สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา คณะกรรมการและเลขานุการ	- เรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และหนังสืออำเภอเมืองลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๒๓.๗/ว๒๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒ เร่งให้ อปท.ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนั้นดิฉันขอให้คณะกรรมการทุกท่านศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ระหว่าง ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ค่ะ
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- หัวหน้าส่วนราชการ สำนัก/กอง มีความต้องการขอเพิ่ม - ยุบ ตำแหน่งให้เสนอเพื่อพิจารณาเชิญค่ะ
สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา คณะกรรมการและเลขานุการ	- สำนักปลัด มีภารกิจด้านงานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานการประชุม และงานสนับสนุนการบริหารขององค์กรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว และเห็นควรรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา จากกองช่าง มาสังกัดสำนักปลัด และทางสำนักปลัด มีความต้องการขอยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ประเภททั่วไป เนื่องจากเป็นว่างมาเป็นระยะเวลานาน และ

ขอปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาและสาธารณภัย ประเภททั่วไป ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักป้องกันบรรเทาและสาธารณภัย ประเภทวิชาการ ซึ่งหลังจากดำเนินการปรับปรุงแล้ว อัตรากำลังสำนักปลัดมีดังต่อไปนี้

- พนักงานส่วนตำบล ๑๒ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา ค่ะ

นางสาวสุภาพร ชินบุตร
คณะกรรมการ

- ในส่วนของกองคลัง ยึดตามกรอบอัตรากำลังเดิมค่ะ ซึ่งในขณะนี้อัตรากำลังกองคลังมีดังต่อไปนี้

- พนักงานส่วนตำบล ๗ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๘ อัตรา ค่ะ

นายสุวรรณ สุขคุ้ม
คณะกรรมการ

- สำหรับกองช่าง พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา มีภารกิจที่สามารถปรับเปลี่ยนการดำเนินงานภายในส่วนราชการได้ และเพื่อให้การจัดสรรอัตรากำลังขององค์กรมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการ จึงเห็นควรเกลี่ยตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ไปกำหนดไว้ในสำนักปลัด ซึ่งหลังจากดำเนินการปรับเกลี่ยแล้ว อัตรากำลังของกองช่างมีดังต่อไปนี้

- พนักงานส่วนตำบล ๗ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ ๒ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๙ อัตรา ครับ

ส.อ.หญิงพิฐชญาณ์ จิรสวานนท์
คณะกรรมการ

- สำหรับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ยึดตามกรอบอัตรากำลังเดิมค่ะ ซึ่งในขณะนี้อัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีดังต่อไปนี้

- พนักงานส่วนตำบล ๗ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๑๓ อัตรา ค่ะ

นางสาวจารุวรรณ เชิดพงษ์สวัสดิ์
คณะกรรมการ

- สำหรับกองการศึกษาฯ มีความต้องการขอยุบตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากว่างมาเป็นระยะเวลานานแล้ว และเพื่อไม่ให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งหลังจากยุบเลิกแล้ว อัตรากำลังของกองการศึกษาฯ มีดังต่อไปนี้

- พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา
- ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างภารกิจ ๓ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๑๐ อัตรา ค่ะ

ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา คณะกรรมการ	- ในส่วนของหน่วยตรวจสอบภายใน ยึดตามกรอบอัตรากำลังเดิมครับ ในขณะนี้อัตรากำลังมีดังต่อไปนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- ฝ่ายเลขาในปัจจุบันภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้นเราคิดเป็นร้อยละเท่าไหร่ อยู่ในระดับที่ กฎหมายกำหนดหรือไม่
สิบเอกหญิงนพรัตน์ ปัญญา คณะกรรมการและเลขานุการ	- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ หลังมีการปรับอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. ประมาณจากข้อบัญญัติปี ๒๕๖๙ จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% จำนวน ๒,๖๙๓,๒๐๒ บาท ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลากร จำนวน ๒๐,๖๔๗,๘๘๒ บาท ๔. คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ร้อยละ ๒๙.๕๐
ว่าที่ร้อยตรีนิสิต ปัญญา คณะกรรมการ	- ในฐานะที่กระผมเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ที่ผ่านมาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ยังไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังกล่าวได้ โดยภาพรวมแล้วเห็นว่าอัตรากำลังสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๗๑ – ๒๕๗๒ กับภาระหน้าที่ในปัจจุบันเหมาะสมแล้วไม่มากและก็ไม่น้อยจนเกินไป
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- ตามที่คณะกรรมการ และเลขานุการรายงานมาคณะกรรมการทุกท่านเห็นชอบหรือไม่
มติที่ประชุม	- เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามที่ฝ่ายเลขา ฯ เสนอ
ระเบียบวาระที่ ๕	- เรื่องอื่น ๆ
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆ เสนอหรือไม่
ที่ประชุม	- ไม่มี
นางสาวยุภา ผลเกตุ ประธานกรรมการ	- ถ้าไม่มีดิฉันขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ค่ะ
เลิกประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.	

สิบเอกหญิง ผู้จดรายงานการประชุม
(นพรัตน์ ปัญญา)
คณะกรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวยุภา ผลเกตุ)
ประธานคณะกรรมการ


องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี